

	<b>BILANCIO SA8000</b>			Documento <b>BRS SA 8000</b>	
	<b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>			Rev	00
				DEL	15.09.16
				Pagina 1	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01



**IDROVELOX DI PETRELLI FRANCO & FIGLI SRL**  
 Via Santa Giovanna D'Arco, 13  
 73041 Carmiano (LE)

# Bilancio SA8000 Responsabilità Sociale

Anno di riferimento

# 2020

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b>			Documento <b>BRS SA 8000</b>	
	<b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>			Rev	00
				DEL	15.09.16
				Pagina 2	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01

## INDICE

Matrici delle revisioni e descrizione modifiche .....	4
Premessa .....	5
1. Scopo e campo di applicazione .....	5
1.1 Impegni e obiettivi .....	5
1.2 Presentazione dell'azienda - Attività: .....	6
1.3 Acronimi .....	7
1.4 Quadro normativo .....	7
2. Considerazioni generali .....	8
2.1 Destinatari e Stakeholders .....	8
2.2 Metodologia .....	9
3. Requisiti di responsabilità sociale SA8000 .....	9
3.1 Lavoro infantile .....	9
3.2 Lavoro Forzato o Obbligato .....	11
3.3 Salute e Sicurezza .....	15
3.3.1 Situazione e dati di riferimento .....	16
3.3.2 Formazione .....	21
3.4 Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva .....	21
3.4.1 Situazione e dati di riferimento .....	21
3.5 Discriminazione .....	22
3.6 Situazione e dati di riferimento .....	22
3.7 Pratiche Disciplinari .....	23
3.7.1 Situazione e dati di riferimento .....	23
3.8 Orario lavoro .....	23
3.9 Retribuzione .....	24
3.10 Calcolo del salario dignitoso .....	25
3.10.1 Situazione esterna: Torna a crescere la povertà assoluta .....	25
3.10.1.2 Povertà assoluta .....	25
3.10.1.3 Peggiora la condizione delle famiglie con figli .....	26
3.10.1.4 Istruzione e livelli occupazionali migliori proteggono le famiglie dalla povertà .....	27
3.10.1.5 Oltre il milione i minori in povertà assoluta .....	27
3.10.1.6 Elevata la povertà assoluta tra gli stranieri .....	28
3.10.1.7 Casa in affitto per quasi la metà delle famiglie povere .....	29
3.10.1.8 In calo l'incidenza della povertà relativa, specie al Mezzogiorno .....	30
3.10.1.9 La povertà relativa diminuisce per le persone sole .....	31
3.10.1.10 Famiglie "sicuramente povere" soprattutto nel Mezzogiorno .....	31
3.10.1.11 Povertà assoluta: Glossario .....	32
3.10.1.12 Nota metodologica .....	34
3.10.2 Le spese per i consumi delle famiglie anno 2020 .....	37
3.10.2.2 Spesa per consumi diminuisce nel 2020 e in calo anche inizio 2021 .....	38
3.10.2.3 I divari territoriali restano ampi ma si riducono per il calo più ampio del Nord .....	39
3.10.2.4 Meno spese per viaggi e vacanze e per abbigliamento e calzature .....	40
3.10.2.5 Più ampia la diminuzione della spesa per le famiglie numerose .....	41
3.10.2.6 In forte calo anche le spese delle famiglie di imprenditori e liberi professionisti .....	41
3.10.2.7 Si attenua il divario nella spesa tra le famiglie di italiani e quelle con stranieri .....	42
3.10.2.8 Stabile la spesa per affitto, paga un mutuo una famiglia proprietaria su cinque .....	43

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Documento <b>BRS SA 8000</b>	
					Rev 00	
	DEL 15.09.16					
	Pagina 3 Di 64					
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

3.10.2.9	La spesa si riduce soprattutto per le famiglie più abbienti .....	43
3.10.2.10	In lieve diminuzione la disuguaglianza della spesa per consumi.....	44
3.10.2.11	In deciso calo la spesa per consumi in termini reali .....	45
3.10.2.12	Glossario .....	46
3.10.2.13	Nota metodologica .....	48
3.10.3	Analisi dipendenti .....	57
3.10.4	Situazione e dati di riferimento .....	57
3.10.5	Salario minimo.....	58
3.11	Sostegno economico in associazioni, onlus, sponsor .....	58
3.12	Sistema di gestione.....	58
3.11.1.	Politiche, Procedure e RegISTRAZIONI.....	58
3.11.2.	Rappresentante dell'azienda.....	59
3.11.3.	Rappresentante dei lavoratori.....	59
3.11.4.	Social performance team (SPT) .....	59
3.11.5.	Riesame della Direzione .....	59
3.11.6.	Pianificazione e implementazione.....	60
3.11.7.	Identificazione e valutazione dei rischi .....	60
3.11.8.	Monitoraggio .....	60
3.11.9.	Gestione dei fornitori e degli appaltatori.....	60
3.11.10.	Gestione e risoluzione dei reclami, Azioni correttive e preventive.....	61
3.11.11.	Coinvolgimento interno, comunicazione, formazione e sviluppo delle capacità.....	62
3.11.12.	Verifica esterna e coinvolgimento delle Parti Interessate.....	62
3.11.13.	Situazione e dati di riferimento .....	63
3.13	GLOSSARIO .....	63

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Documento <b>BRS SA 8000</b>	
					Rev 00	
	DEL 15.09.16					
	Pagina 4 Di 64					
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

#### Matrici delle revisioni e descrizione modifiche

Matrice Generale delle Revisioni

Rev.	Data	Descrizione delle principali modifiche	Motivo delle modifiche

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento		BRS SA 8000	
			Rev		00	
			DEL		15.09.16	
			Pagina		5	Di
<b>BILANCIO SA 8000</b>		RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01

### Premessa

Il presente documento è stato prodotto nell'ambito di un progetto di certificazione etica nel rispetto dei requisiti specificati dalla norma sulla Responsabilità Sociale.

La redazione di un Bilancio SA8000 significa per l'Organizzazione aggiungere un ulteriore elemento di trasparenza alla propria azione sociale, che si pone l'obiettivo di presentare e delineare l'immagine di una impresa sociale che agisce per il benessere della collettività in cui opera.

L'Organizzazione ha infatti quale obiettivo prioritario quello di promuovere una società che difenda i diritti umani ed il rispetto della persona, ispirando ogni rapporto di mercato ai principi di trasparenza, equità ed efficienza, specialmente nelle situazioni più a rischio.

Idrovelox si assume la responsabilità degli effetti che la propria azione imprenditoriale produce nella comunità locale e adotta con tempestività i comportamenti e gli strumenti di controllo adeguati, al fine di mantenere e diffondere i principi di equità sociale.

### 1. Scopo e campo di applicazione

Questo documento rappresenta la sintesi dei risultati ottenuti da una serie di processi attraverso i quali IDROVELOX ha attuato le proprie scelte, attività, conseguito risultati e gestito risorse in ottemperanza alla norma SA 8000.

Il presente Bilancio consente alle parti interessate di conoscere come l'azienda interpreta e realizza la propria missione istituzionale e il proprio mandato in applicazione del Sistema di Responsabilità Sociale, dimostrando attenzione e sensibilità nei confronti del contesto socioeconomico, culturale e ambientale in cui opera.

IDROVELOX presenta il Bilancio Sociale inerente il 2020, un documento che risponde all'obiettivo di comunicare in modo chiaro, trasparente e completo a tutte le parti interessate sulle prestazioni in ambito di responsabilità sociale dell'organizzazione e di fornire un resoconto puntuale sulla capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000 e sulle iniziative sviluppate dall'organizzazione.

Il documento è finalizzato a definire, verificare, correggere e migliorare l'impegno di IDROVELOX; riporta i valori, la situazione e gli obiettivi dell'azienda nel campo delle relazioni sociali ed etiche in conformità ai requisiti della norma SA8000.

Il Bilancio Sociale rappresenta pertanto un documento importante per l'organizzazione, con un duplice significato:

- è uno strumento di gestione per la Direzione, in quanto misura le prestazioni in ambito sociale, permettendo così di prendere decisioni più accurate e coerenti nel medio-lungo termine
- è un mezzo di comunicazione, perché informa gli stakeholder e raccoglie informazioni dagli stessi, favorendo il dialogo, il coinvolgimento e il consenso dei soggetti interessati nella condotta dell'organizzazione.

La redazione del Bilancio SA8000 ha cadenza annuale, così da evidenziare l'andamento temporale degli indicatori stabiliti e il loro confronto con gli obiettivi fissati o valori esterni presi come riferimento.

Il Bilancio si struttura nelle seguenti parti:

- la parte prima illustra le principali attività aziendali e la struttura organizzativa posta in essere per rispondere alla norma SA8000;
- la seconda parte descrive, per ciascun requisito della norma SA8000, le azioni e le attività poste in essere dall'azienda per garantirne il rispetto e la conformità;
- e viene infine sintetizzato un resoconto delle comunicazioni con le parti interessate.

#### 1.1 Impegni e obiettivi

IDROVELOX si impegna a perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo IDROVELOX si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento		BRS SA 8000	
			Rev		00	
			DEL		15.09.16	
			Pagina		6	Di
<b>BILANCIO SA 8000</b>		RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01

Tale impegno, come specificato dalla SA 8000, viene richiesto anche ai propri fornitori. Riteniamo fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili al proposito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.

IDROVELOX si impegna, in conformità allo standard internazionale SA 8000, ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti della SA 8000 e dei principi definiti nella documentazione sopra richiamata, di garantirne il miglioramento continuo ed, in particolare, di assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.

Nei confronti del personale IDROVELOX si impegna a migliorare il proprio ruolo di datore di lavoro:

- incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consentirà e promuoverà il lavoro per gruppi, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale;
- impiegando le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione, la Direzione garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, credo politico, spirituale ed orientamento sessuale;
- garantendo ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore;
- facendo della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione;
- garantendo la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale. Ai nostri lavoratori sono garantiti una retribuzione ed un orario di lavoro conformi alle leggi in vigore ed al CCNL di categoria.

Nei confronti dei fornitori Idrovelox:

- ribadisce la volontà ed il convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA 8000;
- incoraggia, per quanto è consentito dal peso commerciale dell'impresa, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.

Idrovelox garantisce una costante formazione del personale sotto tutti gli aspetti: tecnici, professionali, relazionali e umani.

Obiettivi dei progetti formativi sono:

- formare figure professionali in grado di svolgere attività qualificate
- contribuire all'adeguamento dei processi produttivi alle nuove esigenze del mercato;
- creare un percorso formativo guidato e realizzare percorsi formativi su Management, Organizzazione, Marketing, Innovazione;
- realizzare un progetto formativo in linea con le tendenze produttive settoriali di sviluppo territoriale;
- favorire e promuovere lo sviluppo dell'azienda accrescendo la professionalità dei lavoratori in essa operanti;
- aggiornare professionalmente le risorse umane impiegate nel management, in modo da favorire la crescita di competenze strategico-dirigenziali ed organizzative;

### 1.2 Presentazione dell'azienda - Attività:

Idrovelox Srl nasce nel 1986 come società in nome collettivo ed inizia ad operare nel settore della raccolta e del trasporto di rifiuti urbani.

Con il tempo Idrodinamica Spurgo Velox ha affiancato a tale attività originaria anche altre attività che di seguito vengono meglio dettagliate affermandosi non solo presso gli Enti locali, il cui territorio è limitrofo alla sua sede, ma anche in ambito interprovinciale.

Inoltre Idrodinamica ha modificato la propria ragione sociale da Snc a Srl in data 21.12.2012 come da atto notarile ed ha acquisito un ramo d'azienda con conseguente attività OG6: Costruzione e manutenzione di reti idriche e fognanti e di impianti di sollevamento.

### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Documento	BRS SA 8000	
					Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	7	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

#### Le attività

- erogazione servizi di raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani e assimilabili agli urbani, rifiuti speciali non pericolosi;
- servizi di derattizzazione, disinfestazione, disinfezione;
- servizi di pulizia e manutenzione reti fognarie
- servizi di autospurgo e pulizia fosse biologiche
- rimozione e trasporto in discarica di rifiuti provenienti da attività di bonifica ambientale.
- gestione spazi confinati
- intermediazione gestione rifiuti
- costruzione e manutenzione di reti idriche e fognanti e di impianti di sollevamento

L'azienda, al fine di rispondere alle richieste del mercato e garantire una crescita della propria organizzazione coerentemente con i principi di qualità del servizio, sostenibilità ambientale e salvaguardia della persona, ha implementato nel tempo i seguenti sistemi di gestione:

- sistema di gestione per la qualità, in ottemperanza alla norma **UNI EN ISO 9001**
- sistema di gestione ambientale, in ottemperanza alla norma **UNI EN ISO 14001**
- sistema di gestione della responsabilità sociale, in ottemperanza allo standard **SA 8000**
- sistema di gestione della sicurezza dei lavoratori, in ottemperanza alla **UNI EN ISO 45001**
- sistema di gestione efficientemente energetico, in ottemperanza alla **UNI EN ISO 50001**
- sistema di gestione sicurezza stradale, in ottemperanza alla **UNI EN ISO 39001**
- sistema di gestione prevenzione della corruzione in ottemperanza alla **UNI EN ISO 37001**
- sistema di gestione pest managemrn, in ottemperanza alla **UNI EN ISO 16636**
- Modello organizzativo di gestione **231/2001**

### 1.3 Acronimi

Di seguito vengono riportati gli acronimi utilizzati all'interno del Manuale e delle Procedure del Sistema al fine di rendere più semplice la comprensione del testo.

Abbreviazione	Descrizione
SGRS	SISTEMA GESTIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE
RFA	RESPONSABILI FUNZIONE AZIENDALE
FA	FUNZIONE AZIENDALE
DIR	DIREZIONE AZIENDALE
RGRS	RAPPRESENTANTE DIREZIONE SA 8000
RLRS	RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI SA 8000
RSPP	RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE
RLS	RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA
SEG	SEGRETERIA
RSGI	RESPONSABILE SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITA' AMBIENTE E SICUREZZA
RSGES	RESPONSABILE DEL SISTEMA DI GESTIONE ETICA SOCIALE
PGRS	PROCEDURA DI GESTIONE RESPONSABILITÀ SOCIALE
MODRS	MODULO RESPONSABILITÀ SOCIALE
MGRS	MANUALE GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE
DVR	DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO

### 1.4 Quadro normativo

Il sistema di gestione della responsabilità sociale ha come elemento cardine l'ottemperanza a:

- Standard SA8000:2014
- Convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro - Industria) e Raccomandazione 116 (Riduzione dell'orario di lavoro)
- Convenzione ILO 29 (Lavoro forzato)
- Convenzione ILO 105 (Abolizione del lavoro forzato)

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Documento	BRS SA 8000	
					Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	8	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

- Convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale)
- Convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva)
- Convenzione ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione)
- Convenzione ILO 111 (Discriminazione – impiego e professione)
- Convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime)
- Convenzione ILO 131 (Definizione del salario minimo)
- Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori)
- Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima)
- Convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro)
- Convenzione ILO 159 (Reinserimento professionale e occupazionale - persone disabili)
- Convenzione ILO 169 (Popoli indigeni e tribali)
- Convenzione ILO 177 (Lavoro a domicilio)
- Convenzione ILO 181 (Agenzie per l'impiego private)
- Convenzione ILO 182 (Forme peggiori di lavoro minorile)
- Convenzione ILO 183 (Protezione della Maternità)
- Codice di condotta del ILO sull'HIV / AIDS e il mondo del lavoro
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali
- Patto internazionale sui diritti civili e politici
- Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale
- Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore

### 2. Considerazioni generali

#### 2.1 Destinatari e Stakeholders

Il Bilancio SA8000 si rivolge a tutti gli stakeholder della Idrovelox (Clienti, soci, dipendenti, fornitori, istituzioni, sindacati, ecc.) e la sua diffusione è garantita attraverso la pubblicazione dello stesso sul sito web dell'organizzazione e attraverso la sua distribuzione presso gli uffici della stessa. La Organizzazione richiede a tutti i soggetti di partecipare, direttamente o indirettamente, a questo comune impegno di miglioramento continuo; il coinvolgimento di tutte le parti interessate è fondamentale per implementare, in modo organico, il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme alla norma SA 8000:2014.

Il presente documento è diffuso tramite la sua distribuzione informatizzata presso gli uffici della Idrovelox e la pubblicazione sul sito [www.idrovelox.it](http://www.idrovelox.it) e tramite l'invio alle parti interessate.

#### Idrovelox

- Considera il proprio **PERSONALE** come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale.
- Considera i propri **FORNITORI** come partner, non solo per la realizzazione delle attività di acquisto, controllo e logistica, ma anche nel contesto della responsabilità sociale, nell'intento di diffondere all'interno della catena produttiva la piena applicazione dei principi della norma SA8000.
- Considera i propri **CLIENTI** come elemento fondamentale del successo di SIA ITALIA, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole della responsabilità sociale e consolidando nel tempo una partnership proficua e di soddisfazione per entrambi le parti; tramite la garanzia di un prodotto vincente e la cura di un servizio basato sulla confidenzialità ed esclusività del rapporto umano.
- Alle **ISTITUZIONI** afferma e conferma il proprio impegno a svolgere la propria attività nell'ottica del superamento della mera conformità legislativa, e individua nella pubblica amministrazione una parte

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b>				Documento	BRS SA 8000	
	<b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	9	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

interessata privilegiata nello svolgimento del proprio ruolo economico e sociale, per questo ha comunicato alle istituzioni l'ottenimento della Certificazione per il sistema SA8000.

## 2.2 Metodologia

La **metodologia** con cui è stato realizzato il presente documento deriva in modo simile a quanto già in atto per i sistemi di gestione per la qualità (ISO 9001), sicurezza (OHSAS 18001) e ambiente (ISO 14001) e tiene conto liberamente delle indicazioni generali riportate nelle linee guida per il reporting di sostenibilità (standard GRI) e della linea guida del manuale dello stakeholder engagement; in particolare i principi che hanno guidato la redazione del presente Bilancio SA8000 sono i seguenti:

- **periodicità:** il Bilancio SA8000 è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato ogni sei mesi e pubblicato all'inizio di ogni anno, contestualmente alla presentazione del Bilancio d'Esercizio e al Riesame della Direzione;
- **rilevanza e significatività:** i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- **comprensibilità, completezza ed accuratezza:** le informazioni e i dati che il Bilancio SA8000 presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate; le informazioni vengono raccolte nel modo più esatto possibile e trattate in modo neutrale, allo scopo di garantire l'affidabilità delle informazioni stesse;
- **comparabilità:** dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio SA8000 vengono comparati con quelli di almeno due periodi precedenti e con indicatori di settore;
- **fedele e trasparente rappresentazione:** il Bilancio SA8000 è approvato dalla Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute, senza tralasciare zone d'ombra.
- **verificabilità,** in ordine all'accessibilità dei dati da parte di terzi;
- **inclusività,** che riguarda il coinvolgimento di tutti i soggetti interessati.

## 3. Requisiti di responsabilità sociale SA8000

### 3.1 Lavoro infantile

Idrovelox esclude nel modo più assoluto l'utilizzo e il favoreggiamento del lavoro infantile, sia nella propria organizzazione, sia presso i fornitori e subfornitori, nel pieno rispetto dei requisiti della normativa volontaria SA 8000 e della legislazione vigente (Legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, comma 622 – Legge finanziaria 2007). A tale scopo, Idrovelox ha definito, attivato e comunicato apposite procedure documentate che stabiliscono le regole di ricerca, selezione ed assunzione del personale, di monitoraggio dei fornitori e subfornitori e di recupero dei bambini per i quali si dovesse riscontrare una situazione di lavoro infantile.

Idrovelox inoltre non effettua o subappalta attività che comportino lavoro a domicilio e pertanto non vi è la necessità di verificare la presenza di minori, le relative condizioni di lavoro e remunerative dei lavoratori.

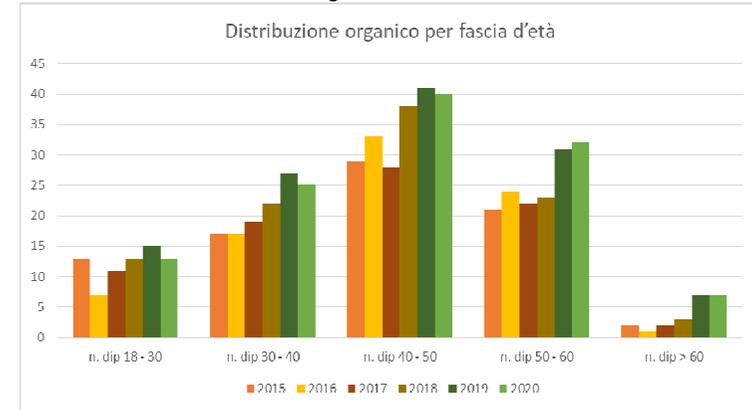
#### a) Situazione attuale e dati di riferimento

Attualmente tutto il personale risulta essere maggiorenne. La Nostra Organizzazione non ha mai assunto lavoratori bambini o ragazzi compresi nella fascia di età tra 15 e 18 anni.

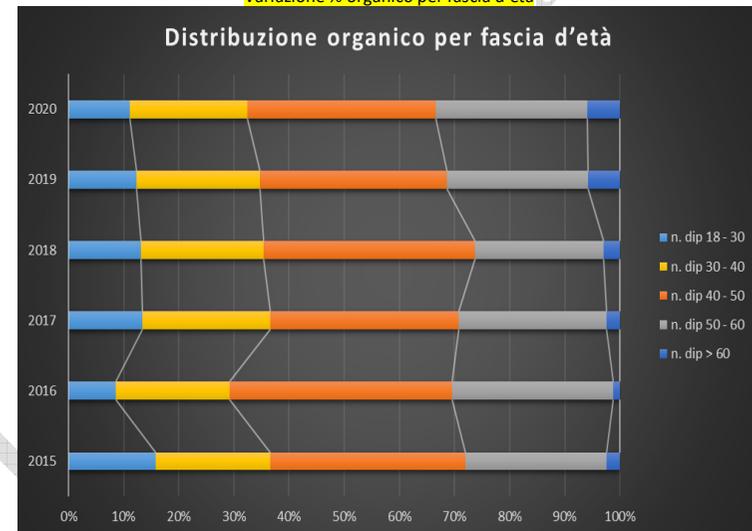
Si evidenzia di seguito il grafico con la situazione dell'organico aziendale alla data del 31.12.2020

	<b>BILANCIO SA8000</b>				Documento	BRS SA 8000	
	<b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	10	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

### Organico aziendale



### Variazione % organico per fascia d'età



Allo stato attuale non si riscontrano criticità o informazioni che possano far sorgere dubbi relativamente all'impiego di lavoro infantile nella catena dei fornitori/subfornitori, pertanto la procedura risulta non attiva. L'obiettivo per il 2021 è che i valori rimangano stabili e continui a non essere ammessa l'assunzione di minori.

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 11		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

### 3.2 Lavoro Forzato o Obbligato

Idrovelox assicura che il lavoro prestato dal personale dipendente è assolutamente volontario e prescinde da qualsiasi forma di costrizione o di minaccia, secondo regole chiare e sulla base del rispetto reciproco tra le parti coinvolte.

Idrovelox è costantemente impegnata per far sì che tutti i suoi dipendenti siano pienamente consapevoli dei diritti e dei doveri derivanti dal loro contratto di lavoro. L'informazione, quindi, gioca un ruolo fondamentale nel garantire il rispetto di questa norma che viene fornita in questi principali momenti:

- in **fase di selezione**, vengono fornite informazioni sulla mansione, sul tipo di contratto e sull'inquadramento; nel caso di lavoratori extracomunitari, UP verifica il grado di conoscenza della lingua italiana da parte del lavoratore per consentire fin dall'inizio una corretta spiegazione di quelli che sono i termini contrattuali;
- in **fase di assunzione**, al momento della firma del contratto e della consegna dei relativi documenti (regolamento interno, statuto lavoratori, riferimento al CCNL di settore, ecc.), vengono fornite informazioni complete sui principali elementi del contratto di lavoro (data di inizio del rapporto, durata del rapporto, inquadramento, livello e qualifica, importo della retribuzione, determinazione e fruizione delle ferie, orario di lavoro), comprese quelle relative ai termini e alle modalità di recesso dal contratto di lavoro;
- **durante i corsi di formazione**, vengono approfonditi i diritti e i doveri dei lavoratori;
- **quotidianamente**, l'Ufficio del Personale di sede è sempre disponibile a rispondere a qualsiasi domanda dei lavoratori in merito ai loro diritti e doveri e consente di consultare ed avere informazioni sul contratto di lavoro.

Al momento dell'inizio del rapporto di lavoro viene richiesto al personale la copia dei documenti per accertarne l'età, ma mai il rilascio di depositi o di documenti di identità in originale che possano essere utilizzati in forma di ricatto. Non è inoltre ammessa alcuna forma di traffico di esseri umani, tramite reclutamento, trasferimento o alloggio di persone mediante alcuna forma di coercizione o raggio.

Quando richiesto dai lavoratori e nel rispetto dei requisiti di legge, sono accordati ai lavoratori anticipi sui trattamenti di fine rapporto. L'ammontare di questi anticipi è sempre evidenziato in busta paga e non comporta l'addebito di nessuna forma di interesse o altre spese.

Inoltre è previsto che nessun dipendente ottenga prestiti dalla nostra azienda in modo diretto o indiretto; ci potrebbe infatti rappresentare un elemento di costrizione al lavoro, per liberarsi dal debito contratto.

Idrovelox si impegna a rispettare le mensilità di pagamento secondo quanto previsto dal contratto di lavoro, allo scopo di assicurare il sostentamento del lavoratore; per tale motivo non si ritiene necessario accogliere eventuali richieste di anticipi sullo stipendio al fine di assicurare pari trattamento per tutti i dipendenti.

La procedura della gestione del personale specifica le regole d'azione e di monitoraggio della Organizzazione in tal senso.

#### a) Situazione e dati di riferimento

Nel corso del 2020, fino ad oggi hanno trovato occupazione in Idrovelox 117 persone di cui:

UOMINI	DONNE	OPERAI	FULL-TIME	PART-TIME	IMPIEGATI	FULL-TIME	PART-TIME
106	11	96	95	1	21	18	3

Il più giovane degli operai ha età 23 anni, gli stranieri sono n. 9 di nazionalità Nigeria, Marocco, Moldavia, Romania, Brasile, Perù, Tunisia.

L'organico è cresciuto notevolmente negli ultimi anni confermando un aumento delle possibilità di lavoro e una continuità dello stesso. Si attesta infatti, un valore di circa il 10% del personale che opera da più di 5 anni in azienda.

#### b) Turn over

Nel 2020 Idrovelox ha registrato 21 assunzioni e 22 cessazioni.

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 12		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

Questo dato è giustificato dall'esigenza dell'azienda di attivare dei contratti di lavoro, finalizzati alle sostituzioni del personale assunto consentendo così di usufruire delle ferie maturate anche per periodi medio lunghi.

Malgrado l'avvicendamento avvenuto in taluni cantieri ove si è determinato il cambio di gestione per cessazione di commessa con conseguente passaggio del personale all'azienda subentrante (l'applicazione della clausola sociale di salvaguardia ha determinato il passaggio diretto ed immediato del personale dipendente legato alla commessa), il numero complessivo degli assunti rimane pressoché stabile in quanto dal dato di inizio anno pari a complessive 118 unità si passa a 117

L'indice ULA dell'ultimo quadriennio è il seguente:

<b>Anno 2105</b>	<b>66,58</b>
<b>Anno 2016</b>	<b>69,75</b>
<b>Anno 2017</b>	<b>90,62</b>
<b>Anno 2018</b>	<b>79,13</b>
<b>Anno 2019</b>	<b>89,85</b>
<b>Anno 2020</b>	<b>117,31</b>

Le elaborazioni di seguito inserite, relative ai diversi tassi di turnover calcolabili nel periodo 01.01.20 – 31.12.20 mettono in evidenza la presenza di un tasso di "compensazione turnover" < 100 e, di conseguenza, di una riduzione delle risorse a disposizione dell'azienda

Tasso di turnover <b>COMPLESSIVO =</b>	Entrati + usciti nel periodo	x 100	43	x 100	<b>36,66</b>
	Organico medio del periodo		117,31		
Tasso di turnover <b>NEGATIVO =</b>	usciti nel periodo	x 100	22	x 100	<b>18,75</b>
	Organico medio del periodo		117,31		
Tasso di turnover <b>POSITIVO =</b>	entrati nel periodo	x 100	21	x 100	<b>17,90</b>
	Organico medio del periodo		117,31		
Tasso di <b>COMPENSAZIONE</b> del turnover=	entrati nel periodo	x 100	21	x 100	<b>95,45</b>
	usciti del periodo		22		

L'obiettivo per il 2021 è quello di registrare una riduzione del tasso di turnover del 5%. I dati di raffronto del 2021 saranno disponibili a fine anno.

#### c) Clima aziendale

Al fine di approfondire la conoscenza della percezione dei lavoratori in merito alla volontarietà del loro lavoro, nell'anno 2020 è stata avviata un'indagine sul clima aziendale interno, finalizzata ad evidenziare aspetti legati anche alla percezione dell'appropriatezza delle pratiche disciplinari in vigore e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'analisi è stata realizzata attraverso la compilazione di un questionario specifico distribuito ai lavoratori con le buste paga e raccolto successivamente sul luogo di lavoro dai capi squadra.

La raccolta dei questionari compilati è iniziata a giugno 2020 anno in cui sono stati raccolti i questionari per il personale impiegatizio, operatori presso i cantieri.

Abbiamo ricevuto complessivamente 28 questionari su un totale di 85 inviati.

Per ovviare a questo problema Idrovelox ha deciso di consegnare i futuri questionari manualmente tramite i responsabili dell'area.

Per motivi organizzativi non è stato possibile raggiungere l'obiettivo pertanto, ci prefiggiamo di ultimare la raccolta entro agosto 2021.

Idrovelox ha ritenuto opportuno fare comunque una prima valutazione sui dati a sua disposizione. Da tale valutazione emerge che in generale il Clima percepito dai partecipanti è soddisfacente.

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento	BRS SA 8000			
			Rev	00			
			DEL	15.09.16			
			Pagina	13	Di	64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

E' stato dunque rielaborato il questionario di monitoraggio del clima aziendale in data dicembre 2020, al fine di gestire i dati scaturiti dalle risposte in maniera più sistematica, con l'intento di ottenere e ricercare dati statistici più precisi e puntuali. Si riproporrà la distribuzione dello stesso insieme alla busta paga di fine anno con la sensibilizzazione alla restituzione dello stesso compilato in forma anonima (vedi obbiettivo).

RIEPILOGO GENERALE INDICI		
PARTE GENERALE	TOTALE PUNTEGGIO	2.249,00
	NUMERO QUESTIONARI	28,00
	VALORE MEDIO	3,49
AMBIENTE FISICO	TOTALE PUNTEGGIO	805,00
	NUMERO QUESTIONARI	28,00
	VALORE MEDIO	2,88
LAVORO	TOTALE PUNTEGGIO	4.671,00
	NUMERO QUESTIONARI	28,00
	VALORE MEDIO	3,34
SICUREZZA	TOTALE PUNTEGGIO	715,00
	NUMERO QUESTIONARI	28,00
	VALORE MEDIO	3,19
CARATTERISTICHE DEL LAVORO	TOTALE PUNTEGGIO	1.101,00
	NUMERO QUESTIONARI	28,00
	VALORE MEDIO	3,25
BENESSERE ORGANIZZATIVO	TOTALE PUNTEGGIO	2.568,00
	NUMERO QUESTIONARI	28,00
	VALORE MEDIO	3,67
INNOVAZIONE	TOTALE PUNTEGGIO	949,00
	NUMERO QUESTIONARI	28,00
	VALORE MEDIO	3,77
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>13.058,00</b>
	<b>NUMERO QUESTIONARI</b>	<b>28,00</b>
	<b>VALORE MEDIO</b>	<b>3,09</b>

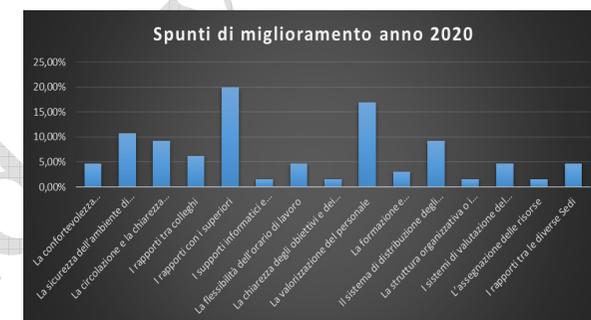
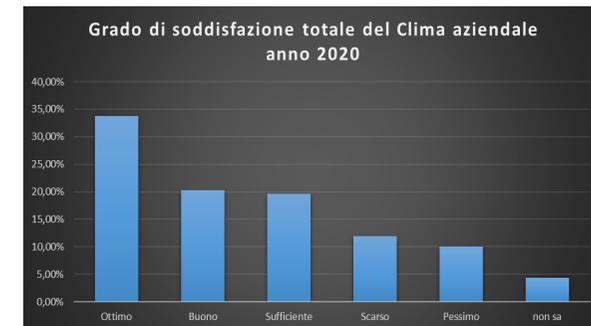
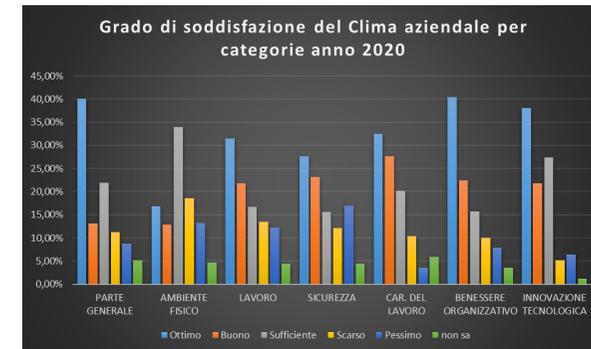
#### RISULTATI RAGGIUNTI

Si rileva da questa prima raccolta dati che il valore medio ottenuto è pari a 3,09 su un totale di 28 questionari compilati dai dipendenti contro un valore accettabile pari a 2,5.

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento	BRS SA 8000			
			Rev	00			
			DEL	15.09.16			
			Pagina	14	Di	64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		



Sulla base dei dati emersi, Idrovelox intende perseguire il miglioramento del clima aziendale attraverso:

- esplicitazione dei principi e dei valori di riferimento in comportamenti pratici
- valorizzazione dell'impegno e dei risultati
- chiarezza nella definizione delle responsabilità e delle mansioni da svolgere
- sviluppo delle capacità professionali tramite la formazione e l'affiancamento

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>		
			Rev 00		
			DEL 15.09.16		
			Pagina 15	Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01

- attenzione alle situazioni personali che presentano forti problematiche
- rafforzare lo spirito di squadra.

### 3.3 Salute e Sicurezza

IDROVELOX srl si adopera per attuare tutte le leggi e la buona prassi in materia di salute e sicurezza, inoltre garantisce un ambiente di lavoro che consente ai lavoratori di sentirsi al sicuro da possibili situazioni di pericolo.

L'Azienda si impegna a far sì che il luogo dove il personale svolge la propria mansione rispecchi le condizioni igienico/sanitarie delle leggi vigenti in materia. Sono attivate le misure necessarie a prevenire incidenti e danni alla salute dei lavoratori durante lo svolgimento del lavoro o a rendere minima la possibilità che si verifichino.

Si pone attenzione alla prevenzione dei rischi ed alla formazione del personale in materia di sicurezza e salute, anche per i nuovi dipendenti o per quelli assegnati ad altri compiti.

L'Azienda garantisce al personale l'uso di bagni puliti e d'acqua potabile, nel rispetto delle più comuni norme d'igiene. Le sedi risultano essere conformi a tutte le normative relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, mentre la sicurezza e salute dei lavoratori che prestano la loro opera presso le sedi distaccate viene mantenuta sotto controllo.

L'evidenza degli impegni assunti dalla società in merito alla sicurezza sono il piano di adeguamento al D.Lgs n. 81/08 (e successivi aggiornamenti) realizzato, monitorato e aggiornato dal SPP, la predisposizione dei piani di evacuazione ed antincendio con esposte le planimetrie con i percorsi di fuga, la valutazione dei rischi che comprende anche le sedi di lavoro distaccate.

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nell'ambiente di lavoro è un elemento centrale per Idrovelox ; la particolare attenzione per questo aspetto si è tradotta con l'implementazione da parte della Organizzazione di implementare nel 2013 un Sistema di Gestione certificato secondo la norma OHSAS 18001, come uno strumento efficace per completare e razionalizzare l'applicazione del D.Lgs 81/08 e s.m.i., in un'ottica di prevenzione dei rischi individuati.

Pertanto all'interno di Idrovelox viene assicurato che:

- sia nominato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale;
- vengano eletti da parte dei lavoratori i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;
- sia nominato il Medico Competente e vengano effettuate periodicamente le visite mediche dei dipendenti, secondo il piano di sorveglianza sanitaria;
- siano nominati gli addetti alle attività antincendio, di evacuazione ed alle attività di pronto soccorso;
- sia nominato un Rappresentante della Direzione per la Sicurezza allo scopo di assicurare un ambiente sicuro e salubre per tutto il personale;
- sia creato e mantenuto attivo un Comitato per la salute e sicurezza, composto dal servizio di prevenzione e protezione già previsto dal D.Lgs 81/08
- venga effettuata l'analisi e la valutazione del rischio e l'adozione di opportune misure di prevenzione e protezione, secondo quanto previsto dal DVR; considerando anche le esigenze dei lavoratori appartenenti a gruppi particolarmente sensibili al rischio, incluse le donne puerpere o in stato di gravidanza ed i minori;
- siano redatti e costantemente revisionati i Piani della Sicurezza, i documenti di valutazione dei rischi, i Piani di emergenza e tutte le procedure operative in merito alla salute e sicurezza dei lavoratori; tutti i lavoratori, nel rispetto delle procedure di emergenza, devono allontanarsi dai luoghi di lavoro in caso di imminente serio pericolo senza chiedere il permesso all'azienda;
- tutto il personale, con particolare riferimento ai neoassunti e stranieri, riceva adeguata formazione in merito all'igiene, alla salute, alla sicurezza, all'utilizzo di adeguati dispositivi di protezione individuale, alle misure antincendio, al pronto soccorso, ecc.;
- vengano effettuate delle riunioni periodiche in materia di sicurezza e visite degli ambienti di lavoro;
- vengano analizzati i dati e le informazioni di monitoraggio prodotte dal Sistema di Gestione per la Sicurezza, con particolare attenzione alle registrazioni degli infortuni e "near miss", in un'ottica di miglioramento continuo;
- vengano effettuate verifiche ispettive interne per controllare l'efficacia delle procedure attuate;

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>		
			Rev 00		
			DEL 15.09.16		
			Pagina 16	Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01

- il mantenimento di un ambiente di lavoro confortevole e pulito, compresi i servizi igienici; nel raro caso in cui il personale si trovi ad alloggiare presso l'azienda Cliente per motivi legati alla mansione assegnata, Idrovelox assicura la pulizia, sicurezza e adeguatezza dei locali in conformità alla normativa vigente.

### 3.3.1 Situazione e dati di riferimento

Di seguito si evidenzia l'incidenza delle spese sostenute per la sicurezza sul lavoro rispetto al fatturato e alla manodopera, e il costo medio di sicurezza sostenuto annualmente per ogni dipendente.

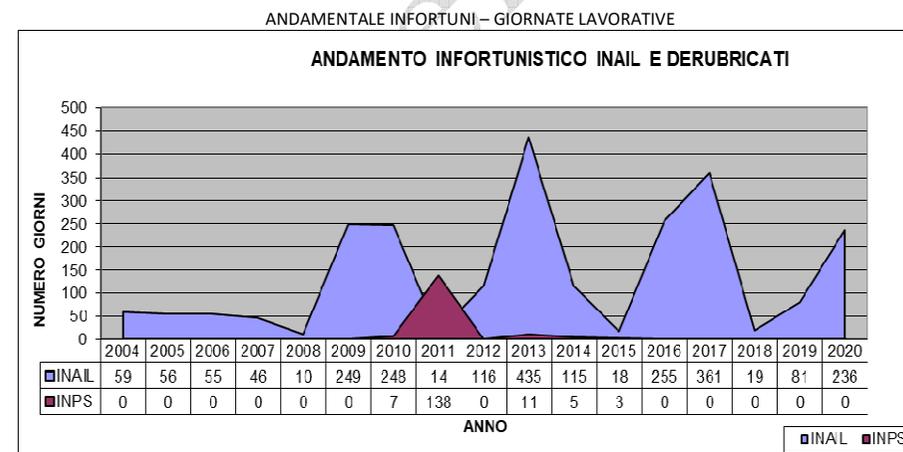
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Incidenza su fatturato</b>	0,75%	1,24%	1,39%	2,21	1,99	1,53
<b>Incidenza su manodopera</b>	2,32%	3,50%	3,83%	5,66	5,24	3,93
<b>Costo annuo per dipendente</b>	€ 881,04	€ 1.249,63	€ 2.131,15	€ 2160,20	€ 1786,79	€ 1522,18

La spesa che Idrovelox ha sostenuto nel 2020 e relativa alla sicurezza, comprensiva di costi e investimenti, è pari in media al 1,53% del fatturato mentre la valutazione riferita all'ultimo triennio la pone in media a 1,89%. Anche se il fatturato è cresciuto nell'ultimo anno, l'incidenza dei costi è in aumento

Nota a parte per gli interventi attuati in termini di formazione, per i quali, si determina il seguente andamento relativamente all'importo pro capite mediamente speso

Costo annuo per dipendente					
2015	2016	2017	2018	2019	2020
€ 237,44	€ 550,60	€ 518,46	€ 373,06	€ 355,69	€ 218,50

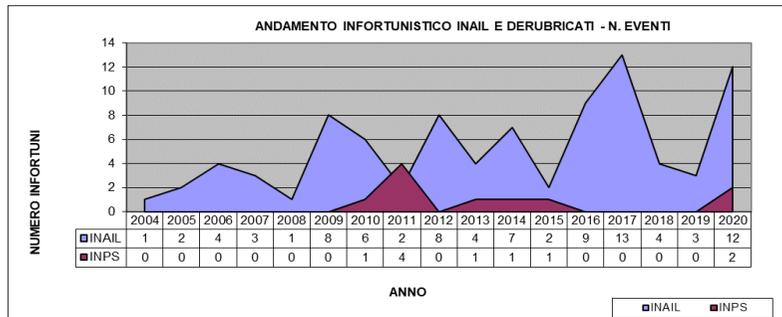
Di seguito si rappresenta l'andamento per il periodo 2004 - 2020 degli infortuni (giornate lavorative perse)



#### ANDAMENTALE INFORTUNI – NUMERO DI EVENTI (COMPRESI DERUBRICATI)

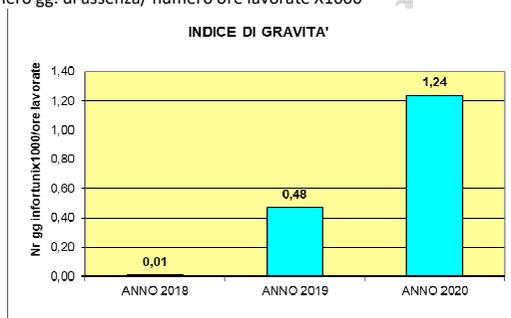
#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

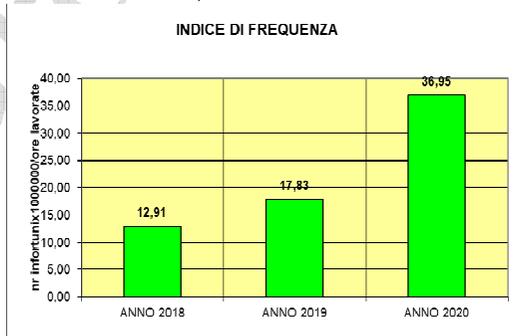


Per quanto riguarda il sistema di gestione per la SLL, Idrovelox gestisce ed ha sotto controllo gli indicatori di infortunio:

- InG Indice di Gravità, che indica il numero delle giornate di inabilità, invalidità o morte per ogni mille ore lavorate: (IG= numero gg. di assenza/ numero ore lavorate X1000)



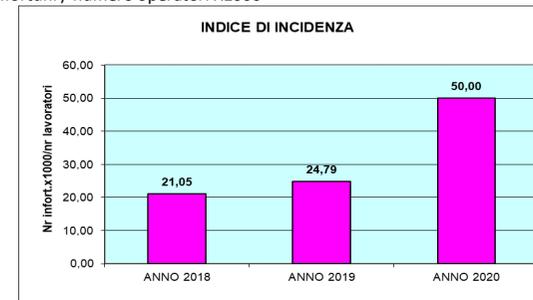
- InF Indice di Frequenza, che fornisce il numero di infortuni avvenuti ogni milione di ore lavorate: (IF= numero infortuni/ numero ore lavorate X 1.000.000)



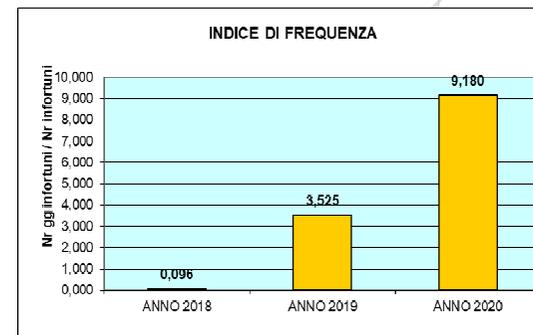
**SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE**

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

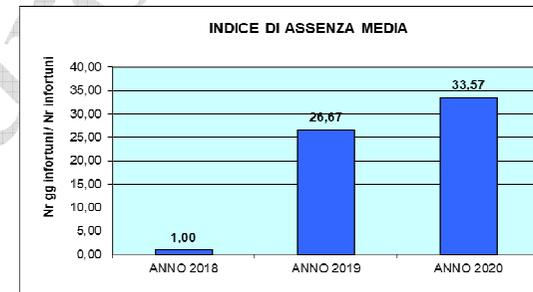
- InI Indice di incidenza infortuni, che indica l'incidenza degli eventi sinistruosi per ogni mille dipendenti assunti (InI= numero infortuni / numero operatori X1000)



- Igi = Indice di giornate infortunio (NR GIORNI TOTALI INFORTUNI X1,000 / NR TOTALE GIORNATE)



- Iam Indice di assenza media che indica l'incidenza media dei giorni di assenza ogni infortunio

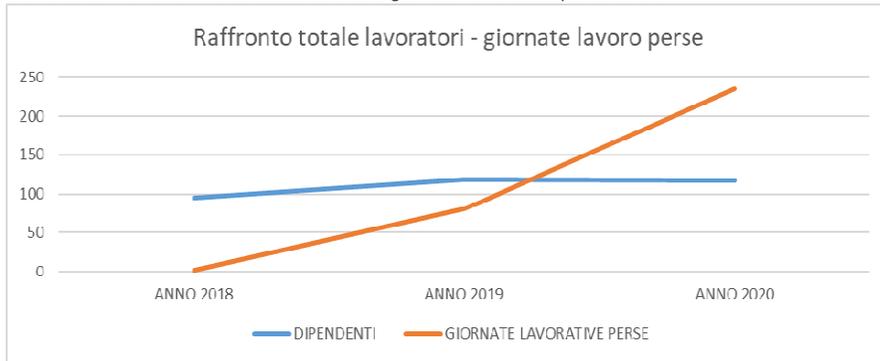


**SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE**

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento	BRS SA 8000			
			Rev	00			
			DEL	15.09.16			
			Pagina	19	Di	64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

Si nota che a fronte della costanza numerica delle unità lavorative impiegate, la Idrovelox registra un incremento dei numeri di infortunio e delle relative giornate non lavorate per tali eventi.



L'analisi dei dati temporali a disposizione, comprensivi degli infortuni derubricati, permettono di notare che

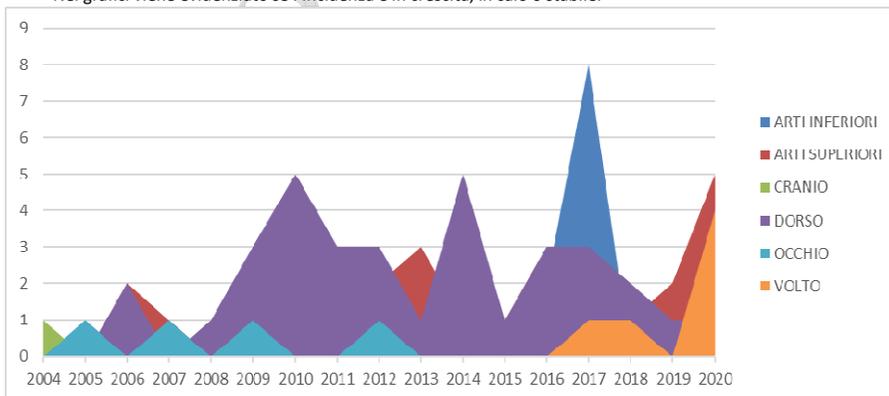
- nel corso del 2020 le parti del corpo umano maggiormente interessate dagli infortuni sono:
  - dorso (1 evento su 14)
  - arti superiori (4 evento su 14)
  - arti inferiori (5 evento su 14)
  - volto (4 evento su 14)
- la tipologia e la frequenza degli infortuni ripartiti per parte del corpo hanno un andamento tipico per il settore.

generati da infortuni rappresentati da eventi quali:

- caduta e/o scivolamento alla discesa dell'automezzo
- utilizzo errato delle attrezzature,
- errato sollevamento dei chiusi e/o pesi

Vengono inoltre valutati gli infortuni in relazione alle parti del corpo coinvolte, come incidenza percentuale sul totale degli incidenti e per ogni parte del corpo considerata.

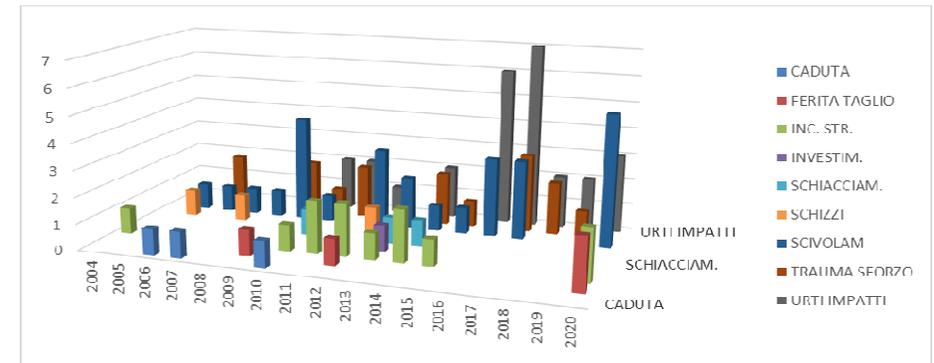
Nei grafici viene evidenziato se l'incidenza è in crescita, in calo o stabile.



#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento	BRS SA 8000			
			Rev	00			
			DEL	15.09.16			
			Pagina	20	Di	64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		



Analizzando le dinamiche degli infortuni più frequenti del 2020 e considerando gli esiti della politica sulla sicurezza che, in altri termini hanno generato una notevole riduzione degli eventi sinistrosi, Idrovelox si pone come obiettivo di attivare entro la fine del 2021, un progetto pilota per aumentare i livelli di attenzione del personale e ridurre il tasso degli infortuni, oltre all'attivazione di un'iniziativa premiante sui Near Miss, sensibilizzando il personale al riconoscimento degli stessi durante l'attività lavorativa e la successiva segnalazione all'azienda.

In questo modo il dipendente sarebbe incentivato nel porre maggiore attenzione a tutti quei comportamenti potenzialmente dannosi che vengono messi in atto durante il suo lavoro, contemporaneamente fungendo da deterrente e misura preventiva rispetto agli infortuni che realmente potrebbero accadere.

In ottica di miglioramento continuo si prevedono mirate azioni correttive/preventive da attuarsi in riferimento a tali indicatori.

Come ad esempio:

- Incrementare il processo informativo e addestramento del personale all'uso e di mezzi e delle attrezzature.
- Effettuare i sopralluoghi prima dell'inizio attività al fine di accertare lo stato dei luoghi (e i rischi connessi) a cura del preposto, verificarlo mediante la stesura di appositi verbali.
- Incrementare la comunicazione dei near miss
- Refresh sulla corretta MMC

Vista la realtà lavorativa di Idrovelox, non è facile rilevare eventuali mancati infortuni. Nel 2021 l'obiettivo posto dall'azienda è quello di registrare almeno 3 mancati infortuni,

Idrovelox ha previsto l'avvio di attività formative per divulgare le motivazioni che spingono l'azienda a registrare i mancati infortuni, aumentare la consapevolezza dell'importanza di collaborazione dei dipendenti che essendo sul campo possono dare un concreto contributo in tali termini. Tali iniziative verranno realizzate nell'arco del 2022.

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Documento	BRS SA 8000	
					Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	21	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>		RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

### 3.3.2 Formazione

Le ore di formazione erogate in sicurezza per l'anno 2020 sono state complessivamente pari a 1.741; sono stati erogati i seguenti corsi:

n°	CORSO	DURATA DEL CORSO	TOTALE DEI PARTECIPANTI	ORE TOTALI
1	Formazione lavoratori art.37 (rischio alto)	16	15	240
2	Formazione lavoratori art.37 (rischio basso)	8	1	8
3	Aggiornamento formazione lavoratori art.37	6	1	6
4	Formazione e addestramento DPI di terza categoria	8	9	72
5	Aggiornamento formazione e addestramento DPI di terza categoria	4	1	4
6	Formazione preposti	8	17	136
7	Formazione squadra emergenza e antincendio rischio medio	8	17	136
8	Aggiornamento formazione squadra emergenza e antincendio rischio medio	5	23	115
9	Formazione squadra Primo Soccorso Aziendale	16	29	464
10	Aggiornamento formazione squadra Primo Soccorso Aziendale	6	17	102
11	Formazione Spazi Confinati	8	25	200
12	Aggiornamento formazione Spazi Confinati	4	14	56
13	Formazione e addestramento PLE	10	7	70
14	Formazione per addetti alle attività di pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale in presenza di traffico	8	16	128
15	Aggiornamento formazione per addetti alle attività di pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale in presenza di traffico	4	1	4
			<b>TOT</b>	<b>1741</b>

### 3.4 Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Idrovelox rispetta il diritto di tutto il personale di aderire ai sindacati di loro scelta e di partecipare alla contrattazione collettiva nel rispetto delle leggi e del comune sentire.

I rappresentanti sindacali non sono discriminati sul luogo di lavoro e possono comunicare liberamente con i propri associati.

In nessun caso sono rilevabili detrazioni salariali o turni e mansioni destinati a scoraggiare l'attivismo sindacale. I rappresentanti sindacali comunicano liberamente con i lavoratori nei luoghi di lavoro. Sono messi a disposizione presso ogni sede locali aziendali per riunioni proprie e per le assemblee sindacali ed adeguati spazi nelle bacheche aziendali.

La Organizzazione ha informato i lavoratori di tale diritto attraverso la distribuzione via mail e all'interno della busta paga dell'informativa SA8000, dello Statuto dei lavoratori e richiamando nel contratto di lavoro i CCNL del settore di riferimento.

Una copia del Contratto Nazionale di Lavoro è a disposizione dei dipendenti presso UP, che rimane disponibile per ogni chiarimento al riguardo.

I lavoratori sono sempre stati liberi di aderire agli scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali, senza che da parte nostra si siano mai tenuti comportamenti diretti ad impedire o limitare tale diritto.

Idrovelox conferma quindi la sua elevata propensione al confronto, al dialogo e alla discussione nell'ottica della trasparenza di relazione con i lavoratori e i loro rappresentanti.

#### 3.4.1 Situazione e dati di riferimento

Alcuni lavoratori risultano iscritti a sindacati quali CGIL, CISL, UIL.

Al momento della stesura del presente, esistono due rappresentanti sindacali interno.

Tali lavoratori non sono soggetti ad alcun tipo di discriminazione e possono comunicare liberamente con i lavoratori nei luoghi di lavoro.

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Documento	BRS SA 8000	
					Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	22	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>		RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

Il numero di iscrizioni ai sindacati da parte dei lavoratori è in aumento rispetto all'anno 2016

L'attività di informazione al personale non ha comportato sostanziali variazioni della percentuale di iscritti al sindacato.

A oggi non sono state mai effettuate ore di sciopero presso l'organizzazione.

INDICATORE	2016	2017	2018	2019	2020
Percentuale iscritti rispetto al numero dipendenti	37,50%	46,24%	38,95	32,20	39,62
Personale iscritto a oo.ss.	30	43	37	38	42

### 3.5 Discriminazione

Idrovelox non effettua nessun tipo di discriminazione, ovvero non attua nessuna distinzione, esclusione o preferenza fondata sulla razza, il sesso, la religione, l'opinione politica, la nazionalità, lo stato sociale e lo stato fisico. In particolare si garantisce uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori, sia in fase di assunzione sia nell'ambito del rapporto di lavoro.

Idrovelox nel rispetto della norma SA8000, non attua forme di distinzione verso i propri dipendenti né dà sostegno ad azioni discriminanti per sesso, razza, religione, orientamento sessuale, età, ceto sociale, appartenenza politica o sindacale.

Idrovelox si adopera secondo questi principi nello svolgimento della sua attività, come ad esempio nella gestione delle pratiche di assunzione, remunerazione, quiescenza, licenziamento, promozione e accesso alla formazione; la società non interferisce in alcun modo con il diritto di ognuno di seguire pratiche e principi differenti o di soddisfare esigenze dipendenti dall'appartenenza ad una razza, religione, orientamento sessuale, età, ceto sociale, appartenenza politica o sindacale.

In Idrovelox non vengono adottati, né consentiti sul luogo di lavoro comportamenti scorretti nei confronti di chiunque, nei modi, nel linguaggio e nel contatto fisico.

Al fine di evitare possibili discriminazioni in sede di selezione del personale, è stato predisposto un documento "Competenze aziendali" che identifica i requisiti per ciascun ruolo all'interno dell'azienda ed un modulo da compilare per la raccolta dei dati da parte dei candidati; tale impostazione si pone l'obiettivo di rendere il più possibile oggettivo il processo di valutazione del personale di nuova assunzione. Gli annunci di ricerca del personale sono sempre rivolti a persone di entrambi i sessi e non contengono clausole discriminatorie.

Al fine di prevenire qualsiasi forma di discriminazione durante il lavoro è stato predisposto un meccanismo anonimo di reclami, attraverso la procedura di "Gestione Reclami" che permette ai lavoratori di manifestare eventuali discriminazioni subite, e all'azienda di porre in essere tutte le misure necessarie per evitare il ripetersi dell'evento. Tale strumento è stato recentemente avviato, pertanto è al momento poco utilizzato.

Le retribuzioni del personale sono disciplinate dal C.C.N.L. e degli eventuali accordi integrativi e sono corrisposte in base alla qualifica, al livello ed alle competenze di ruolo; inoltre l'avanzamento di livello si basa su elementi oggettivi.

In fase di assunzione viene consegnato un Regolamento Disciplinare che fissa chiare e precise regole di comportamento, in relazione al CCNL di riferimento.

Idrovelox non sottopone il personale a test di gravidanza o di verginità in qualsiasi circostanza. In Idrovelox non sono permessi comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

#### 3.6 Situazione e dati di riferimento

Ad oggi, non vi sono state segnalazioni da parte dei lavoratori.

Le donne rappresentano l'80% circa dei lavoratori in Idrovelox, una percentuale elevata data dalla tipologia di servizi offerti dall'azienda e frequente in questo settore. Pertanto, si ritiene che l'aspetto delle pari opportunità non ponga particolari problematiche.

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b>				Documento	<b>BRS SA 8000</b>	
	<b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	23	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

Alle lavoratrici sono garantiti l'astensione dal lavoro per maternità ed i permessi per allattamento, come previsto dal C.C.N.L.

Le risorse umane di Idrovelox sono composte da personale di nazionalità diverse; la Organizzazione ricerca e favorisce una costruttiva integrazione fra i lavoratori italiani e quelli stranieri. Il rispetto delle abitudini culturali e religiose dei lavoratori stranieri si traduce anche nella concessione di lunghi periodi di ferie per recarsi nel proprio paese di origine, nella libertà di indossare indumenti specifici oltre alla divisa aziendale, ecc.

La percentuale di lavoratori stranieri all'interno della forza lavoro è del 20% circa, la cui prevalenza è di nazionalità extra comunità europea.

In Idrovelox lavorano anche persone diversamente abili; ciò rappresenta non solo un adempimento agli obblighi di legge (Legge 68/1999), ma anche la volontà di favorirne l'inserimento e l'integrazione nei normali processi produttivi. Al momento dell'assunzione in azienda vengono adottati tutti gli strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto, attraverso analisi di posti disponibili, forme di sostegno e azioni atte a risolvere problemi connessi con gli ambienti.

### 3.7 Pratiche Disciplinari

La Direzione, adotta una politica del personale improntata alla massima chiarezza e definizione dei diritti e dei doveri; esiste un "Regolamento disciplinare" in vigore in azienda (CCNL del settore di riferimento), che descrive le pratiche disciplinari esistenti e si propone di favorire il rispetto e lo spirito di collaborazione fra i lavoratori. Questo documento è esposto nella bacheca di tutte le sedi operative.

Sebbene Idrovelox si impegni ad ottenere la collaborazione e la partecipazione alle problematiche aziendali da parte di tutti i lavoratori, si possono verificare condizioni di inadempienza da parte del personale dipendente.

In tal caso si può ricorrere a pratiche disciplinari, che non prevedono comunque in alcun modo, punizioni corporali, violenza verbale, coercizione mentale o fisica, ma si attengono alle prescrizioni del Codice Civile, allo Statuto dei lavoratori ed in particolare al C.C.N.L.

Il ricorso alle pratiche disciplinari nei confronti dei lavoratori avviene sempre a seguito di approfonditi accertamenti dei casi verificati, tenendo conto anche della versione dei fatti di ogni parte in causa. Ai lavoratori è riconosciuto il diritto di manifestare disaccordo verso i provvedimenti adottati sia in modo diretto sia ricorrendo agli organi di tutela sindacale e legale.

Si segnala come l'azienda cerchi di stimolare il proprio personale a comportamenti virtuosi attraverso consigli e richiami verbali, qualora questi siano disattesi mediante ammonizioni scritte. Il personale recidivo nel comportamento errato o coloro che hanno tenuto condotte gravi sono stati oggetto di multe o sospensioni.

#### 3.7.1 Situazione e dati di riferimento

I provvedimenti disciplinari determinatisi nel 2017 sono rappresentati nella tabella sottostante.

DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019	2020
Ammonizione scritta	2	2	0	0	0
Multe	40	42	28	35	16
Sospensione dal lavoro	9	4	1	3	2
Licenziamento	3	0	28	13	0

### 3.8 Orario lavoro

L'orario di lavoro stabilito in Idrovelox è quello previsto dai contratti CCNL di categoria applicati attualmente in vigore e da tutte le altre leggi applicabili in materia.

La durata dell'attività lavorativa a tempo pieno è fissata dal C.C.N.L. e distribuita in 5 giorni lavorativi consecutivi.

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b>				Documento	<b>BRS SA 8000</b>	
	<b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	24	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

I due giorni di riposo comprendono la domenica salvo i casi di attività lavorative nei settori di pubblica utilità.

Per ogni dipendente vengono chiaramente espresse le modalità e gli orari di lavoro (giorni della settimana e fasce orarie) sul contratto di lavoro.

Eventuali modifiche agli orari di lavoro, sono concordate con i lavoratori, in funzione delle esigenze tecnico-organizzative dell'azienda (prevalentemente su specifica richiesta del Cliente), così come la pianificazione delle ferie, dei congedi e dei permessi, tenendo conto anche delle richieste del Cliente.

I fogli presenza attestano che l'orario di lavoro non ecceda i limiti consentiti dalla legge e che i lavoratori usufruiscano del riposo settimanale. Inoltre, qualora l'orario di lavoro giornaliero superi le 6 ore, il lavoratore beneficia di una pausa finalizzata al recupero delle energie psico-fisiche ed all'eventuale consumazione del pasto.

Il ricorso al lavoro straordinario è sempre volontario ed è il risultato dell'incontro tra la domanda aziendale, se si presenta la necessità, e la disponibilità del lavoratore.

Le ore di straordinario, che risultano nel complesso essere piuttosto residuali, vengono richieste ai dipendenti solo nei casi di particolari urgenze / esigenze del Cliente o nei periodi di maggior lavoro, ma sempre nella piena volontarietà e disponibilità del lavoratore.

L'orario di lavoro applicato presso la ns. Organizzazione è prevalentemente di tipo full time  
Lo straordinario è molto limitato e non richiede azioni specifiche di miglioramento

ANNI	Straordinari	Riposi compensativi	Permessi
2015	1.743	1.029	82
2016	2.525	1.366	285
2017	5.704	1.917	954
2018	3.428	425	1.014
2019	2.000	452	1.215
2020	1.213	0	2.651

### 3.9 Retribuzione

Idrovelox si impegna a garantire a tutti i lavoratori il rispetto delle condizioni remunerative previste dal C.C.N.L. per tutti gli aspetti:

- ORARIO DI LAVORO
- INQUADRAMENTO CONTRATTUALE
- RETRIBUZIONE ORDINARIA
- RETRIBUZIONE SUPPLEMENTARE, STRAORDINARIA E FESTIVA
- RIMBORSI TRATTAMENTO DI TRASFERTA
- 

L'adozione del C.C.N.L. è garanzia di pratiche retributive allineate o superiori a quanto imposto dalla legge e a quanto espresso mediamente dal mercato.

Idrovelox garantisce che la retribuzione venga corrisposta senza alcuna discriminazione e le buste paga siano caratterizzate da una dettagliata descrizione delle voci in modo chiaro e comprensibile e l'Ufficio Personale sia sempre disponibile per qualsiasi chiarimento o informazione di cui il personale necessiti.

Idrovelox archivia presso l'Ufficio Personale copia delle buste paga, dei contratti di lavoro debitamente siglati dalle parti interessate e le evidenze del trasferimento regolare degli stipendi ai dipendenti.

Idrovelox non stipula accordi di lavoro nero e programmi di falso apprendistato volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di sicurezza sociale.

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento		BRS SA 8000	
			Rev		00	
			DEL		15.09.16	
			Pagina		25	Di
<b>BILANCIO SA 8000</b>		RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01

### 3.10 Calcolo del salario dignitoso

La retribuzione dovrebbe essere adeguata a soddisfare i bisogni primari dei lavoratori, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale, senza necessità di svolgere lavoro straordinario. In diversi Paesi tuttavia il salario minimo non permette neanche il sostentamento e non soddisfa i bisogni umani primari. In tali casi, è quindi possibile che un'azienda soddisfi i requisiti della legge nazionale (minimum wage), ma sia in violazione dello standard SA8000, non garantendo un salario di sussistenza (living wage).

Idrovelox, per stabilire se i salari pagati soddisfano i bisogni fondamentali dei lavoratori e forniscono un reddito discrezionale, utilizza metodi quantitativi e qualitativi per il calcolo del salario dignitoso. Il metodo quantitativo prevede le seguenti fasi:

- Valutazione delle spese dei lavoratori
- Valutazione della dimensione media della famiglia nella zona
- Analisi del numero tipico di persone per famiglia che percepiscono un reddito da lavoro
- Analisi delle statistiche elaborate da fonti governative sui livelli di povertà (utilizzo del parametro della soglia di povertà e statistiche fornite dall'Istat)

Il metodo qualitativo prevede come minimo:

- Una consultazione con i lavoratori e i loro rappresentanti per capire se i loro salari sono sufficienti a coprire i bisogni primari propri e dei familiari a carico, utilizzando l'analisi quantitativa come punto di riferimento.
- Confronto, consultazioni dirette se necessario con altre parti interessate: comunità locale, sindacati, rappresentanti di ONG locali, ecc.

#### 3.10.1 Situazione esterna: Torna a crescere la povertà assoluta

##### 3.10.1.2 Povertà assoluta

Nel 2020, sono in condizione di povertà assoluta poco più di due milioni di famiglie (7,7% del totale da 6,4% del 2019) e oltre 5,6 milioni di individui (9,4% da 7,7%).

Dopo il miglioramento del 2019, nell'anno della pandemia la povertà assoluta aumenta raggiungendo il livello più elevato dal 2005 (inizio delle serie storiche).

Per quanto riguarda la povertà relativa, le famiglie sotto la soglia sono poco più di 2,6 milioni (10,1%, da 11,4% del 2019).

**9,4%**

La percentuale di famiglie che si trovano in povertà assoluta nel Mezzogiorno

7,6% al Nord, 5,4% al Centro

**1,3 mln**

Numero di minori in povertà assoluta (13,5%)

**29,3%**

L'incidenza della povertà assoluta tra i cittadini stranieri residenti (26,9% nel 2019)

È il 7,5% tra gli italiani (5,9% nel 2019).

La povertà assoluta cresce in particolare al Nord ma l'intensità diminuisce

Nel 2020, secondo le stime definitive, sono oltre due milioni le famiglie in povertà assoluta (con un'incidenza pari al 7,7%), per un totale di oltre 5,6 milioni di individui (9,4%), in significativo aumento rispetto al 2019 quando l'incidenza era pari, rispettivamente, al 6,4% e al 7,7%.

Il valore dell'intensità della povertà assoluta - che misura in termini percentuali quanto la spesa mensile delle famiglie povere è in media al di sotto della linea di povertà (cioè "quanto poveri sono i poveri") - registra una riduzione (dal 20,3% al 18,7%) in tutte le ripartizioni geografiche. Tale dinamica è frutto anche delle misure messe in campo a sostegno dei cittadini (reddito di cittadinanza, reddito di emergenza, estensione della Cassa integrazione guadagni,

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento		BRS SA 8000	
			Rev		00	
			DEL		15.09.16	
			Pagina		26	Di
<b>BILANCIO SA 8000</b>		RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01

ecc.) che hanno consentito alle famiglie in difficoltà economica - sia quelle scivolote sotto la soglia di povertà nel 2020, sia quelle che erano già povere - di mantenere una spesa per consumi non molto distante dalla soglia di povertà.

Nel 2020, l'incidenza delle famiglie in povertà assoluta si conferma più alta nel Mezzogiorno (9,4%, da 8,6%), ma la crescita più ampia si registra nel Nord dove la povertà familiare sale al 7,6% dal 5,8% del 2019.

Tale dinamica fa sì che, se nel 2019 le famiglie povere del nostro Paese erano distribuite quasi in egual misura al Nord (43,4%) e nel Mezzogiorno (42,2%), nel 2020 arrivano al 47% al Nord contro il 38,6% del Mezzogiorno, con una differenza in valore assoluto di 167mila famiglie.

Anche in termini di individui è il Nord a registrare il peggioramento più marcato, con l'incidenza di povertà assoluta che passa dal 6,8% al 9,3% (10,1% nel Nord-ovest, 8,2% nel Nord-est). Sono così oltre 2 milioni 500mila i poveri assoluti residenti nelle regioni del Nord (45,6% del totale, distribuiti nel 63% al Nord-ovest e nel 37% nel Nord-est) contro 2 milioni 259 mila nel Mezzogiorno (40,3% del totale, di cui il 72% al Sud e il 28% nelle Isole).

In quest'ultima ripartizione l'incidenza di povertà individuale sale all'11,1% (11,7% nel Sud, 9,8% nelle Isole) dal 10,1% del 2019; nel Centro è pari invece al 6,6% (dal 5,6% del 2019).

Per classe di età, l'incidenza di povertà assoluta raggiunge l'11,3% (oltre 1 milione 127mila individui) fra i giovani (18-34 anni); rimane su un livello elevato, al 9,2%, anche per la classe di età 35-64 anni (oltre 2 milioni 394 mila individui), mentre si mantiene su valori inferiori alla media nazionale per gli over 65 (5,4%, oltre 742mila persone).

Rispetto al 2019 la quota di famiglie povere cresce a livello nazionale in tutte le tipologie di comune, sebbene con alcune differenze a livello ripartizionale: al Nord aumenta - da 6,1% a 7,8% - nei comuni fino a 50mila abitanti (diversi dai comuni periferia area metropolitana) e nei comuni periferia delle aree metropolitane e comuni da 50.001 abitanti (dal 4,8% al 7,0%).

Nel Centro a peggiorare sono le condizioni delle famiglie residenti nei centri area metropolitana, con un'incidenza che passa dal 2,0% al 3,7% mentre nel Sud l'incidenza di povertà cresce, dal 7,6% al 9,2%, nei comuni fino a 50mila abitanti (diversi dai comuni periferia area metropolitana).



#### POVERTÀ ASSOLUTA: I NUMERI CHIAVE

Anni 2019-2020 (a), stime in migliaia di unità e valori percentuali

PRINCIPALI INDICATORI	RIPARTIZIONE GEOGRAFICA											
	Nord-ovest		Nord-est		Centro		Sud		Isole		Italia	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Famiglie povere (valori assoluti)	420	577	306	366	242	290	470	545	236	230	1.674	2.007
Persone povere (valori assoluti)	1.092	1.607	768	947	663	788	1.452	1.616	619	643	4.593	5.602
Incidenza della povertà assoluta familiare (%)	5,8	7,9	6,0	7,1	4,5	5,4	8,5	9,9	8,7	8,4	6,4	7,7
Incidenza della povertà assoluta individuale (%)	6,8	10,1	6,6	8,2	5,6	6,6	10,5	11,7	9,4	9,8	7,7	9,4
Intensità della povertà assoluta familiare (%)	20,2	18,6	19,9	17,3	18,1	16,1	21,6	21,3	20,4	17,9	20,3	18,7

(a) Per le variazioni statisticamente significative (ovvero diverse da 0) tra il 2019 e il 2020 si veda il Prospetto 18 in allegato.

#### 3.10.1.3 Peggiora la condizione delle famiglie con figli

Nel 2020, l'incidenza di povertà assoluta è più elevata tra le famiglie con un maggior numero di componenti: è al 20,5% tra quelle con cinque e più componenti e all'11,2% tra quelle con quattro; si attesta invece attorno all'8,5% se si è in tre in famiglia.

La situazione si fa più critica se i figli conviventi, soprattutto se minori, sono più di uno - l'incidenza passa infatti dal 9,3% delle famiglie con un solo figlio minore al 22,7% di quelle che ne hanno da tre in su - e tra le famiglie monogenitore. Proprio per queste ultime si registra il peggioramento più deciso rispetto al 2019 (da 8,9% a 11,7%). La dinamica risulta negativa anche per le coppie con figli (dal 5,3% del 2019 al 7,2% se con un figlio, dall'8,8% al 10,5% con due figli).

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 27		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

L'incidenza di povertà è invece più bassa, al 5,6%, nelle famiglie con almeno un anziano e scende al 3,7% tra le coppie in cui l'età della persona di riferimento della famiglia è superiore a 64 anni (nel caso di persone sole con più di 64 anni l'incidenza è pari al 4,9%).

In generale, la povertà familiare presenta un andamento decrescente all'aumentare dell'età della persona di riferimento; generalmente, infatti, le famiglie di giovani hanno minori capacità di spesa poiché dispongono di redditi mediamente più bassi e hanno minori risparmi accumulati nel corso della vita o beni ereditati.

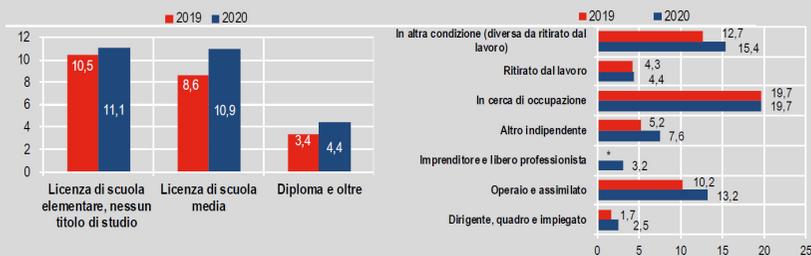
La povertà assoluta riguarda il 10,3% delle famiglie con persona di riferimento tra i 18 e i 34 anni e il 5,3% di quelle con persona di riferimento oltre i 64 anni. Rispetto al 2019 l'incidenza di povertà cresce tra le famiglie con persona di riferimento di 35-44 anni (da 8,3% a 10,7%) e tra quelle in cui la persona di riferimento ha fra i 45 e i 54 anni (da 6,9% a 9,9%).

### 3.10.1.4 Istruzione e livelli occupazionali migliori proteggono le famiglie dalla povertà

La diffusione della povertà diminuisce al crescere del titolo di studio. Se la persona di riferimento ha conseguito almeno il diploma di scuola secondaria superiore l'incidenza è pari al 4,4% mentre si attesta al 10,9% se ha al massimo la licenza di scuola media (entrambe le modalità in crescita rispetto al 2019).

Particolarmente colpite nel confronto con il 2019 le famiglie con persona di riferimento occupata (l'incidenza passa dal 5,5% al 7,3%), sia dipendente sia indipendente: per le famiglie con persona di riferimento inquadrata nei livelli più bassi l'incidenza passa dal 10,2% al 13,2%, fra i lavoratori in proprio dal 5,2% al 7,6%. Stabile invece, rispetto al 2019, il valore dell'incidenza per le famiglie con persona di riferimento ritirata dal lavoro e fra coloro che sono in cerca di occupazione.

**FIGURA 1. INCIDENZA DI POVERTÀ ASSOLUTA FAMILIARE PER TITOLO DI STUDIO E CONDIZIONE PROFESSIONALE DELLA PERSONA DI RIFERIMENTO.** Anni 2019-2020, valori percentuali (a)



(a) Il dato relativo alla categoria imprenditori e liberi professionisti del 2019 non è diffuso a causa della scarsa numerosità campionaria

### 3.10.1.5 Oltre il milione i minori in povertà assoluta

Nel 2020, la povertà assoluta in Italia colpisce 1 milione 337mila minori (13,5%, rispetto al 9,4% degli individui a livello nazionale). L'incidenza varia dal 9,5% del Centro al 14,5% del Mezzogiorno. Rispetto al 2019 le condizioni dei minori peggiorano a livello nazionale (da 11,4% a 13,5%) e in particolare al Nord (da 10,7% a 14,4%) e nel Centro (da 7,2% a 9,5%). Disaggregando per età, l'incidenza si conferma più elevata nelle classi 7-13 anni (14,2%) e 14-17 anni (13,9%, in aumento) rispetto alle classi 4-6 anni (12,8%) e 0-3 anni (12,0%, in crescita rispetto al 2019).

Le famiglie con minori in povertà assoluta sono oltre 767mila, con un'incidenza dell'11,9% (9,7% nel 2019). La maggiore criticità di queste famiglie emerge anche in termini di intensità della povertà, con un valore pari al 21,0% contro il 18,7% del dato generale. Oltre a essere più spesso povere, le famiglie con minori sono anche in condizioni di disagio più marcato.

Nel sottoinsieme delle famiglie povere con minori, le famiglie di altra tipologia, ossia quelle famiglie dove frequentemente convivono più nuclei familiari, presentano i valori più elevati dell'incidenza (21,5%). L'incidenza di

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 28		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

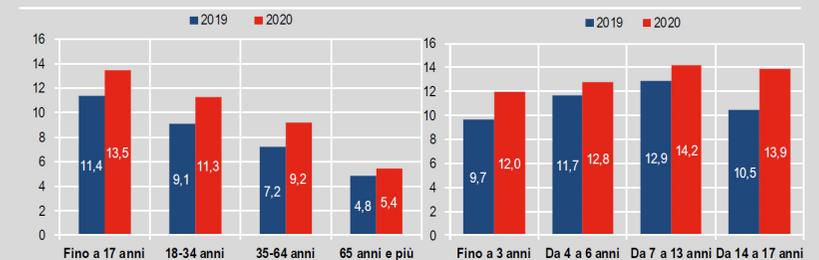
povertà assoluta, inoltre, per questo sottoinsieme, aumenta al crescere del numero di figli minori presenti in famiglia (6,9% per le coppie con un figlio minore, 11,3% per quelle con due figli minori e 19,8% per le coppie con tre o più figli minori) ed è elevata tra le famiglie monogenitore con minori (14,0%). Le coppie con un figlio minore sono le sole a far registrare una crescita significativa dell'incidenza rispetto al 2019.

L'incidenza della povertà tra le famiglie con minori varia molto a seconda della condizione lavorativa e della posizione nella professione della persona di riferimento: 9,4% se occupata (15,8% nel caso di operaio) e 22,3% se non occupata (29,1% se è in cerca di occupazione).

La cittadinanza ha un ruolo importante nel determinare la condizione socio-economica della famiglia. È in condizione di povertà assoluta l'8,6% delle famiglie con minori composte solamente da italiani (in crescita rispetto allo scorso anno) e il 28,6% delle famiglie con minori composte solo da stranieri.

L'incidenza di povertà assoluta per le famiglie con minori è più elevata nelle aree metropolitane, sia nei comuni centro di area metropolitana (13,7%), sia nei comuni più piccoli fino a 50mila abitanti (11,5%) dove, rispetto al 2019 (9,4%) si registra un peggioramento. Nei comuni periferia dell'area metropolitana e nei comuni oltre i 50mila abitanti è pari, infine, all'11,8%.

**FIGURA 2. INCIDENZA DI POVERTÀ ASSOLUTA TRA TUTTI GLI INDIVIDUI PER CLASSE DI ETÀ E TRA I SOLI MINORI PER CLASSE DI ETÀ.** Anni 2019-2020, valori percentuali



### 3.10.1.6 Elevata la povertà assoluta tra gli stranieri

Gli individui stranieri in povertà assoluta sono oltre un milione e 500mila, con una incidenza pari al 29,3%, contro il 7,5% dei cittadini italiani.

Le famiglie in povertà assoluta sono nel 71,7% dei casi famiglie di soli italiani (oltre 1 milione e 400mila) e per il restante 28,3% famiglie con stranieri (oltre 568mila), pur rappresentando queste ultime solo l'8,6% del totale delle famiglie.

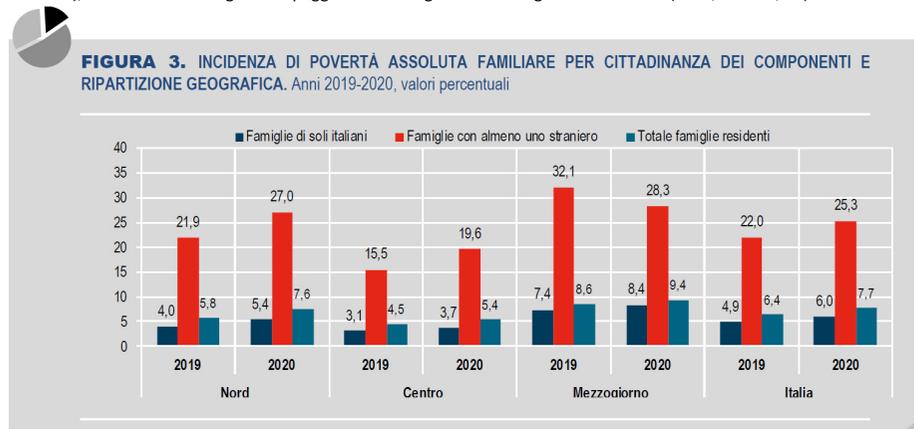
Per le famiglie con almeno uno straniero l'incidenza di povertà assoluta è pari al 25,3% (22,0% nel 2019); è al 26,7% per le famiglie composte esclusivamente da stranieri (24,4% nel 2019) e al 6,0% per le famiglie di soli italiani (dal 4,9% del 2019). La criticità per le famiglie con stranieri è più marcata nei comuni fino a 50mila abitanti (27,1%, contro il 6,5% delle famiglie composte da soli italiani).

Le famiglie con almeno uno straniero dove sono presenti minori mostrano un'incidenza di povertà pari al 28,6% (301mila famiglie), valore dell'incidenza uguale a quello delle famiglie di soli stranieri, che è oltre tre volte superiore a quello delle famiglie di soli italiani con minori (8,6%). Nel Mezzogiorno e nel Nord l'incidenza supera il 30% nelle famiglie con stranieri dove sono presenti minori, (rispettivamente 35,2% e 30,7%, contro l'11,8% e il 7,0% delle famiglie di soli italiani con minori).

Nelle famiglie con stranieri in cui la persona di riferimento è in cerca di occupazione, l'incidenza della povertà assoluta è pari al 29,1% (per un totale di 39mila famiglie); se la persona di riferimento è occupata, la condizione di povertà riguarda invece una famiglia su quattro (25,4%).

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Documento	BRS SA 8000	
					Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	29	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

A livello territoriale, l'incidenza più elevata si registra nel Mezzogiorno, con quote di famiglie di soli stranieri in povertà quasi quattro volte superiori a quelle delle famiglie di soli italiani (rispettivamente 31,9% e 8,4%). Nel Nord, le famiglie di soli stranieri registrano valori dell'incidenza pari al 28,4% mentre nel Centro i valori sono più contenuti (19,9%). Rispetto al 2019, segnali di peggioramento si registrano per le famiglie del Nord (di soli italiani, miste o con stranieri), mentre nel Mezzogiorno il peggioramento riguarda le famiglie di soli italiani (dal 7,4% all'8,4%).



### 3.10.1.7 Casa in affitto per quasi la metà delle famiglie povere

L'incidenza di povertà assoluta in Italia varia anche a seconda del titolo di godimento dell'abitazione in cui si vive, e la situazione è particolarmente critica per chi vive in affitto.

Le oltre 866mila famiglie povere in affitto rappresentano il 43,1% di tutte le famiglie povere, a fronte di una quota di famiglie in affitto pari al 18,3% sul totale delle famiglie residenti.

Le famiglie affittuarie nel Mezzogiorno sono in povertà assoluta nel 22,1% dei casi, rispetto al 18,1% del Nord e al 12,3% del Centro.

Va considerato che il titolo di godimento dell'abitazione è fortemente legato all'età della persona di riferimento, così come alla cittadinanza dei componenti. Infatti, le famiglie con persona di riferimento giovane (frequentemente con minori al loro interno) e quelle con stranieri, vivono più frequentemente in affitto, poiché scontano sia una minore capacità reddituale sia una minore probabilità di avere accumulato risparmi o di aver avuto accesso a beni ereditari.

La quota di affittuari nella popolazione totale scende al crescere dell'età della persona di riferimento (dal 39,4% se è under35 al 10,9% se ha 65 anni e più) e contestualmente aumenta la quota di proprietari (dal 43,6% all'82,8%). Guardando la cittadinanza, vive in affitto il 70,7% delle famiglie povere con stranieri mentre solo il 15,6% ha una casa di proprietà contro, rispettivamente, il 32,2% e il 55,7% delle famiglie in povertà di soli italiani.

Tra le famiglie con minori, quelle in affitto sono povere nel 25,4% dei casi, il 7,0% sono proprietarie e il 13,3% usufruttuarie o in uso gratuito.

L'affitto medio per le famiglie in povertà assoluta è pari a circa 330 euro mensili, contro i 433 euro pagati dalle famiglie non in condizione di povertà. Tuttavia, poiché la spesa media mensile complessiva delle prime è molto più bassa di quella delle seconde (918 euro contro 1.938), la voce per l'affitto pesa per il 35,9% sul totale delle spese familiari quando si è poveri (39,0% nel Nord, 36,0% nel Centro, 31,0% nel Mezzogiorno) e per il 22,3% quando non si è poveri.

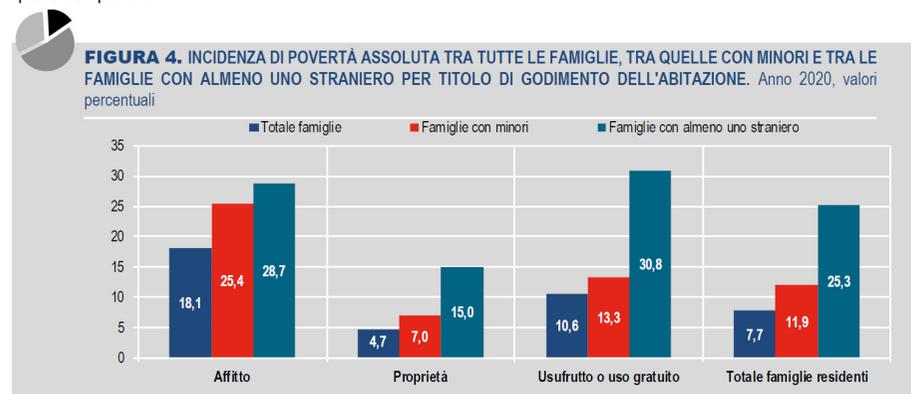
Paga un mutuo il 19,8% delle famiglie in povertà assoluta che vivono in casa di proprietà (19,5% delle famiglie non povere). Dal punto di vista economico, questa voce di bilancio è un investimento, e non rientra quindi nella spesa per consumi. Tuttavia, per le famiglie che la sostengono rappresenta un'uscita gravosa, in particolare per quelle che

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Documento	BRS SA 8000	
					Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	30	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

scendono sotto la soglia di povertà anche a causa di questo esborso che sottrae risorse alle spese per consumi. La rata media effettiva per le famiglie che pagano un mutuo è di 459 euro mensili per le famiglie povere e di 549 euro per quelle non povere.



### 3.10.1.8 In calo l'incidenza della povertà relativa, specie al Mezzogiorno

Le famiglie in condizioni di povertà relativa sono stimate pari a poco più di 2,6 milioni (il 10,1%) per un totale di circa 8 milioni di individui (13,5%). Rispetto al 2019 (11,4%), l'incidenza di povertà relativa familiare segna un calo generalizzato, con quote significativamente differenti tra le ripartizioni. Anche a livello individuale si registra una riduzione dell'incidenza di povertà relativa in media nazionale (dal 14,7% del 2019 al 13,5%) e questo miglioramento è in particolare nel Mezzogiorno (dal 25,8% al 22,6% del 2020). In tutte le altre ripartizioni il valore è sostanzialmente invariato.

L'intensità della povertà relativa si attesta nel 2020 al 21,4%, in calo rispetto al 23,8% del 2019, raggiungendo il valore più elevato nel Mezzogiorno (22,7%) e il più basso nel Centro (18,1%).

La variazione dell'incidenza della povertà relativa (-1,3 punti percentuali rispetto al 2019) è di segno opposto rispetto alla povertà assoluta, come già successo nel 2009 in occasione di un precedente calo della spesa per consumi. La stima della povertà assoluta e quella della povertà relativa hanno differenze metodologiche per le quali ogni analisi e confronto tra le due statistiche rischia di rivelarsi inconsistente, specie in un anno caratterizzato da un forte calo della spesa per consumi come il 2020. La principale differenza è attribuibile al calcolo della soglia (si veda la Nota metodologica a pag.13).

La diminuzione dell'incidenza di povertà relativa, nel contesto di forte crisi economica generata dalle misure di contrasto alla pandemia, si deve principalmente a due fattori: la marcata riduzione della soglia (1.001,86 euro da 1.094,95 del 2019) imputabile al consistente calo della spesa media mensile familiare per consumi registrata nel 2020 (-9,0%); il diverso andamento della spesa delle famiglie appartenenti alla parte alta della distribuzione dei consumi rispetto a quello della spesa delle famiglie che si collocano nella parte bassa.

Queste ultime (in particolare quelle appartenenti al primo quinto della distribuzione) dato che hanno consumi già molto ridotti e tali da risultare difficilmente comprimibili, registrano nell'ultimo anno una diminuzione contenuta delle loro spese (-2,7%). Ciò significa che, nel 2020, con l'abbassamento della linea di povertà relativa, alcune delle famiglie che nel 2019 si trovavano in povertà si sono ritrovate ad uscire da questa condizione, sebbene la loro situazione non sia sostanzialmente cambiata.

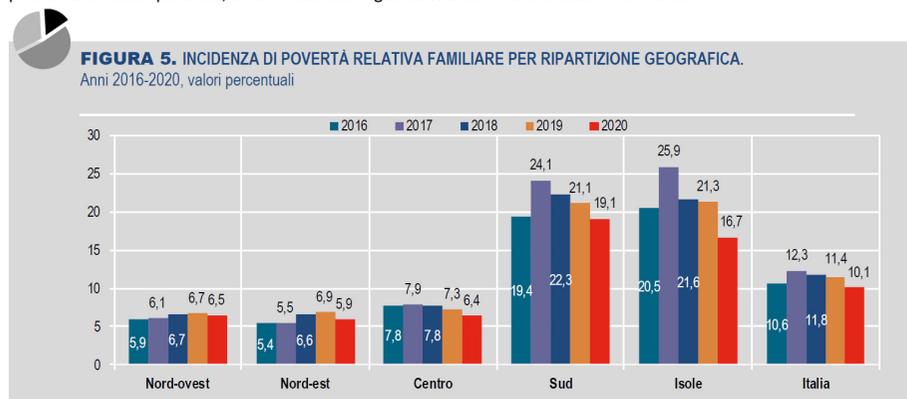
A livello territoriale, nel Nord l'incidenza di povertà relativa si attesta al 6,3%, con valori leggermente diversi nel Nord-ovest rispetto al Nord-est (rispettivamente, 6,5% e 5,9%), al Centro è del 6,4% mentre nel Mezzogiorno, dove si registra un deciso miglioramento, è pari al 18,3% (era il 21,1%).

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev <b>00</b>			
			DEL <b>15.09.16</b>			
			Pagina <b>31</b>		Di <b>64</b>	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

Su scala regionale, Basilicata (23,4%), Campania e Calabria (20,8% in entrambe) sono le regioni che registrano valori più elevati dell'incidenza, mentre il Trentino Alto Adige (4,3%), l'Emilia Romagna (5,3%) e la Valle d'Aosta (5,4%) presentano i valori più bassi, in tutti i casi non significativamente diversi dallo scorso anno.



### 3.10.1.9 La povertà relativa diminuisce per le persone sole

Nel 2020 l'incidenza di povertà relativa si riduce per le famiglie monocomponente (dal 6,7% nel 2019 al 4,5% nel 2020) in tutte le ripartizioni, soprattutto nel Mezzogiorno, dove passa dal 12,7% al 9,1%. Nel caso delle persone sole con 65 anni o più, l'incidenza di povertà relativa passa dal 7,7% del 2019 al 4,4% del 2020 mentre tra le famiglie con figli minori scende dal 18,5% del 2019 al 17,5% del 2020, soprattutto per la dinamica registrata nel Mezzogiorno (dal 31,4% del 2019 al 27,8% del 2020).

Fanno eccezione le famiglie monogenitore del Centro, che registrano un peggioramento della situazione (dal 7,8% al 12,5%); tale dinamica è comune anche alle famiglie numerose di cinque e più componenti residenti in questa stessa ripartizione (25,0% dal 15,0% del 2019). Le famiglie con tre o più figli minori mostrano una incidenza di povertà relativa tre volte superiore a quella media nazionale (31,1% contro 10,1%), più elevata anche di quella registrata per le coppie con tre o più figli (non necessariamente minori), per le quali l'incidenza è pari al 27,4%. Più basso, infine, il valore per le famiglie in cui è presente almeno un anziano (8,0%).

L'incidenza di povertà relativa per le famiglie con persona di riferimento in cerca di occupazione è sempre molto alta (24,4%), ma si riduce di molto rispetto al 2019 (30,7%); analogamente, si registra un calo tra le famiglie in cui la persona di riferimento non è in possesso di titolo di studio o ha al massimo una licenza di scuola elementare (dal 18,6% al 14,9%). La povertà relativa resta invariata per le famiglie con persona di riferimento con diploma di scuola superiore e oltre (dal 5,9% al 5,7%).

In base alla cittadinanza dei componenti della famiglia, l'incidenza di povertà relativa è pari all'8,6% per le famiglie di soli italiani, ma triplica per le famiglie con almeno uno straniero (26,5% contro 25,7% per quelle di soli stranieri). I valori più bassi si registrano per le famiglie di soli italiani nel Nord (4,4%), quelli più alti per le famiglie con stranieri nel Mezzogiorno (44,3%, 44,9% se di soli stranieri).

### 3.10.1.10 Famiglie "sicuramente povere" soprattutto nel Mezzogiorno

La classificazione delle famiglie in povere e non povere, ottenuta attraverso la linea convenzionale di povertà relativa, può essere articolata ulteriormente con l'utilizzo di soglie aggiuntive, corrispondenti all'80%, al 90%, al 110% e al 120% di quella standard.

Nel 2020, le famiglie "sicuramente" povere (con livelli di spesa mensile equivalente sotto la linea standard di oltre il 20%) sono pari al 4,5%, (5,9% nel 2019), con valori più elevati nel Mezzogiorno (8,6%). Quelle "appena" povere (spesa inferiore alla linea di non oltre 20%) sono il 5,6% e raggiungono il 9,8% nel Mezzogiorno; tra le "appena"

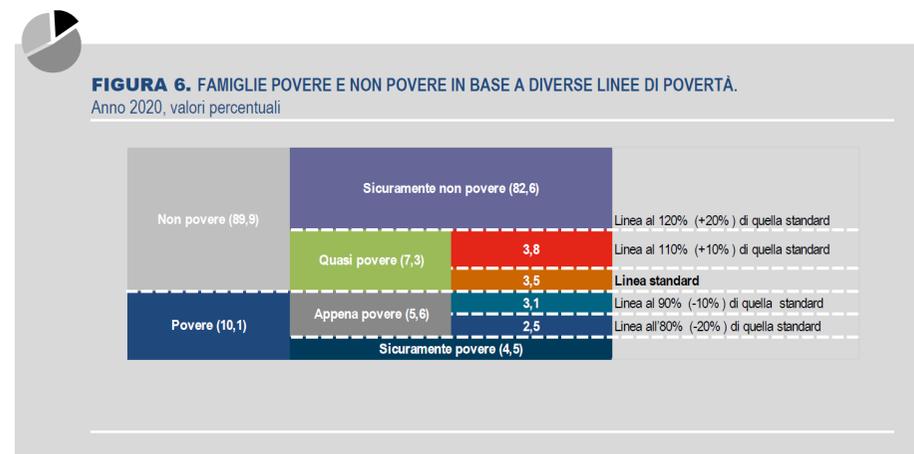
## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev <b>00</b>			
			DEL <b>15.09.16</b>			
			Pagina <b>32</b>		Di <b>64</b>	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

povere, il 3,1% presenta livelli di spesa per consumi molto prossimi alla linea di povertà (inferiori di non oltre il 10% (5,3% nel Mezzogiorno).

È invece "quasi povero" il 7,3% delle famiglie (spesa superiore alla linea di non oltre il 20%), mentre il 3,5% ha valori di spesa superiori alla linea di povertà di non oltre il 10% (5,3% nel Mezzogiorno). Le famiglie "sicuramente" non povere, infine, sono l'82,6% del totale (81,4% nel 2019).



### 3.10.1.11 Povertà assoluta: Glossario

**Altro indipendente:** indica il lavoratore in proprio, il socio di cooperativa, il coadiuvante nell'azienda di un familiare, il collaboratore coordinato e continuativo (con o senza progetto), il prestatore d'opera occasionale.

**Incidenza della povertà:** si ottiene dal rapporto tra il numero di famiglie con spesa media mensile per consumi pari o al di sotto della soglia di povertà e il totale delle famiglie residenti. Relativamente alle persone, si ottiene come rapporto tra il numero di persone in famiglie povere e il totale delle persone residenti.

**Intensità della povertà:** misura di quanto in percentuale la spesa media delle famiglie definite povere è al di sotto della soglia di povertà.

**Intervallo di confidenza ed errore di campionamento assoluto e relativo:** Conoscendo la stima  $Y^*$  di un parametro  $Y$  della popolazione e la stima dell'errore di campionamento assoluto ad essa associato, è possibile costruire un intervallo di confidenza che, con livello di fiducia  $\alpha$ , comprende al suo interno il valore del parametro  $Y$  oggetto di stima. L'ampiezza di tale intervallo è funzione dell'errore di campionamento assoluto di un valore  $k$  che dipende dalla forma della distribuzione campionaria dello stimatore e del valore scelto per il livello di confidenza  $\alpha$ . Per grandi campioni si fa comunemente riferimento alla distribuzione normale e si ha ad esempio, per  $\alpha = 0,05$ , che  $k = 1,96$ . L'ampiezza dell'intervallo di confidenza, e dunque il grado di incertezza sul parametro  $Y$  nella popolazione, è pari a 2k volte l'errore di campionamento assoluto. La stima dell'errore di campionamento assoluto è una statistica per valutare l'errore campionario ed è pari allo scarto quadratico medio dello stimatore  $Y^*$  del parametro. Il coefficiente di variazione dello stimatore è invece l'errore di campionamento relativo, generalmente espresso in percentuale (per i dettagli metodologici dell'indagine si veda la Statistica report La spesa per consumi delle famiglie del 9 giugno 2021).

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>			Documento	BRS SA 8000		
				Rev	00		
				DEL	15.09.16		
				Pagina	33	Di	64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

**Operaio e assimilato:** include il capo operaio, l'operaio subalterno, l'assimilato, l'apprendista, il lavorante a domicilio per conto di imprese.

**Paniere di povertà assoluta:** rappresenta l'insieme dei beni e servizi che, nel contesto italiano e per una famiglia con determinate caratteristiche, vengono considerati essenziali per una determinata famiglia per conseguire uno standard di vita minimamente accettabile.

**Persona di riferimento della famiglia:** è l'intestatario della scheda di famiglia in anagrafe.

**Povertà assoluta:** sono classificate come assolutamente povere le famiglie con una spesa mensile pari o inferiore al valore della soglia di povertà assoluta (che si differenzia per dimensione e composizione per età della famiglia, per ripartizione geografica e per tipo di comune di residenza).

**Povertà relativa:** sono considerate povere relative le famiglie che hanno una spesa per consumi al di sotto di una soglia di povertà relativa convenzionale (linea di povertà). Le famiglie composte da due persone che hanno una spesa mensile pari o inferiore a tale valore sono classificate come povere. Per famiglie di ampiezza diversa il valore della linea si ottiene applicando un'opportuna scala di equivalenza, che tiene conto delle economie di scala realizzabili all'aumentare del numero di componenti.

**Scala di equivalenza:** è un insieme dei coefficienti di correzione utilizzati per determinare la soglia di povertà se le famiglie hanno un numero di componenti diverso da due. Ad esempio, la soglia di povertà per una famiglia di quattro persone è pari a 1,63 volte quella per due componenti (1.633,03 euro), la soglia per una famiglia composta da una sola persona è 0,6 volte quella per due componenti (601,12 euro), mentre la soglia per una famiglia di sei persone è di 2,16 volte (2.164,02 euro).

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (coefficienti)	Linea di povertà
1	0,60	601,12
2	1,00	1.001,86
3	1,33	1.332,47
4	1,63	1.633,03
5	1,90	1.903,53
6	2,16	2.164,02
7 e più	2,40	2.404,46

**Soglia di povertà assoluta:** rappresenta la spesa minima necessaria per acquisire i beni e servizi inseriti nel paniere di povertà assoluta. Varia, per costruzione, in base alla dimensione della famiglia, alla sua composizione per età, alla ripartizione geografica e alla dimensione del comune di residenza.

**Soglia di povertà relativa:** per una famiglia di due componenti è pari alla spesa media per persona nel Paese (ovvero alla spesa pro-capite e si ottiene dividendo la spesa totale per consumi delle famiglie per il numero totale dei componenti).

**Spesa equivalente:** è calcolata dividendo il valore familiare della spesa per il coefficiente della scala di equivalenza; permette di rendere direttamente confrontabili i livelli di spesa di famiglie di ampiezza diversa.

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>			Documento	BRS SA 8000		
				Rev	00		
				DEL	15.09.16		
				Pagina	34	Di	64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

Spesa familiare: è calcolata al netto delle spese per manutenzione straordinaria delle abitazioni, dei premi pagati per assicurazioni vita e rendite vitalizie, rate di mutui e restituzione di prestiti.

#### 3.10.1.12 Nota metodologica

##### Obiettivi conoscitivi e quadro di riferimento

Le stime di povertà diffuse in questo Report si basano sui dati dell'indagine sulle spese per consumi delle famiglie che rileva la struttura e il livello della spesa per consumi secondo le principali caratteristiche sociali, economiche e territoriali delle famiglie residenti (Cfr. Statistica report "La spesa per consumi delle famiglie" del 9 giugno 2021).

##### Riferimenti normativi dell'indagine

La rilevazione di informazioni riguardanti le spese per consumi delle famiglie è prevista dal Programma statistico nazionale, che raccoglie l'insieme delle rilevazioni statistiche necessarie al Paese. Popolazione di riferimento

La popolazione di interesse è costituita dalle famiglie residenti in Italia e dagli individui che le compongono, (sono escluse le persone che risiedono in istituti di convivenza). La famiglia è intesa come famiglia di fatto, ossia l'insieme di persone coabitanti e legate da vincoli di matrimonio, parentela, affinità, adozione, tutela o affettivi. L'indagine è condotta su un campione di oltre 25mila famiglie. La popolazione utilizzata per l'indagine 2020 è quella stimata precedentemente al rilascio dei dati di censimento 2018 e 2019 e della ricostruzione intercensuaria.

##### Processi e metodologie

La metodologia di stima della povertà assoluta, messa a punto nel 2005 da una Commissione di studio formata da esperti del settore (Cfr. Volume Istat Metodi e Norme, "La misura della povertà assoluta" del 22 aprile 2009), è una misura basata sulla valutazione monetaria di un paniere di beni e servizi considerati essenziali per evitare gravi forme di esclusione sociale. A partire dall'ipotesi che i bisogni primari e i beni e servizi che li soddisfano sono omogenei su tutto il territorio nazionale, si è tenuto conto del fatto che i costi sono variabili nelle diverse zone del Paese.

L'unità di riferimento del paniere è la famiglia, considerata rispetto alle caratteristiche dei singoli componenti, dei loro specifici bisogni (ad esempio, per le esigenze di tipo nutrizionale) e delle eventuali economie di scala o forme di risparmio che possono essere realizzate al variare della composizione familiare. I fabbisogni essenziali sono stati individuati in un'alimentazione adeguata, nella disponibilità di un'abitazione - di ampiezza consona alla dimensione del nucleo familiare, riscaldata, dotata dei principali servizi, beni durevoli e accessori - e nel minimo necessario per vestirsi, comunicare, informarsi, muoversi sul territorio, istruirsi e mantenersi in buona salute.

Di conseguenza, il paniere si compone di tre macro componenti - alimentare, abitazione, residuale - la cui valutazione monetaria non è stata effettuata al prezzo minimo assoluto, ma al prezzo minimo accessibile per tutte le famiglie (tenendo conto delle caratteristiche dell'offerta nelle diverse realtà territoriali). Il valore monetario del paniere complessivo è stato ottenuto per somma diretta di quelli delle diverse componenti e corrisponde alla soglia di povertà assoluta. Non si tratta quindi di un'unica soglia, ma di tante soglie di povertà assoluta quante sono le combinazioni tra tipologia familiare (ottenuta come combinazione tra numero ed età dei componenti), ripartizione geografica e tipo di comune di residenza (distinguendo tra comuni centro area metropolitana, periferia area metropolitana e comuni con 50.001 abitanti e più e altri comuni fino a 50.000 abitanti diversi dai comuni periferia area metropolitana).

Le soglie per gli anni successivi al 2005 vengono stimate applicando al valore monetario delle singole voci di spesa la variazione degli specifici indici dei prezzi al consumo; poiché la dinamica di tali indici può essere diversa sul territorio, la rivalutazione di tutte le voci viene effettuata distintamente per ripartizione geografica (il valore soglia può essere calcolato per qualsiasi famiglia all'indirizzo: <https://www.istat.it/it/dati-analisi-e-prodotti/contentiinterattivi/soglia-di-poverta>).

Se la povertà assoluta classifica le famiglie in base alla capacità di acquisire determinati beni e servizi, la misura di povertà relativa, definita rispetto allo standard medio della popolazione, è legata alla disuguaglianza nella distribuzione della spesa per consumi e individua le famiglie povere tra quelle che presentano una condizione di svantaggio rispetto alle altre. Viene infatti definita povera una famiglia di due componenti con una spesa per consumi inferiore o pari alla spesa media per consumi pro-capite.

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev <b>00</b>			
			DEL <b>15.09.16</b>			
			Pagina <b>35</b>		Di <b>64</b>	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

Per famiglie di diversa ampiezza viene utilizzata una scala di equivalenza, che tiene conto dei differenti bisogni e delle economie/diseconomie di scala che è possibile realizzare in famiglie di maggiore o minore ampiezza. La scala di equivalenza utilizzata nella stima della povertà relativa, nota come scala di equivalenza Carbonaro, si basa su una funzione doppio logaritmica tra spesa per consumi e ampiezza della famiglia.

I valori della scala di equivalenza (Cfr. Glossario) rappresentano i coefficienti con cui la spesa di una famiglia di una determinata ampiezza viene divisa al fine di essere resa equivalente a quella di una famiglia di due componenti (a tale ampiezza corrisponde il coefficiente pari ad 1).

Per entrambe le misure di povertà (assoluta e relativa), si assume che le risorse familiari vengano equamente condivise tra tutti i componenti; di conseguenza, gli individui appartenenti a una famiglia povera sono tutti ugualmente poveri.

Per sintetizzare l'informazione sui vari aspetti della povertà, vengono calcolati due indici: il primo è la proporzione dei poveri (incidenza), cioè il rapporto tra il numero di famiglie (individui) in condizione di povertà e il numero di famiglie (individui) residenti, il secondo è il divario medio di povertà (intensità), che misura «quanto poveri sono i poveri», cioè di quanto, in termini percentuali, la spesa media mensile delle famiglie povere è inferiore alla linea di povertà.

Accanto all'intensità, e al fine di distinguere le diverse condizioni di disagio, alla soglia di povertà relativa standard vengono affiancate quattro soglie aggiuntive, pari rispettivamente all'80%, al 90%, al 110% e al 120% del valore standard. Queste soglie consentono di individuare da un lato la quota di famiglie che, sebbene non siano relativamente povere, sono maggiormente esposte al rischio di diventarlo, dall'altro la quota, tra le famiglie povere, di quelle con livelli di spesa per consumi molto al di sotto della linea di povertà.

#### Le soglie di povertà assoluta

Le soglie di povertà assoluta rappresentano i valori rispetto ai quali si confronta la spesa per consumi di una famiglia al fine di classificarla assolutamente povera o non povera. Ad esempio, per un adulto (di 18-59 anni) che vive solo, la soglia di povertà è pari a 839,78 euro mensili se risiede in un'area metropolitana del Nord, a 753,87 euro se vive in un piccolo comune settentrionale, a 569,56 euro se risiede in un piccolo comune del Mezzogiorno.

Nel Prospetto a pagina seguente (riportato anche nell'Allegato come Prospetto 8) sono riportati i valori delle soglie di povertà assoluta per il 2020, relativi alle tipologie familiari più diffuse in Italia, i valori delle soglie per le diverse tipologie familiari possono essere calcolati nell'area web dedicata, sul sito istituzionale dell'Istat.

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev <b>00</b>			
			DEL <b>15.09.16</b>			
			Pagina <b>36</b>		Di <b>64</b>	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

#### SOGLIE MENSILI DI POVERTÀ ASSOLUTA PER ALCUNE TIPOLOGIE FAMILIARI, RIPARTIZIONE GEOGRAFICA E TIPO DI COMUNE. Anno 2020, valori in euro<sup>1</sup>

TIPOLOGIA FAMILIARE	Nord			Centro			Mezzogiorno		
	Centro area metropolitana	Periferia area metropolitana e comuni con 50,001 abitanti e più	Altri comuni fino a 50,000 abitanti (diversi dai comuni periferia area metropolitana)	Centro area metropolitana	Periferia area metropolitana e comuni con 50,001 abitanti e più	Altri comuni fino a 50,000 abitanti (diversi dai comuni periferia area metropolitana)	Centro area metropolitana	Periferia area metropolitana e comuni con 50,001 abitanti e più	Altri comuni fino a 50,000 abitanti (diversi dai comuni periferia area metropolitana)
1 comp. 18-59	839,78	799,92	753,87	801,99	761,02	713,69	627,01	606,04	569,56
1 comp. 60-74	807,31	767,45	721,40	774,51	733,54	686,21	599,67	578,70	542,22
1 comp. 75+	764,88	725,02	678,97	736,53	695,56	648,23	561,88	540,91	504,43
2 comp. 18-59	1.163,72	1.115,61	1.061,05	1.098,50	1.049,06	992,98	897,08	872,58	830,41
2 comp. 60-74	1.099,73	1.051,62	997,06	1.043,96	994,52	938,44	842,84	818,34	776,17
2 comp. 75+	1.024,89	976,78	922,22	976,90	927,46	871,38	776,04	751,54	709,37
1 comp. 60-74 1 comp. 75+	1.062,04	1.013,93	959,37	1.010,17	960,73	904,65	809,20	784,70	742,53
1 comp. 18-59 1 comp. 75+	1.092,44	1.044,33	989,77	1.036,04	986,60	930,52	834,88	810,38	768,21
1 comp. 18-59 1 comp. 60-74	1.131,06	1.082,95	1.028,39	1.070,66	1.021,22	965,14	869,38	844,88	802,71
1 comp. 11-17 1 comp. 18-59	1.179,16	1.131,05	1.076,49	1.112,21	1.062,77	1.006,69	911,14	886,64	844,47
1 comp. 4-10 1 comp. 18-59	1.120,16	1.072,05	1.017,49	1.061,26	1.011,82	955,74	860,34	835,84	793,67
1 comp. 18-59 2 comp. 75+	1.313,06	1.257,54	1.195,46	1.240,48	1.183,41	1.119,60	1.016,19	988,63	941,65
1 comp. 18-59 1 comp. 60-74 1 comp. 75+	1.349,16	1.293,64	1.231,56	1.272,85	1.215,78	1.151,97	1.048,46	1.020,90	976,92
1 comp. 18-59 2 comp. 60-74	1.385,83	1.330,31	1.268,23	1.305,73	1.248,66	1.184,85	1.081,26	1.053,70	1.006,72
2 comp. 18-59 1 comp. 75+	1.381,41	1.325,89	1.263,81	1.300,46	1.243,39	1.179,58	1.075,94	1.048,38	1.001,40
2 comp. 18-59 1 comp. 60-74	1.419,05	1.363,53	1.301,45	1.334,20	1.277,13	1.213,32	1.109,58	1.082,02	1.035,04
3 comp. 18-59	1.453,71	1.398,19	1.336,11	1.363,95	1.306,88	1.243,07	1.139,20	1.111,64	1.064,66
1 comp. 11-17 2 comp. 18-59	1.467,79	1.412,27	1.350,19	1.376,43	1.319,36	1.255,55	1.152,00	1.124,44	1.077,46
1 comp. 4-10 2 comp. 18-59	1.415,36	1.359,84	1.297,76	1.331,18	1.274,11	1.210,30	1.106,88	1.079,32	1.032,34
1 comp. 0-3 2 comp. 18-59	1.312,32	1.256,80	1.194,72	1.237,76	1.180,69	1.116,88	1.013,21	985,65	938,67
2 comp. 18-59 2 comp. 60-74	1.678,72	1.610,09	1.534,96	1.577,04	1.506,49	1.429,28	1.312,99	1.280,32	1.225,44
3 comp. 18-59 1 comp. 60-74	1.714,42	1.645,79	1.570,66	1.607,79	1.537,74	1.460,03	1.343,63	1.310,96	1.256,08
4 comp. 18-59	1.751,72	1.683,09	1.607,96	1.639,96	1.569,41	1.492,20	1.375,69	1.343,02	1.288,14
1 comp. 11-17 3 comp. 18-59	1.764,99	1.696,36	1.621,23	1.651,71	1.581,16	1.503,95	1.387,72	1.355,05	1.300,17
2 comp. 11-17 2 comp. 18-59	1.778,26	1.709,63	1.634,50	1.663,45	1.592,90	1.515,69	1.399,76	1.367,09	1.312,21
1 comp. 4-10 1 comp. 11-17 2 comp. 18-59	1.730,38	1.661,75	1.586,62	1.622,17	1.551,62	1.474,41	1.358,61	1.325,94	1.271,06
2 comp. 4-10 2 comp. 18-59	1.682,06	1.613,43	1.538,30	1.580,51	1.509,96	1.432,75	1.317,07	1.284,40	1.229,52
1 comp. 0-3 1 comp. 4-10 2 comp. 18-59	1.581,34	1.512,71	1.437,58	1.489,17	1.418,62	1.341,41	1.225,42	1.192,75	1.137,87
1 comp. 4-10 3 comp. 18-59	1.717,05	1.648,42	1.573,29	1.610,37	1.539,82	1.462,61	1.346,51	1.313,84	1.258,96
2 comp. 0-3 2 comp. 18-59	1.483,06	1.414,43	1.339,30	1.400,02	1.329,47	1.252,26	1.136,01	1.103,34	1.048,46
3 comp. 18-59 1 comp. 75+	1.676,79	1.608,16	1.533,03	1.574,04	1.503,49	1.426,28	1.309,92	1.277,25	1.222,37
1 comp. 0-3 1 comp. 11-17 2 comp. 18-59	1.629,57	1.560,94	1.485,81	1.530,76	1.460,21	1.383,00	1.266,91	1.234,24	1.179,36
5 comp. 18-59	2.021,22	1.942,18	1.856,91	1.888,06	1.806,81	1.719,17	1.592,90	1.556,41	1.495,75
1 comp. 11-17 4 comp. 18-59	2.033,95	1.954,91	1.869,64	1.899,33	1.818,08	1.730,44	1.604,44	1.567,95	1.507,29
1 comp. 4-10 2 comp. 11-17 2 comp. 18-59	2.015,07	1.936,03	1.850,76	1.883,65	1.802,40	1.714,76	1.589,42	1.552,93	1.492,27
2 comp. 11-17 3 comp. 18-59	2.046,71	1.967,67	1.882,40	1.910,60	1.829,35	1.741,71	1.615,97	1.579,48	1.518,82
1 comp. 4-10 1 comp. 11-17 3 comp. 18-59	2.002,25	1.923,21	1.837,94	1.872,31	1.791,06	1.703,42	1.577,81	1.541,32	1.480,66
2 comp. 4-10 1 comp. 11-17 2 comp. 18-59	1.970,27	1.891,23	1.805,96	1.845,06	1.763,81	1.676,17	1.550,95	1.514,46	1.453,80

#### La soglia di povertà relativa e i comportamenti di spesa

L'Italia dispone di un quadro articolato di indicatori di povertà la cui varietà consente di cogliere le molte dimensioni del fenomeno, specie in un anno come il 2020, segnato da una congiuntura economica particolarmente difficile e anomala da molti punti di vista. Le diverse linee di povertà e i relativi indicatori mostrano, dunque, la situazione secondo prospettive differenti.

La soglia di povertà assoluta fa riferimento a un paniere di beni e servizi che vengono considerati essenziali per una determinata famiglia per conseguire uno standard di vita minimamente accettabile. Non si tratta quindi di una

<sup>1</sup> I valori delle soglie qui pubblicate potrebbero differire da quelle che è possibile calcolare nell'area [web](#) a causa di arrotondamenti.

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 37		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

una soglia, ma di molte soglie che variano, per costruzione, in base alla dimensione della famiglia, alla sua composizione per età, alla ripartizione geografica e alla dimensione del comune di residenza (vedi il Prospetto in Nota Metodologica che mostra le soglie mensili di povertà assoluta per le principali tipologie familiari, ripartizione geografica e tipo di comune).

La soglia di povertà relativa, invece, varia di anno in anno a causa della variazione della spesa per consumi delle famiglie o, in altri termini, dei loro comportamenti di consumo. Tale soglia, infatti, deriva da un calcolo interno alla distribuzione delle spese (è pari infatti alla spesa per consumi media pro-capite per una famiglia composta da due persone nel Paese). La misura di povertà relativa fornisce, quindi, una valutazione della disuguaglianza nella distribuzione della spesa per consumi e individua le famiglie povere tra quelle che presentano una condizione di svantaggio rispetto alle altre.

Nel 2020, per una famiglia di due componenti, la soglia è risultata pari a 1.001,86 euro, cioè oltre 93 euro meno della linea del 2019. Per tenere conto dei cambiamenti nei comportamenti di spesa, ogni anno si calcola anche una linea di povertà dell'anno corrente rivalutando quella dell'anno precedente con la variazione dei prezzi. La soglia 2019, rivalutata al 2020 in base all'indice dei prezzi al consumo per l'intera collettività (pari a -0,2%), è risultata pari a 1.092,76 euro (90,90 euro in più della soglia standard). L'incidenza di povertà relativa 2020, calcolata rispetto alla soglia 2019 rivalutata è, di conseguenza, molto più elevata ed è pari al 13,4% (3.484mila famiglie povere, ossia circa 847mila in più). Le due diverse stime permettono di individuare le famiglie che, nel 2020, pur avendo conseguito dei livelli di spesa inferiori a quelli del 2019, non risultano povere per effetto della considerevole riduzione dei consumi e delle condizioni medie di vita nell'anno segnato dalle misure restrittive per il contenimento della pandemia.

**Diffusione:** Nel mese di giugno di ogni anno la Statistica report "La povertà in Italia" diffonde le stime riferite all'anno precedente.

I principali risultati della rilevazione sono disponibili anche sul data warehouse I.Stat dell'Istituto all'indirizzo <http://dati.istat.it> (tema: "Condizioni economiche delle famiglie e disuguaglianze").

Ogni anno, i dati raccolti sono analizzati e diffusi nelle pubblicazioni Istat aventi carattere trasversale (come il Rapporto annuale, l'Annuario statistico italiano, Noi Italia, Italia in cifre) e, occasionalmente, nelle collane di approfondimento o analisi dell'Istat, consultabili nell'area del sito dedicata alla produzione editoriale (<http://www.istat.it/it/prodotti/produzione-editoriale>).

Infine, i dati elementari rilevati nel corso dell'indagine sono disponibili sia come file ad uso pubblico micro.STAT, che si possono scaricare direttamente dal sito Istat, sia come file per la ricerca MFR, che vengono di regola rilasciati a studiosi di università o enti di ricerca a fronte della presentazione di un progetto.

### 3.10.2 Le spese per i consumi delle famiglie anno 2020

L'analisi per Idrovelox è stata condotta a livello nazionale in quanto i dipendenti si trovano ad operare in tutte le regioni italiane, con riferimento ai dati ISTAT per le aree NORD, CENTRO e SUD.

La spesa media mensile in calo del 9,0% rispetto al 2019. La stima della spesa media mensile per consumi delle famiglie residenti è pari a 2.328 euro in valori correnti (2.560 euro nel 2019). La metà delle famiglie spende più di 1.962 euro al mese. Pur rimanendo ampi, si attenuano per il secondo anno consecutivo i divari territoriali, 627 euro tra Nord-est e Sud da 722 euro nel 2019.

Secondo stime preliminari, la spesa media mensile nel primo trimestre del 2021 diminuisce del 3,4% rispetto allo stesso trimestre del 2020, per gli effetti persistenti della crisi sanitaria. Al netto delle spese alimentari e per l'abitazione, il calo è più ampio e pari a -7,5%.

**20,1%**

La quota di prodotti alimentari e bevande analcoliche sulla spesa totale

Dal 18,1% del 2019.

**-38,9%**

La flessione della spesa media per Servizi ricettivi e di ristorazione

**4,8**

Il rapporto di spesa tra famiglie più abbienti e meno abbienti

Per il terzo anno consecutivo la disuguaglianza si attenua, seppur di poco, tornando ai livelli del 2013.

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 38		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

### 3.10.2.2 Spesa per consumi diminuisce nel 2020 e in calo anche inizio 2021

Nel 2020, la stima della spesa media mensile delle famiglie residenti in Italia è di 2.328 euro mensili in valori correnti (-9,0% rispetto al 2019). Considerata la dinamica inflazionistica (-0,2% la variazione dell'indice dei prezzi al consumo per l'intera collettività nazionale, NIC), il calo in termini reali è appena meno ampio (-8,8%).

È la contrazione più accentuata dal 1997 (anno di inizio della serie storica), che riporta il dato medio di spesa corrente al livello del 2000. Nel biennio 2012-2013, quando si registrò la flessione più ampia nel periodo considerato, il calo rispetto al 2011 era stato complessivamente del 6,4%.

Poiché la distribuzione dei consumi è asimmetrica e più concentrata nei livelli medio-bassi, la maggioranza delle famiglie spende un importo inferiore al valore medio. Se si osserva il valore medio (il livello di spesa per consumi che divide il numero di famiglie in due parti uguali), il 50% delle famiglie residenti in Italia ha speso nel 2020 una cifra non superiore a 1.962 euro (2.159 euro nel 2019).

Coerentemente con le linee guida internazionali e con i Report Istat precedenti, nella spesa per l'abitazione è compreso l'importo degli affitti figurativi (cfr. Glossario), cioè quanto le famiglie dovrebbero sostenere per prendere in affitto un'abitazione con caratteristiche identiche a quella in cui vivono e di cui sono proprietarie, usufruttuarie o che hanno in uso gratuito. Al netto di tale posta, nel 2020 la spesa media familiare in termini correnti (1.741 euro) si contrae del 12,2% rispetto al 2019.

La flessione dei consumi riguarda in misura diversificata i capitoli di spesa: alcuni non hanno mostrato variazioni, altri hanno registrato diminuzioni molto marcate, risentendo tutti sia delle restrizioni imposte per contrastare la pandemia sia del diverso grado di comprimibilità delle spese stesse. Si è così determinata una ricomposizione del peso relativo di ogni capitolo sulla spesa complessiva.

Nello specifico, rispetto al 2019, rimangono sostanzialmente invariate la spesa per Alimentari e bevande analcoliche (468 euro al mese) e quella per Abitazione, acqua, elettricità e altri combustibili, manutenzione ordinaria e straordinaria (893 euro mensili, di cui 587 euro di affitti figurativi). Si tratta, infatti, di spese difficilmente comprimibili, solo marginalmente toccate dalle restrizioni governative e che, anzi, possono essere state favorite dalla maggiore permanenza delle famiglie all'interno dell'abitazione. La spesa per tutti gli altri capitoli, che nel 2020 vale complessivamente 967 euro al mese, scende invece del 19,3% rispetto ai 1.200 euro del 2019.

Le diminuzioni più drastiche riguardano i capitoli di spesa sui quali le misure di contenimento hanno agito maggiormente e in maniera diretta, cioè Servizi ricettivi e di ristorazione (-38,9%, 79 euro mensili in media nel 2020) e Ricreazione, spettacoli e cultura (-26,4%, 93 euro mensili), seguiti da capitoli fortemente penalizzati dalla limitazione alla circolazione e alla socialità, come Trasporti (-24,6%, 217 euro mensili nel 2020) e Abbigliamento e calzature (-23,3%, 88 euro mensili).



#### SPESA DELLE FAMIGLIE: I NUMERI CHIAVE. Anni 2019-2020, valori in euro

SPESA	Ripartizione geografica										Italia	
	Nord-ovest		Nord-est		Centro		Sud		Isole		2019	2020
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020		
Spesa mediana mensile	2.381,11	2.116,92	2.437,31	2.119,20	2.328,60	2.123,90	1.757,36	1.650,57	1.814,16	1.656,15	2.158,82	1.961,70
Spesa media mensile	2.810,27	2.523,38	2.789,97	2.525,33	2.754,12	2.510,51	2.067,50	1.898,09	2.070,78	1.949,00	2.559,85	2.328,23
Spesa media mensile per alimentari e bevande analcoliche	464,87	452,61	443,70	457,86	475,64	481,82	482,30	478,00	442,60	476,90	484,27	467,56
Spesa media mensile per beni e servizi non alimentari	2.345,40	2.070,77	2.346,27	2.067,47	2.278,49	2.028,69	1.585,20	1.420,10	1.628,17	1.472,10	2.095,58	1.860,68

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 39		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

Conseguentemente, varia anche la composizione interna della spesa corrente: passa dal 35,0% al 38,4% la quota di spesa per Abitazione, acqua, elettricità e altri combustibili, che resta la più rilevante, insieme a quella per Alimentari e bevande analcoliche (dal 18,1% al 20,1%), al cui aumento contribuiscono principalmente carni (da 3,8% a 4,4%) e latte, formaggi e uova (da 2,3% a 2,7%). Si riducono invece complessivamente di due punti percentuali (dall'81,9% al 79,9%) le quote destinate a beni e servizi non alimentari, in particolare quelle relative a Trasporti (da 11,3% a 9,3%), Servizi ricettivi e di ristorazione (da 5,1% a 3,4%), Ricreazione, spettacoli e cultura (da 5,0% a 4,0%) e Abbigliamento e calzature (da 4,5% a 3,8%).

Tra le altre categorie merceologiche, quella degli Altri beni e servizi (che rappresenta il 7,2% della spesa totale, 167 euro mensili) scende del 12,1% rispetto al 2019 mentre la spesa per Comunicazioni (2,3% della spesa totale; 54 euro mensili) diminuisce dell'8,7%, un trend ormai di lungo periodo dovuto anche a variazioni negative dei prezzi per questo specifico capitolo di spesa.

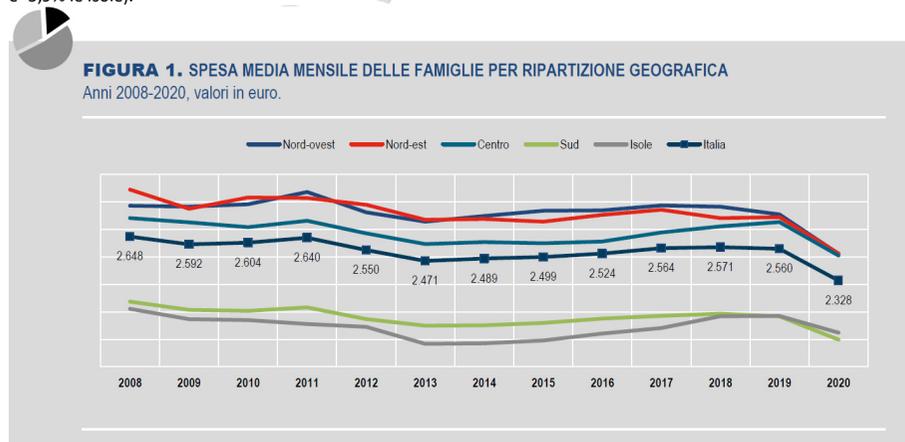
A seguire, il capitolo Servizi sanitari e spese per la salute (4,6% della spesa complessiva, 108 euro al mese), è in calo dell'8,6% sul 2019, che diventa -14,7% nelle Isole; quello relativo a Mobili, articoli e servizi per la casa (4,5%, 104 euro mensili) scende del 5,7% rispetto all'anno precedente, soprattutto nel Sud (-11,8%). Infine, in calo anche i due capitoli il cui peso sulla spesa complessiva si ferma sotto il 2%: Bevande alcoliche e tabacchi (43 euro mensili) -7,7% sul 2019 e Istruzione (14 euro al mese) -13,9% rispetto al 2019.

Nel quadro di stabilità della spesa delle famiglie per Alimentari e bevande analcoliche, aumenta in misura ampia quella per latte, formaggi e uova (62 euro al mese; +5,1% rispetto al 2019) e per carni (102 euro mensili; +3,4% rispetto all'anno precedente). In forte riduzione invece le spese per oli e grassi (15 euro mensili; -7,0% rispetto al 2019), per zucchero, confetture, miele, cioccolato e dolci (18 euro al mese; -6,4% sul 2019) e per caffè, tè e cacao (14 euro mensili; -5,1% rispetto all'anno precedente), voci che pesano comunque meno dell'1% sulla spesa totale.

Le stime preliminari del primo trimestre 2021 mostrano che le misure di contenimento alla diffusione del Covid-19 hanno prodotto un ulteriore calo di circa il 3,4% della spesa media mensile rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente; in particolare, la riduzione dell'offerta e della domanda commerciale al dettaglio ha determinato una flessione delle spese diverse da quelle per prodotti alimentari e per l'abitazione del 7,5% rispetto al primo trimestre 2020.

### 3.10.2.3 I divari territoriali restano ampi ma si riducono per il calo più ampio del Nord

Il calo delle spese delle famiglie è diffuso su tutto il territorio nazionale, ma la sua articolazione sembra risentire delle differenze territoriali nella diffusione del Covid-19 e nelle misure di contrasto adottate: è stato più intenso nel Nord Italia (-10,2% il Nord-ovest e -9,5% il Nord-est), seguito da Centro (-8,8%) e Mezzogiorno (-8,2% il Sud e -5,9% le Isole).



## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 40		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

Di conseguenza, si sono attenuati i noti divari territoriali, dovuti a un insieme di fattori di natura economica e sociale (redditi, livello dei prezzi al consumo, abitudini e comportamenti di spesa).

I livelli di spesa più elevati, e superiori alla media nazionale, continuano infatti a registrarsi nel Nord-est (2.525 euro), nel Nord-ovest (2.523 euro), e nel Centro (2.511 euro), mentre sono più bassi, e inferiori alla media nazionale, nel Sud (1.898 euro) e nelle Isole (1.949 euro). Nel 2020, rispetto al Sud,

Nord-est si spendono, in media, circa 627 euro in più, una differenza pari al 33,0% (era il 34,9% nel 2019), mentre rispetto alle Isole il vantaggio in valori assoluti del Nord-est è pari a 576 euro (29,6% in più, a fronte del 34,7% dell'anno precedente).

Nel Sud e nelle Isole, dove le disponibilità economiche sono generalmente minori, a pesare di più sulla spesa delle famiglie sono le voci destinate al soddisfacimento dei bisogni primari, come quelle per Alimentari e bevande analcoliche: rispetto alla media nazionale (20,1%), nel 2020 questa quota di spesa arriva al 25,2% al Sud e al 24,5% nelle Isole mentre si ferma al 17,9% nel Nord-ovest.

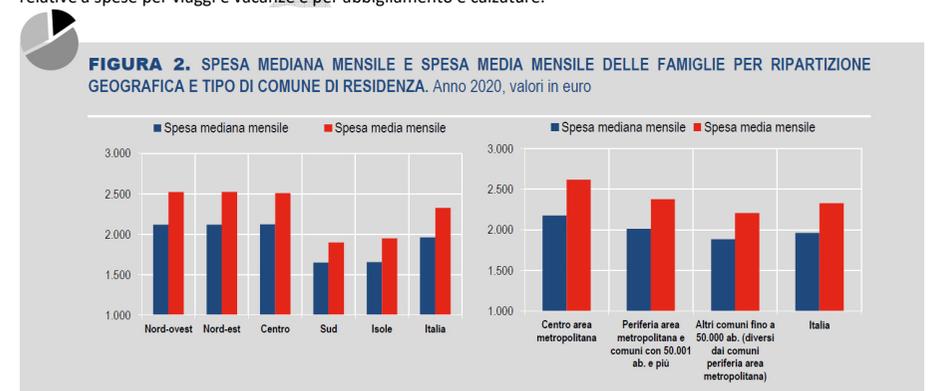
Anche nel 2020, le regioni con la spesa media mensile più elevata sono Trentino-Alto Adige (2.742 euro) e Lombardia (2.674 euro) mentre Puglia e Basilicata hanno la spesa più contenuta, rispettivamente 1.798 e 1.736 euro mensili; la quota più alta per Alimentari e bevande analcoliche si continua a registrare in Calabria, dove si attesta al 29,4%, a fronte del 25,0% osservato nel 2019.

I livelli e la composizione della spesa variano a seconda della tipologia del comune di residenza. Anche nel 2020, infatti, nei comuni centro di area metropolitana le famiglie spendono di più: 2.616 euro mensili contro i 2.378 euro nei comuni periferici delle aree metropolitane e in quelli con almeno 50mila abitanti e i 2.207 euro nei comuni fino a 50mila abitanti che non appartengono alla cerchia periferica delle aree metropolitane.

Tuttavia, la maggior contrazione della spesa per consumi (-10,1%) si registra proprio nei comuni centro di area metropolitana, anche a causa di un maggior consumo di quei beni e servizi particolarmente penalizzati dalla pandemia. Questo fa sì che, rispetto al 2019, i divari tra questi e tutti gli altri comuni si siano leggermente ridotti (da 328 a 238 euro rispetto ai comuni periferici delle aree metropolitane e in quelli con almeno 50mila abitanti, da 466 a 409 euro rispetto ai comuni fino a 50mila abitanti fuori dalla cerchia periferica delle aree metropolitane).

### 3.10.2.4 Meno spese per viaggi e vacanze e per abbigliamento e calzature

Le famiglie residenti possono mutare nel tempo le proprie abitudini di consumo e il cambiamento assume forza e contorni diversi a seconda della voce di spesa considerata. Nel 2020, il mutamento segue i contorni della pandemia e delle misure messe in campo per contrastarla e di conseguenza si sono molto modificate le abitudini relative a spese per viaggi e vacanze e per abbigliamento e calzature.



## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 41		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

Nel 2020, la voce di spesa che le famiglie hanno maggiormente limitato è infatti proprio quella per viaggi e vacanze. Tra quante già spendevano per questa voce nel 2019, la percentuale di chi l'ha ridotta rispetto all'anno precedente è del 46,8%. Questa percentuale è pari al 44,1% nel Nord e nel Centro e al 56,6% nel Mezzogiorno.

A seguire, l'altra voce di spesa che, nel 2020, le famiglie hanno contenuto di più rispetto all'anno precedente è quella per abbigliamento e calzature: il 45,5% di quante acquistavano già questi beni un anno prima dell'intervista ha infatti limitato l'esborso. Nel Nord questa percentuale è pari al 39,6%, nel Centro al 42,1% e nel Mezzogiorno al 56,8%.

All'opposto rispetto a viaggi e vacanze e ad abbigliamento e calzature, la voce di spesa che le famiglie hanno limitato in misura minore è quella per visite mediche e accertamenti periodici (15,7%), con il Nord dove questa quota scende all'11,0% e il Mezzogiorno dove sale al 24,6% (nel Centro è pari al 12,9%).

### 3.10.2.5 Più ampia la diminuzione della spesa per le famiglie numerose

La spesa media mensile aumenta al crescere dell'ampiezza familiare anche se, per la presenza di economie di scala, l'incremento è meno che proporzionale rispetto all'aumentare del numero di componenti. Nel 2020 la spesa media mensile per una famiglia di una sola persona è pari a 1.716 euro, ovvero il 72% circa di quella delle famiglie di due componenti e il 63% circa di quella delle famiglie di tre componenti.

All'aumentare dell'ampiezza familiare cresce il peso delle voci meno suscettibili di economie di scala (come i prodotti alimentari e le bevande analcoliche) e diminuisce quello delle voci nelle quali è possibile conseguire: ad esempio, per la quota di spesa destinata ad Abitazione, acqua, elettricità, gas e altri combustibili si passa dal 46,8% delle famiglie monocomponente al 29,4% di quelle con cinque o più componenti. Quale che sia la numerosità familiare, rispetto al 2019 tutte le famiglie hanno diminuito significativamente la propria spesa per consumi. Tuttavia, le famiglie di una sola persona l'hanno ridotta del 5,5%, le famiglie di 4 componenti dell'11,4%.

Per tutte le differenti tipologie familiari, ad eccezione delle persone sole di 18-34 anni e delle coppie senza figli con persona di riferimento di 18-34 anni, si rileva una diminuzione significativa della spesa complessiva rispetto al 2019.

Sono le coppie senza figli con persona di riferimento di 65 anni e più, le coppie con due figli e quelle con tre o più figli, ad aver ridotto la loro spesa di oltre l'11%. La spesa per Alimentari e bevande analcoliche pesa soprattutto tra le famiglie composte da una coppia con tre o più figli (24,0% della spesa totale); la stessa voce di spesa assorbe, invece, il 15,4% tra le persone sole di 18-34 anni.

Per le altre tipologie familiari, le spese per Abitazione, acqua, elettricità, gas e combustibili pesano di più per le persone anziane sole (50,6% della spesa mensile) e meno per le coppie con tre o più figli (29,4%). Invece, le persone sole giovani di 18-34 anni spendono per Trasporti la quota più elevata (12,1%; 213 euro mensili), seguite dalle coppie senza figli con persona di riferimento di 18-34 anni (11,4%; 316 euro al mese), anche a causa di una maggiore mobilità lavorativa, di studio e familiare.

Al crescere del livello di istruzione della persona di riferimento, migliora la condizione economica e, di conseguenza, il livello delle spese. Si passa, infatti, dai 1.596 euro mensili delle famiglie in cui la persona di riferimento ha al massimo la licenza elementare ai 3.169 euro di quelle con persona di riferimento con titolo universitario.

Rispetto al 2019 tutte le famiglie hanno diminuito la loro spesa per consumi, ma sono quelle con persona di riferimento con laurea o post-laurea a registrare la flessione più ampia (-11,6%) anche perché riservano quote di spesa più elevate a comparti merceologici che più di altri hanno risentito delle conseguenze della crisi sanitaria, quali Servizi ricettivi e di ristorazione (4,4%, 6,9% nel 2019) e Ricreazione, spettacoli e cultura (5,1%, il 6,2% nel 2019).

### 3.10.2.6 In forte calo anche le spese delle famiglie di imprenditori e liberi professionisti

Anche la condizione professionale della persona di riferimento della famiglia, che ne caratterizza fortemente le condizioni economiche e gli stili di vita, influenza la composizione della spesa mensile.

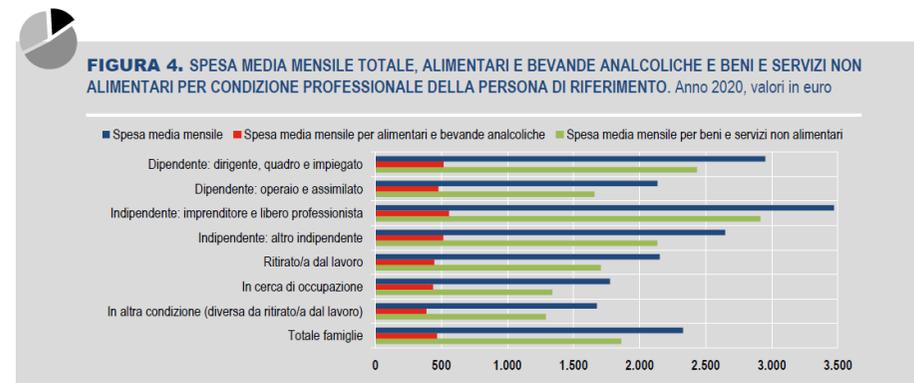
Questa è la ragione per cui, rispetto al 2019, in un quadro di diminuzione significativa della spesa in quasi tutte le tipologie di famiglie, spicca il calo (-11,4%) registrato da quelle con persona di riferimento imprenditore o libero professionista (si sottolinea che le spese sostenute per l'attività professionale non rientrano nella spesa per consumi). Tali famiglie destinano infatti quote maggiori ai comparti merceologici più colpiti dalle restrizioni introdotte per contrastare la pandemia (Ricreazione, spettacoli e cultura, 5,4% rispetto al 4,0% della media nazionale).

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 42		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

Ciononostante, sono ancora queste famiglie a spendere di più (3.471 euro mensili), seguite da quelle che hanno come persona di riferimento un lavoratore dipendente nella posizione di dirigente, quadro o impiegato (2.949 euro). I livelli di spesa più bassi si osservano nelle famiglie caratterizzate da condizioni economiche più precarie, vale a dire quelle con persona di riferimento inattiva ma non ritirata dal lavoro (1.677 euro mensili) o con persona di riferimento in cerca di occupazione (1.776 euro). In entrambi i casi, quasi un quinto della spesa è destinato ad acquisti di Alimentari e bevande analcoliche.



### 3.10.2.7 Si attenua il divario nella spesa tra le famiglie di italiani e quelle con stranieri

Nel 2020, il divario tra la spesa delle famiglie composte solamente da italiani (2.369 euro) e quella delle famiglie con almeno uno straniero (1.892 euro) è di 477 euro (20,1% in meno, dal 23,7% in meno nel 2019); considerando invece le famiglie composte solamente da stranieri, il divario sale a 672 euro (28,4% in meno, dal 36,4% in meno del 2019).

Si attenua dunque il divario nella spesa tra le famiglie di soli italiani e quelle con almeno uno straniero e di soli stranieri, avendo le famiglie di soli italiani contratto di più la loro spesa (-9,4%) rispetto a quelle con almeno uno straniero (-5,1%). Le ragioni di questa diversa dinamica sono in larga parte ascrivibili agli effetti della pandemia sui consumi, con il crollo delle voci di spesa alle quali le famiglie con almeno uno straniero o di soli stranieri destinano quote relativamente minori del loro budget.

Infatti la spesa alimentare (rimasta sostanzialmente stabile) assorbe il 23,1% del totale tra le famiglie con stranieri (436 euro mensili), il 23,6% (400 euro) se in famiglia sono tutti stranieri e il 19,9% in quelle di soli italiani (471 euro). La quota di spesa per Abitazione, acqua, elettricità e altri combustibili delle famiglie con almeno uno straniero è in linea con quella delle famiglie di soli italiani (rispettivamente 36,9%, pari a 912 euro mensili, e 38,5%, 697 euro al mese). Per le famiglie di soli stranieri la quota è pari al 37,7% del totale (640 euro mensili).

Diversamente, le quote destinate a Ricreazione, spettacoli e cultura dalle famiglie con almeno uno straniero sono più contenute rispetto a quelle delle famiglie di soli italiani (3,5% contro 4,1%; rispettivamente 66 e 96 euro mensili), così come le quote per Servizi ricettivi e di ristorazione (3,0% le prime, 3,4% le altre, rispettivamente 57 e 82 euro al mese). Osservando infine le famiglie di soli stranieri, tali quote di spesa scendono ulteriormente: il 3,2% della spesa totale (61 euro mensili) è destinato a Ricreazione, spettacoli e cultura (54 euro mensili), il 2,8% a Servizi ricettivi e di ristorazione (48 euro).

Da notare anche che, analogamente agli anni precedenti, la quota di spesa destinata alle Comunicazioni è più elevata tra le famiglie con almeno uno straniero (2,8%, pari a 53 euro mensili), in particolare tra quelle di soli stranieri (3,0%, 51 euro) rispetto alle famiglie di soli italiani (2,3%, 54 euro) anche per effetto dei contatti con la rete familiare e amicale nei paesi di origine.

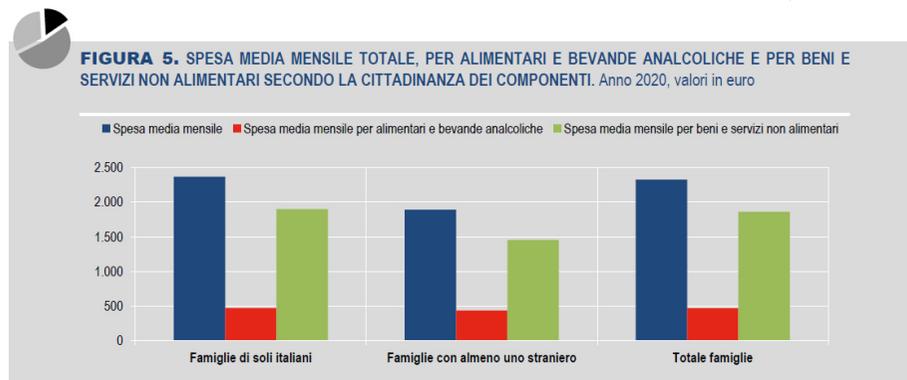
## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento	BRS SA 8000		
			Rev	00		
			DEL	15.09.16		
			Pagina	43	Di	64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

### 3.10.2.8 Stabile la spesa per affitto, paga un mutuo una famiglia proprietaria su cinque

In Italia, il 18,3% delle famiglie paga un affitto per l'abitazione in cui vive. La percentuale va dal minimo delle Isole (15,7%) al massimo del Nord-ovest (19,9%). La spesa media per le famiglie che pagano un affitto è di 414 euro mensili a livello nazionale, stabile rispetto al 2019; tale esborso è più alto nel Centro (469 euro) e nel Nord (446 euro nel Nord-est euro e 442 nel Nord-ovest) rispetto a Sud (327 euro) e Isole (332 euro). La quota più elevata di famiglie in affitto si registra nei comuni centro di area metropolitana (27,8%), dove si paga mediamente un affitto pari a 496 euro mensili.



Paga un mutuo il 19,5% delle famiglie che vivono in abitazioni di proprietà (circa 3,7 milioni). Tale quota è maggiore al Nord (26,2% nel Nord-ovest e 22,6% nel Nord-est) e nel Centro (18,9%) rispetto a Sud (12,0%) e Isole (11,6%). Dal punto di vista economico e contabile, questa voce di bilancio è un investimento, e non rientra quindi nel computo della spesa per consumi; ciononostante, per le famiglie che la sostengono rappresenta un esborso consistente e pari, in media, a 545 euro mensili.

La spesa per consumi, comprensiva degli affitti figurativi (cfr. Glossario), è molto differenziata in base al titolo di godimento dell'abitazione: nel 2020 è di 2.515 euro mensili per le famiglie in abitazione di proprietà, si attesta a 1.994 euro mensili per le famiglie in usufrutto o uso gratuito mentre per le famiglie in affitto è pari a 1.753 euro mensili. Al netto degli affitti figurativi, la spesa per consumi delle famiglie proprietarie scende a 1.786 euro, quella delle famiglie in usufrutto o uso gratuito a 1.434 euro mensili.

### 3.10.2.9 La spesa si riduce soprattutto per le famiglie più abbienti

Un confronto in termini distributivi si può operare utilizzando la spesa familiare equivalente, che tiene conto del fatto che nuclei familiari di numerosità differente hanno anche differenti livelli e bisogni di spesa. La spesa familiare è resa equivalente mediante opportuni coefficienti (scala di equivalenza, cfr. Glossario) che permettono confronti fra i livelli di spesa di famiglie di diversa ampiezza.

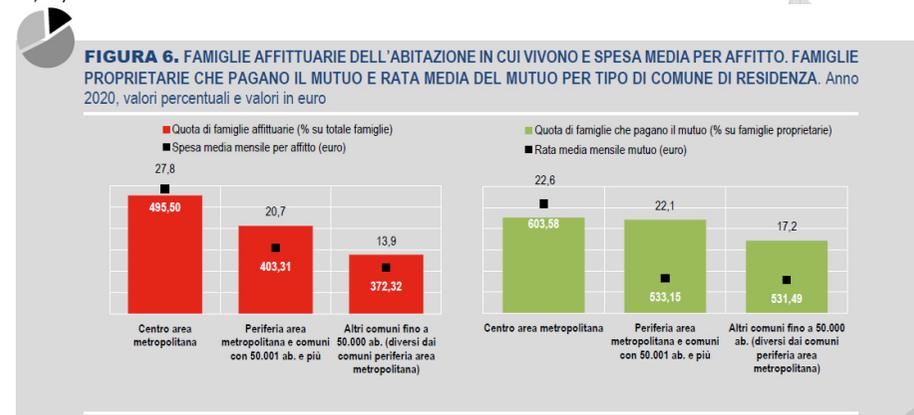
Se si ordinano le famiglie in base alla spesa equivalente, è possibile dividerle in cinque gruppi di uguale numerosità (quinti): il primo comprende il 20% delle famiglie con la spesa più bassa (famiglie meno abbienti), l'ultimo quinto il 20% di famiglie con la spesa più elevata (famiglie più abbienti).

Tra il 2019 e il 2020, la dinamica della spesa delle famiglie dei due quinti estremi (primo e ultimo) è piuttosto diversificata. Se, infatti, la spesa totale diminuisce per entrambi i gruppi di famiglie, la contrazione per quelle più abbienti è del 9,0%, poiché tradizionalmente destinano quote più ampie del loro budget mensile ai settori più colpiti dalle restrizioni introdotte per contrastare la pandemia. Per le famiglie del primo quinto, con forti vincoli di bilancio già prima della pandemia, il calo è del 2,7%. Infatti, la spesa non alimentare scende del 10,2% tra le più abbienti e del 5,2% tra quelle con minore capacità di spesa.

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento	BRS SA 8000		
			Rev	00		
			DEL	15.09.16		
			Pagina	44	Di	64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

In particolare, queste ultime vedono aumentare significativamente, nel 2020, la spesa per Prodotti alimentari e bevande analcoliche (+4,9%, con una quota che passa dal 24,7% al 26,6%) e quella per Abitazione, acqua, elettricità e altri combustibili, manutenzione ordinaria e straordinaria (+2,7%, con un peso sulla spesa totale che cresce dal 42,4% al 44,8%). Nel caso delle famiglie più abbienti, invece, cresce la quota di spesa destinata a questi due capitoli ma non il suo valore.

In questo quadro è interessante notare il netto calo della spesa destinata a Servizi ricettivi e di ristorazione per entrambi i gruppi di famiglie, ma la contrazione è più ampia per il primo (-43,1%) rispetto all'ultimo quinto (-36,8%).



Con riferimento specifico ai servizi di ristorazione, rispetto al 2019, la percentuale di famiglie che sostengono queste spese, già considerevolmente più alta tra i più abbienti, scende relativamente meno in questo gruppo rispetto alle famiglie con minore capacità di spesa.

Infatti, la percentuale di famiglie che sostengono la spesa per ristoranti, trattorie e osterie con servizio al tavolo passa dal 6,4% al 2,5% nel primo quinto e dal 58,8% al 35,6% nell'ultimo; nel caso della spesa per bar, pasticcerie, gelaterie, chioschi e ambulanti, le percentuali passano, rispettivamente, dal 28,8% al 17,4% nel primo e dal 78,0% al 58,5% nell'ultimo quinto; infine, la percentuale di famiglie che spendono per self-service, tavole calde, fast-food, rosticcerie e pizzerie al taglio senza servizio al tavolo scende dal 16,5% all'11,3% nel primo quinto e dal 53,6% al 41,4% nell'ultimo.

Infine la spesa media mensile per Ricreazione, spettacoli e cultura registra un calo del 24,3% fra le famiglie dell'ultimo quinto e del 13,0% fra quelle del primo. La frenata più contenuta di tale spesa tra le famiglie meno abbienti si può in parte ascrivere, nell'anno della didattica a distanza e dello smart working, alla spesa per alcuni prodotti appartenenti a questo comparto merceologico e cioè quella per pc, tablet e accessori per pc (cresciuta per il totale delle famiglie del 33,6% sull'anno precedente). Nel 2020, infatti, la percentuale di famiglie che sostengono tale spesa aumenta molto di più nel primo quinto rispetto all'ultimo, confermando, sul fronte dei consumi, come sia stato necessario colmare, almeno in parte, il gap tecnologico che già prima del Covid-19 separava le famiglie meno abbienti dalle altre.

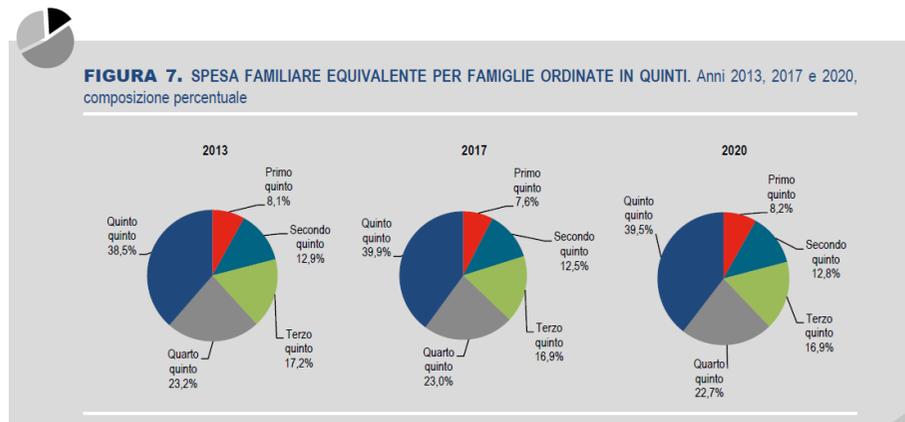
### 3.10.2.10 In lieve diminuzione la disuguaglianza della spesa per consumi

Nonostante la flessione più ampia delle spese registrata dalle famiglie più abbienti, come negli anni precedenti anche nel 2020 i primi tre quinti delle famiglie spendono meno del 20% mentre i due quinti più elevati spendono più del 20% (in un'ipotetica situazione di perfetta uguaglianza, ogni quinto avrebbe una quota di spesa pari al 20% della spesa complessivamente sostenuta dal totale delle famiglie residenti). In particolare, le famiglie con spese

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev <b>00</b>			
			DEL <b>15.09.16</b>			
			Pagina <b>45</b>		Di <b>64</b>	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

più basse (primo quinto) spendono l'8,2% della spesa totale (7,9% nel 2019) mentre quelle dell'ultimo quinto il 39,5% (era il 39,4% nel 2019).

Il rapporto tra la spesa totale equivalente delle famiglie del primo quinto e quella delle famiglie dell'ultimo quinto è un indice di disuguaglianza analogo al rapporto interquintilico, uno degli indicatori maggiormente utilizzati per la misurazione della disuguaglianza nella distribuzione dei redditi. Le famiglie con una spesa più elevata hanno, nel 2020, un livello di spesa equivalente complessiva pari a 4,8 volte quella delle famiglie del primo quinto (5,0 nel 2019; 5,1 nel 2018; 5,2 nel 2017; 5,0 nel 2016; 4,9 sia nel 2015 sia nel 2014; 4,8 nel 2013). Si conferma dunque la leggera diminuzione della disuguaglianza in atto dal 2018, che però nel 2020 è ascrivibile agli effetti delle restrizioni introdotte per contrastare la pandemia, dato che i capitoli di spesa più colpiti dall'epidemia pesano maggiormente sulle spese delle famiglie più abbienti.



Le famiglie si distribuiscono nei quinti di spesa equivalente, definiti a livello nazionale, in maniera differente sul territorio. Appartengono al quinto di spesa più elevato il 25,4% delle famiglie del Nord-ovest (26,2% nel 2019), il 23,9% di quelle del Nord-est (23,0% nel 2019) e il 25,4% delle famiglie del Centro (24,5% nel 2019), contro il 9,0% delle famiglie del Sud (il 9,3% nel 2019) e il 9,9% di quelle delle Isole (10,8% nel 2019). Circa un terzo delle famiglie del Mezzogiorno (34,1% nel Sud e 32,4% nelle Isole) si posiziona nel primo quinto, contro il 13,6% del Nord-ovest, il 13,4% del Nord-est e il 14,2% del Centro. Nei comuni centro di area metropolitana la distribuzione delle spese equivalenti è spostata sui quinti più elevati (32,7% delle famiglie nell'ultimo quinto, 15,0% nel primo), mentre nelle altre tipologie comunali la distribuzione è più equa (fermo restando che nei comuni più piccoli si è più spesso nel quinto più basso, 22,4%, che nel quinto più elevato, 15,3%).

### 3.10.2.11 In deciso calo la spesa per consumi in termini reali

Tra il 2013 e il 2017, contestualmente all'aumento della disuguaglianza, si era registrata anche una moderata dinamica positiva delle spese per consumi equivalenti in termini reali (a prezzi costanti con base 2013). Nel 2018 e nel 2019 entrambi i trend si erano invertiti, e nel 2020, insieme all'ulteriore, seppur leggera, diminuzione della disuguaglianza, si verifica un vero e proprio crollo dei consumi reali, in linea con il crollo delle spese equivalenti in termini correnti: la dinamica inflazionistica (calcolata sull'indice armonizzato dei prezzi al consumo IPCA, per il quale viene stimato l'impatto sulle famiglie raggruppate in quinti di spesa crescente), è pari a -0,1%, con leggere differenze a seconda delle classi di spesa delle famiglie (dal -0,4% per le famiglie del primo quinto al +0,1% per le famiglie dell'ultimo quinto).

La spesa media equivalente nazionale in termini reali scende dell'8,1% rispetto al 2019, e solo le famiglie appartenenti al primo quinto contengono il calo al -3,8% (in parte per una maggior tenuta delle spese correnti e in

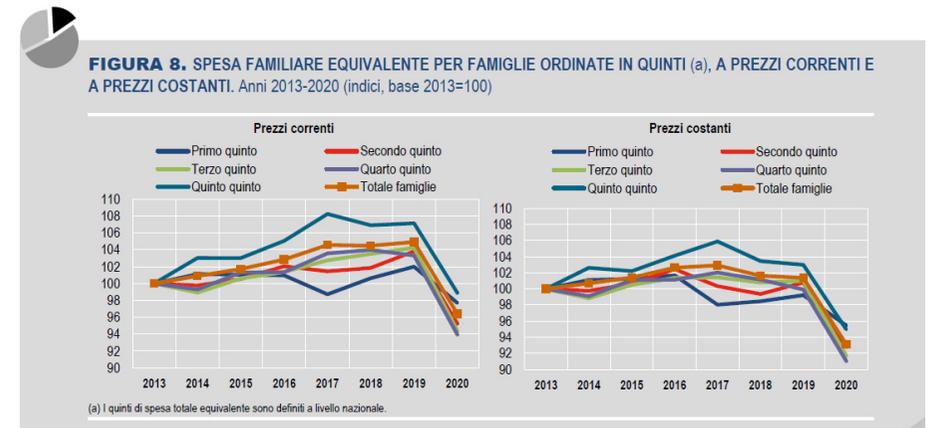
## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev <b>00</b>			
			DEL <b>15.09.16</b>			
			Pagina <b>46</b>		Di <b>64</b>	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

parte per la loro inflazione specifica negativa). Tutte le altre famiglie mostrano cali più consistenti, dal -7,8% dell'ultimo quinto al -9,2% del terzo.

Estendendo l'analisi fino al 2013, l'andamento dell'intero periodo è quasi completamente determinato da quanto avvenuto nell'ultimo anno e dal fatto che, fino al 2019, la complessiva moderata dinamica positiva delle spese equivalenti in termini reali era invece stata in larga misura determinata dalle famiglie con maggiore capacità di spesa (ultimo quinto). Le famiglie del primo quinto hanno infatti, nel 2020, un calo complessivo del 4,5%, e quelle dell'ultimo del 5,0%, mentre i quinti centrali registrano cali decisamente più consistenti: -7,3% il secondo, -8,3% il terzo e -9,0% il quarto. Complessivamente, la spesa media equivalente in termini reali scende del 6,9% rispetto al 2013.



### 3.10.2.12 Glossario

**Spesa per consumi delle famiglie:** spesa per beni e servizi acquistati dalle famiglie per il soddisfacimento dei propri bisogni (include le spese per regali). Vi rientra anche il valore monetario degli affitti figurativi e quello degli autoconsumi, cioè dei beni prodotti e consumati dalla famiglia, così come dei beni e servizi ricevuti dal datore di lavoro a titolo di salario.

**Spesa media mensile:** è calcolata dividendo la spesa totale per il numero delle famiglie residenti in Italia.

**Spesa mediana mensile:** è il valore di spesa per consumi che divide la distribuzione di frequenza in due parti uguali (il 50% delle famiglie presenta un valore di spesa per consumi inferiore o pari alla mediana, il 50% un valore superiore). Poiché la spesa per consumi ha una distribuzione asimmetrica e maggiormente concentrata sui valori più bassi della scala, la mediana risulta sempre inferiore al valore medio.

**Affitto figurativo:** è una componente non monetaria della spesa per consumi delle famiglie che vivono in abitazione di proprietà, usufrutto o in uso gratuito o che sono proprietarie di un'abitazione secondaria; rappresenta il costo che queste dovrebbero sostenere per prendere in affitto un'unità abitativa con caratteristiche identiche a quella in cui vivono o all'abitazione secondaria di loro proprietà. Tale componente viene considerata negli studi sulla distribuzione delle spese per consumi, sulla distribuzione dei redditi e sulla povertà, per avere un confronto più preciso tra le condizioni economiche delle famiglie con diverso titolo di godimento dell'abitazione. In termini operativi, per l'indagine sulle Spese alle famiglie viene chiesto di indicare il valore del canone mensile che potrebbero ottenere affittando l'abitazione.

**Persona di riferimento (p.r.):** è l'intestatario della scheda di famiglia in anagrafe.

**Altro indipendente:** include il lavoratore in proprio, il socio di cooperativa, il coadiuvante nell'azienda di un familiare, il collaboratore coordinato e continuativo (con o senza progetto), il prestatore d'opera occasionale.

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b>				Documento	BRS SA 8000	
	<b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	47	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

**Operaio e assimilato:** include il capo operaio, l'operaio subalterno, l'assimilato, l'apprendista, il lavorante a domicilio per conto di imprese.

**Decili di spesa equivalente:** i valori dei decili rappresentano le soglie di spesa per consumi equivalente che dividono la distribuzione di frequenza in dieci parti uguali. Ad esempio, il primo decile, o decimo percentile, che nel 2020 è pari a 1.002,67 euro, è il valore che separa il 10% delle famiglie con la spesa equivalente più bassa dal restante 90%.

### VALORE SOGLIA DEL DECILE PER DECIMO DI SPESA EQUIVALENTE.

Anni 2019-2020, valori in euro

DECIMO DI SPESA EQUIVALENTE	VALORE DEL DECILE	
	2019	2020
1	1.050,65	1.002,67
2	1.359,63	1.268,10
3	1.627,07	1.499,32
4	1.909,64	1.730,90
5	2.184,70	1.977,80
6	2.498,30	2.271,53
7	2.901,17	2.640,95
8	3.481,93	3.171,17
9	4.479,42	4.107,55

**Spesa equivalente:** è calcolata dividendo il valore della spesa familiare per un opportuno coefficiente di correzione (scala di equivalenza), che permette di tener conto dell'effetto delle economie di scala e di rendere direttamente confrontabili i livelli di spesa di famiglie di ampiezza diversa.

**Scala di equivalenza:** per confrontare le spese delle famiglie è necessario tenere conto dei diversi bisogni associati alle diverse ampiezze familiari. Tuttavia, l'effetto delle economie di scala fa sì che i costi che una famiglia deve sostenere non siano perfettamente proporzionali al numero dei componenti. Per esempio, la bolletta del gas di una famiglia di quattro persone non è pari normalmente a quattro volte la spesa di una persona sola, ma risulta generalmente inferiore. Tecnicamente, una scala di equivalenza è un insieme di valori che vengono utilizzati per dividere la spesa familiare in modo da ottenere una spesa 'equivalente', che renda cioè direttamente confrontabili i livelli di spesa di famiglie di ampiezza diversa. Nel presente Report si utilizza la scala di equivalenza Carbonaro, che rende le spese delle famiglie di differente numerosità comparabili con la spesa di una famiglia di due componenti.

### SCALA DI EQUIVALENZA CARBONARO

AMPIEZZA DELLA FAMIGLIA	COEFFICIENTE
1	0,60
2	1,00
3	1,33
4	1,63
5	1,90
6	2,16
7 o più	2,40

### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b>				Documento	BRS SA 8000	
	<b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	48	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

### 3.10.2.13 Nota metodologica

#### Obiettivi conoscitivi

L'indagine sulle Spese delle famiglie ha lo scopo di rilevare la struttura e il livello della spesa per consumi secondo le principali caratteristiche sociali, economiche e territoriali delle famiglie residenti.

Grazie al disegno che la caratterizza, l'indagine consente di conoscere e seguire l'evoluzione, in senso qualitativo e quantitativo, degli standard di vita e dei comportamenti di consumo delle principali tipologie familiari, in riferimento ai differenti ambiti territoriali e sociali.

#### Riferimenti normativi dell'indagine

La rilevazione di informazioni riguardanti le spese per consumi delle famiglie è prevista dal Programma statistico nazionale, che raccoglie l'insieme delle rilevazioni statistiche necessarie al Paese.

#### Cadenza e periodo di rilevazione

L'indagine è di tipo campionario ed è continua ogni mese dell'anno.

#### Popolazione di riferimento

La popolazione di interesse è costituita dalle famiglie residenti in Italia e dagli individui che le compongono, (sono escluse le persone che risiedono in istituti di convivenza). La famiglia è intesa come famiglia di fatto, ossia l'insieme di persone coabitanti e legate da vincoli di matrimonio, parentela, affinità, adozione, tutela o affettivi. L'indagine è condotta su un campione di oltre 25mila famiglie. La popolazione utilizzata per l'indagine 2020 è quella stimata precedentemente al rilascio dei dati di censimento 2018 e 2019 e della ricostruzione intercensuaria.

#### Processo e metodologie

Oggetto della rilevazione sono le spese sostenute dalle famiglie residenti per acquisire beni e servizi destinati al consumo familiare o per effettuare regali a persone esterne alla famiglia. In tale definizione rientrano anche i beni provenienti dal proprio orto o dalla propria azienda agricola direttamente consumati dalla famiglia (autoconsumi) o regalati, i beni e servizi forniti dal datore di lavoro ai dipendenti a titolo di salario o per prestazioni di servizio, gli affitti stimati delle abitazioni occupate dai proprietari o godute a titolo gratuito (affitti figurativi). Ogni altra spesa effettuata dalla famiglia per scopo diverso dal consumo è esclusa dalla rilevazione (ad esempio, l'acquisto di una casa e di terreni, il pagamento delle imposte, le spese connesse con attività professionale). In particolare, oltre alle notizie che riguardano gli individui che compongono la famiglia e le caratteristiche dell'abitazione, sono rilevate le spese per generi alimentari, bevande alcoliche e tabacchi, abbigliamento e calzature, abitazione, acqua, elettricità, combustibili, mobili, articoli e servizi per la casa, servizi sanitari e spese per la salute, trasporti, comunicazioni, ricreazione, spettacoli e cultura, istruzione, servizi ricettivi e di ristorazione, altri beni e servizi. Si rileva l'ammontare complessivo della spesa al momento dell'acquisto del bene o servizio, a prescindere dal momento dell'effettivo consumo o utilizzo e dalle modalità di pagamento (per acquisti a rate o con carta di credito). L'unità di rilevazione è la famiglia di fatto, intesa come insieme di persone coabitanti, legate da vincoli di matrimonio o parentela, affinità, adozione, tutela o affettivi e che partecipano alla spesa familiare e/o condividono il reddito familiare.

La rilevazione è condotta con due diverse tecniche utilizzate nelle tre fasi di raccolta dati: a) l'intervista iniziale diretta condotta dal rilevatore in modalità CAPI (Computer Assisted Personal Interview) attraverso la quale sono rilevate le caratteristiche dei componenti della famiglia di fatto e dell'abitazione in cui vive, nonché alcune spese periodiche per l'abitazione; b) l'autocompilazione del diario cartaceo, sul quale la famiglia registra le spese alimentari e quelle per beni e servizi di largo consumo per un periodo di 14 giorni; c) l'intervista finale diretta condotta dal rilevatore sempre in modalità CAPI per rilevare le altre spese familiari. A causa dell'emergenza sanitaria legata al Covid-19, per una parte del mese di marzo e per tutto il secondo trimestre del 2020, la tecnica CAPI è stata sostituita dalla tecnica CATI (Computer Assisted Telephone Interview). Nei successivi trimestri dell'anno si è invece passati all'utilizzo congiunto di entrambe le tecniche (CAPI e CATI), con modalità di intervista scelta dalla famiglia.

### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 49		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

La strategia campionaria e il livello di precisione delle stime

Il disegno di campionamento è a due stadi di cui il primo è stratificato: le unità di primo stadio sono i comuni, le unità di secondo stadio sono le famiglie. Nel 2020 sono stati coinvolti complessivamente 542 comuni, 65 autorappresentativi (che partecipano all'indagine ogni mese) e 477 non autorappresentativi (che partecipano all'indagine una volta a trimestre). Il disegno di campionamento ha previsto un campione teorico annuale di circa 32.500 famiglie, ovvero circa 2.710 al mese, residenti nei 224 comuni che ogni mese hanno partecipato all'indagine. Il campione effettivo è risultato di circa 25.670 famiglie.

L'impossibilità di recarsi presso le famiglie durante il lockdown nazionale ha comportato la sospensione dell'indagine nel mese di aprile 2020. Pertanto, i dati relativi alle famiglie le cui interviste erano programmate in quel mese, sono stati stimati: per le famiglie campione della prima metà di aprile, sulla base delle interviste effettivamente realizzate nella seconda metà di marzo; per le famiglie della seconda metà di aprile, sulla base delle interviste effettuate nella prima metà di maggio. Si tratta infatti, in entrambi i casi, di periodi "simili" dal punto di vista delle restrizioni governative imposte alle famiglie.

Per avere la rappresentatività delle spese giornaliere, all'interno di ogni mese (distintamente per ciascuna regione) sono scelti casualmente due periodi di quattordici giorni denominati periodi di riferimento. In ogni comune campione, le famiglie da intervistare mensilmente sono divise in due gruppi di pari numerosità, che partecipano all'indagine rispettivamente nel primo e nel secondo periodo di riferimento. Va precisato, infine, che il disegno di campionamento è definito su base trimestrale e applicato ai quattro trimestri dell'anno. La raccolta dei dati è affidata a una rete di rilevazione professionale incaricata dall'Istat. Il campione di famiglie da intervistare è estratto casualmente utilizzando la Lista Anagrafica Comunale (LAC) oppure attraverso l'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR), e per ogni famiglia campione ne vengono selezionate altre cinque da utilizzare in caso di rifiuto iniziale, irripetibilità o impossibilità a collaborare da parte della famiglia campione.

Per valutare l'accuratezza delle stime prodotte da un'indagine campionaria è necessario tenere conto dell'errore campionario, che deriva dall'aver osservato la variabile di interesse solo su una parte (campione) della popolazione. Tale errore può essere espresso in termini di errore assoluto (standard error) o di errore relativo (cioè l'errore assoluto diviso per la stima, che prende il nome di coefficiente di variazione, CV). A partire da questi è possibile costruire l'intervallo di confidenza che, con un prefissato livello di fiducia, contiene al suo interno il valore vero ma ignoto del parametro oggetto di stima. L'intervallo di confidenza è calcolato aggiungendo e sottraendo alla stima puntuale il suo errore campionario assoluto, moltiplicato per un coefficiente che dipende dal livello di fiducia; considerando il tradizionale livello di fiducia del 95%, il coefficiente corrispondente è pari a 1,96.

Nel 2020 la stima della spesa media mensile è risultata pari a 2.328,23 euro; poiché l'errore relativo è pari allo 0,5%, il valore che si otterrebbe osservando l'intera popolazione è compreso, con una probabilità del 95%, tra 2.306,39 e 2.350,08 euro.

Quando il campione viene disaggregato secondo le diverse caratteristiche familiari, la minore numerosità campionaria fa aumentare l'errore relativo e rende quindi le stime meno precise. Nelle tavole A e B si riportano gli errori relativi percentuali dei capitoli di spesa e della spesa totale per le principali caratteristiche familiari, con la segnalazione delle differenze statisticamente significative e commentate nel testo.

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 50		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

#### TAVOLA A. SPESA MEDIA MENSILE DELLE FAMIGLIE, ERRORE RELATIVO PERCENTUALE E SIGNIFICATIVITÀ DELLA VARIAZIONE PER CAPITOLO DI SPESA.

Anni 2019-2020, valori in euro e in percentuale

CAPITOLO DI SPESA	2019		2020		Variazione significativa (*)
	Spesa media	Errore relativo (%)	Spesa media	Errore relativo (%)	
<b>SPESA MEDIA MENSILE</b>	<b>2.559,85</b>	<b>0,5</b>	<b>2.328,23</b>	<b>0,5</b>	*
<b>Prodotti alimentari e bevande analcoliche</b>	<b>464,27</b>	<b>0,6</b>	<b>467,56</b>	<b>0,6</b>	
Pane e cereali	76,45	0,7	76,08	0,6	
Carni	98,29	0,7	101,68	0,8	*
Pesci e prodotti ittici	41,22	1,2	41,08	1,1	
Latte, formaggi e uova	59,12	0,7	62,11	0,7	*
Oli e grassi	15,93	1,6	14,81	1,6	*
Frutta	42,18	0,8	42,69	0,8	
Vegetali	63,45	0,9	63,85	0,8	
Zucchero, confetture, miele, cioccolato e dolci	19,17	1,1	17,94	1,0	*
Piatti pronti e altre prep.alimentari (prodotti alimentari n.a.c.)	10,99	1,8	10,97	1,7	
Caffè, tè e cacao	14,80	1,3	14,05	1,2	*
Acque minerali, bevande analcoliche, succhi di frutta e verdura	22,66	1,0	22,30	0,9	
<b>Non alimentare</b>	<b>2.095,58</b>	<b>0,5</b>	<b>1.860,68</b>	<b>0,5</b>	*
Bevande alcoliche e tabacchi	46,10	1,4	42,54	1,3	*
Abbigliamento e calzature	114,65	1,6	87,98	1,7	*
Abitazione, acqua, elettricità, gas e altri combustibili, di cui:	896,05	0,6	893,21	0,5	
<i>Manutenzioni straordinarie</i>	26,51	6,9	24,74	6,8	
<i>Affitti figurativi</i>	577,89	0,8	587,09	0,7	
Mobili, articoli e servizi per la casa	109,97	2,1	103,66	2,0	*
Servizi sanitari e spese per la salute	118,33	1,4	108,10	1,3	*
Trasporti	288,39	1,3	217,45	1,4	*
Comunicazioni	59,31	0,8	54,16	0,8	*
Ricreazione, spettacoli e cultura	127,01	1,5	93,49	1,5	*
Istruzione	15,83	3,3	13,63	3,2	*
Servizi ricettivi e di ristorazione	129,98	1,3	79,41	1,5	*
Altri beni e servizi	189,96	1,2	167,04	1,4	*

(\*) La presenza dell'asterisco indica che la variazione tra il 2019 e il 2020 della spesa per singolo capitolo è statisticamente significativa (ovvero diversa da zero).

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>			Documento <b>BRS SA 8000</b>	
				Rev 00	
				DEL 15.09.16	
				Pagina 51	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>			Documento <b>BRS SA 8000</b>	
				Rev 00	
				DEL 15.09.16	
				Pagina 52	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01

**TAVOLA B. SPESA MEDIA DELLE FAMIGLIE, ERRORE RELATIVO E SIGNIFICATIVITÀ DELLA VARIAZIONE PER ALCUNE CARATTERISTICHE FAMILIARI.** Anni 2019-2020, valori in euro e in percentuale

	2019		2020		Variazione significativa (*)
	Spesa media	Errore relativo (%)	Spesa media	Errore relativo (%)	
<b>Ripartizione geografica</b>					
Nord-ovest	2.810,27	1,0	2.523,38	0,9	*
Nord-est	2.789,97	1,0	2.525,33	1,1	*
Centro	2.754,12	1,0	2.510,51	0,8	*
Sud	2.067,50	1,2	1.898,09	1,2	*
Isole	2.070,78	1,7	1.949,00	1,7	*
<b>Regione</b>					
Piemonte	2.583,22	2,2	2.259,90	1,4	*
Valle d'Aosta/ Vallée d'Aoste	2.805,50	3,1	2.527,99	3,1	*
Liguria	2.499,63	2,5	2.323,81	2,2	*
Lombardia	2.965,10	1,2	2.674,11	1,2	*
Trentino-Alto Adige/ Südtirol	2.991,73	1,5	2.741,83	1,9	*
- Bolzano/ Bozen	3.516,89	2,1	3.040,44	2,3	*
- Trento	2.495,43	2,1	2.458,72	3,1	*
Veneto	2.680,91	1,6	2.387,33	1,6	*
Friuli-Venezia Giulia	2.611,06	2,1	2.417,90	2,4	*
Emilia-Romagna	2.906,75	1,7	2.648,55	2,2	*
Toscana	2.922,43	1,8	2.482,73	1,6	*
Umbria	2.446,76	2,9	2.250,09	2,2	*
Marche	2.402,69	3,0	2.197,59	2,4	*
Lazio	2.779,50	1,4	2.641,95	1,2	*
Abruzzo	2.193,32	2,9	2.083,47	3,3	*
Molise	2.171,25	2,7	1.882,81	3,6	*
Campania	2.113,94	1,9	1.958,53	1,9	*
Puglia	1.996,04	2,1	1.798,40	2,2	*
Basilicata	2.003,06	2,3	1.735,88	2,9	*
Calabria	1.998,64	4,0	1.853,64	3,4	*
Sicilia	2.017,99	2,2	1.946,56	2,0	*
Sardegna	2.216,17	2,4	1.955,72	2,6	*
<b>Numero di componenti</b>					
1	1.815,45	1,2	1.715,80	1,0	*
2	2.648,47	1,4	2.372,29	1,2	*
3	2.961,80	1,8	2.717,47	1,8	*
4	3.289,06	2,0	2.912,67	1,8	*
5 e più	3.393,86	3,5	3.076,38	3,3	*

	2019		2020		Variazione significativa (*)
	Spesa media	Errore relativo (%)	Spesa media	Errore relativo (%)	
<b>Tipologia familiare</b>					
Persona sola 18-34 anni	1.775,52	6,3	1.764,22	4,6	
Persona sola 35-64 anni	2.008,82	2,3	1.841,66	1,8	*
Persona sola 65 anni e più	1.661,25	2,1	1.601,52	1,6	*
Coppia senza figli con p.r. 18-34 anni	2.919,93	7,2	2.783,26	6,0	
Coppia senza figli con p.r. 35-64 anni	2.860,52	3,1	2.598,04	2,7	*
Coppia senza figli con p.r. 65 anni e più	2.657,83	2,0	2.350,63	1,8	*
Coppia con 1 figlio	3.024,03	2,1	2.775,82	2,0	*
Coppia con 2 figli	3.325,32	2,1	2.934,97	1,9	*
Coppia con 3 e più figli	3.481,03	4,4	3.086,49	4,3	*
Monogenitore	2.447,49	3,4	2.222,09	2,7	*
Altre tipologie	2.783,59	3,5	2.550,26	3,4	*
<b>Condizione professionale della persona di riferimento</b>					
Dirigente, quadro e impiegato	3.272,57	1,4	2.949,24	1,2	*
Operaio e assimilato	2.321,38	1,4	2.135,31	1,4	*
Imprenditore e libero professionista	3.917,61	3,2	3.470,92	2,6	*
Altro indipendente	2.940,10	2,3	2.647,41	2,0	*
In cerca di occupazione	1.852,89	4,3	1.775,59	3,7	
Ritirato dal lavoro	2.354,50	1,1	2.151,45	1,0	*
In altra condizione (diversa da ritirato dal lavoro)	1.805,27	2,6	1.676,59	2,3	*
<b>Titolo di studio della persona di riferimento</b>					
Licenza di scuola elementare, nessun titolo di studio	1.677,97	1,7	1.595,81	1,6	*
Licenza di scuola media	2.348,74	1,3	2.102,84	1,3	*
Diploma di scuola secondaria superiore	2.834,93	1,1	2.549,29	1,0	*
Laurea e post-laurea	3.586,75	1,8	3.169,16	1,3	*
<b>Tipo di comune</b>					
Centro area metropolitana	2.909,13	1,4	2.615,99	1,0	*
Periferia area metropolitana e comuni con 50.001 abitanti e più	2.581,00	0,9	2.377,74	0,8	*
Altri comuni fino a 50.000 abitanti (diversi dai comuni periferia area metropolitana)	2.442,84	0,7	2.206,98	0,8	*
<b>Cittadinanza</b>					
Famiglie di soli italiani	2.615,21	0,5	2.369,35	0,5	*
Famiglie con almeno uno straniero	1.994,83	2,4	1.892,12	2,0	*
Famiglie miste	2.787,02	5,8	2.334,13	4,7	*
Famiglie di soli stranieri	1.662,86	2,4	1.696,65	2,2	

(\*) La presenza dell'asterisco indica che la variazione tra il 2019 e il 2020 della spesa per singola caratteristica familiare è statisticamente significativa (ovvero diversa da zero).

**Classificazioni**

Nella rilevazione sono utilizzate le classificazioni territoriali Istat di Comuni, Province, Regioni e Stati Esteri, la classificazione dell'attività economica Ateco 2007 (Nace Rev.2), la classificazione ISCED dei titoli di studio e la classificazione delle spese per consumi ECOICOP.

**Diffusione**

Nel mese di giugno la Statistica Report "Spese per consumi delle famiglie" diffonde le stime riferite all'anno precedente.

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>		
			Rev 00		
			DEL 15.09.16		
			Pagina 53	Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01

I principali risultati della rilevazione sono disponibili anche sul data warehouse I.Stat, all'indirizzo <http://dati.istat.it/> (tema: "Condizioni economiche delle famiglie e disuguaglianze").

Con cadenza quinquennale, inoltre, i dati sulle Spese delle famiglie sono trasmessi a Eurostat, che li archivia nel proprio database, al seguente indirizzo: <http://ec.europa.eu/eurostat/web/household-budgetsurveys/database>.

Ogni anno, i dati raccolti sono analizzati e diffusi nelle pubblicazioni Istat di carattere trasversale (Rapporto annuale, Annuario statistico italiano, Noi Italia, Italia in cifre) e, occasionalmente, nelle collane di approfondimento o analisi dell'Istat, consultabili nella sezione dedicata alla produzione editoriale (<http://www.istat.it/it/produzione-editoriale>).

Infine, i dati elementari rilevati nel corso dell'indagine sono disponibili sia come file a uso pubblico mlcro.STAT, che si possono scaricare direttamente dal sito Istat, sia come file per la ricerca MFR, che vengono di regola rilasciati a studiosi di università o enti di ricerca a fronte della presentazione di un progetto.



<https://ugeo.urbistat.com/adminstat/it/it/classifiche/componenti-della-famiglia/regioni/italia/380/1>

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>		
			Rev 00		
			DEL 15.09.16		
			Pagina 54	Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01

#### Retribuzione

In Italia non esiste un salario minimo, tuttavia ci sono i cosiddetti minimi sindacali fissati dai contratti collettivi per il nostro settore. In Idrovelox vengono applicate le seguenti tabelle retributive con riferimento ai rispettivi CCNL di settore.

#### CCNL ACQUA E GAS

LIVELLO	ANNO									
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Q	2.705,20	2.705,20	2.705,20	2.862,96	2.930,80	2.930,80	2.988,17	3.028,33	3.064,68	
8	2.402,11	2.402,11	2.402,11	2.541,23	2.601,06	2.601,06	2.652,87	2.689,14	2.721,97	
7	2.223,70	2.223,70	2.223,70	2.349,79	2.404,01	2.404,01	2.451,88	2.485,39	2.515,72	
6	2.045,09	2.045,09	2.045,09	2.158,13	2.206,74	2.206,74	2.250,66	2.281,41	2.309,24	
5	1.867,42	1.867,42	1.867,42	1.967,42	2.010,42	2.010,42	2.050,42	2.078,42	2.103,77	
4	1.756,93	1.756,93	1.756,93	1.848,85	1.888,38	1.888,38	1.925,94	1.952,23	1.976,03	
3	1.647,46	1.647,46	1.647,46	1.731,30	1.767,36	1.767,36	1.802,50	1.827,10	1.849,37	
2	1.494,78	1.494,78	1.494,78	1.567,45	1.598,70	1.598,70	1.630,47	1.652,70	1.672,83	
1	1.350,60	1.350,60	1.350,60	1.412,71	1.439,42	1.439,42	1.468,00	1.488,01	3.064,68	

#### CCNL AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA

LIVELLO	ANNO									
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Quadri	1.941,84	2.021,77	2.066,58	2.111,39	2.160,04	2.160,04	2.160,04	2.224,06	2.298,31	
1	1.774,81	1.849,62	1.891,78	1.933,94	1.979,71	1.979,71	1.979,71	2.039,94	2.109,80	
2	1.630,66	1.699,32	1.738,03	1.776,74	1.818,77	1.818,77	1.818,77	1.874,07	1.938,22	
3S	1.472,37	1.534,37	1.569,37	1.604,37	1.642,37	1.642,37	1.642,37	1.692,37	1.750,37	
3S J				1.567,90	1.605,04	1.605,04	1.605,04	1.647,26	1.703,51	
3 J	1.433,58	1.494,05	1.527,99	1.561,93	1.598,78	1.598,78	1.598,78	1.566,63	1.620,24	
4S	1.363,21	1.420,60	1.452,95	1.485,30	1.520,42	1.520,42	1.520,42	1.525,65	1.577,93	
4 J	1.326,85	1.383,21	1.414,76	1.446,31	1.480,57	1.480,57	1.480,57	1.494,00	1.544,97	
5	1.300,33	1.355,15	1.385,91	1.416,67	1.450,06	1.450,06	1.450,06	1.395,84	1.443,73	
6S	1.214,13	1.265,37	1.294,27	1.323,17	1.354,55	1.354,55	1.354,55	1.284,23	1.328,17	
6 J	1.164,54	1.164,54	1.191,05	1.217,56	1.246,35	1.246,35	1.246,35	2.224,06	2.298,31	

#### SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>			Documento <b>BRS SA 8000</b>	
				Rev <b>00</b>	
				DEL <b>15.09.16</b>	
				Pagina <b>55</b>	Di <b>64</b>
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01

CCNL IGIENE AMBIENTALE - AZIENDE PRIVATE

LIVELLO	ANNO								
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Q3	3.214,95	3.343,65	3.409,85	3.409,85	3.411,54	3.475,75	3.489,43	3.555,32	3.555,32
8 2	2.743,98	2.859,02	2.918,62	2.918,62	2.920,09	2.979,43	2.989,43	3.050,24	3.050,24
7*	2.475,24	2.579,39	2.633,68	2.633,68	2.635,01	2.690,45	2.697,48	2.754,25	2.754,25
7B	2.355,23	2.454,46	2.506,45	2.506,45	2.507,65	2.561,35	2.567,11	2.622,02	2.622,02
6*	2.242,21	2.336,90	2.386,60	2.386,60	2.387,79	2.439,86	2.444,32	2.497,58	2.497,58
6B	2.140,24	2.230,79	2.278,50	2.278,50	2.279,62	2.330,21	2.333,56	2.385,27	2.385,27
5*	2.035,97	2.122,28	2.167,94	2.167,94	2.168,99	2.218,07	2.220,28	2.270,41	2.270,41
5B	1.950,69	2.033,55	2.077,52	2.077,52	2.078,53	2.126,37	2.127,63	2.176,49	2.176,49
4*	1.867,26	1.946,80	1.989,06	1.989,06	1.990,09	2.036,72	2.037,00	2.084,66	2.084,66
4B	1.811,41	1.888,63	1.929,83	1.929,83	1.930,78	1.976,60	1.976,31	2.023,09	2.023,09
3A	1.754,52	1.829,48	1.869,52	1.869,52	1.870,48	1.915,48	1.915,48	1.960,48	1.960,48
3B	1.674,01	1.745,68	1.784,16	1.784,16	1.785,05	1.828,88	1.828,88	1.871,78	1.871,78
2*	1.667,51	1.738,94	1.777,26	1.777,26	1.778,17	1.821,91	1.821,91	1.864,64	1.864,64
2B	1.503,06	1.567,80	1.602,90	1.602,90	1.603,70	1.645,06	1.645,06	1.683,50	1.683,50
1	1.355,68	1.414,44	1.446,64	1.446,64	1.447,35	1.486,57	1.486,57	1.521,17	1.521,17

Per l'individuazione del "living wage" sul territorio nazionale può risultare utile fare riferimento alla "linea di povertà assoluta" definita dall'ISTAT in base al valore monetario, a prezzi correnti, di un paniere di beni e servizi indispensabili affinché una famiglia di data ampiezza possa raggiungere un livello di vita "socialmente accettabile" nel paese. Il calcolo è fatto per ciascuna famiglia definita in base all'età dei componenti, alla ripartizione geografica e alla tipologia del comune di residenza.

Una famiglia è assolutamente povera se sostiene una spesa mensile per consumi pari o inferiore a tale valore monetario.

SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>			Documento <b>BRS SA 8000</b>	
				Rev <b>00</b>	
				DEL <b>15.09.16</b>	
				Pagina <b>56</b>	Di <b>64</b>
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01

PROSPETTO 8. Soglie mensili di povertà assoluta per alcune tipologie familiari, ripartizione geografica e tipo di comune (a). Anno 2020, valori in euro									
Tipologia familiare	Nord			Centro			Mezzogiorno		
	Centro area metrop.	Periferia area metrop. e comuni con 50.001 abitanti e più	Altri comuni fino a 50.000 abitanti (diversi dai comuni periferia area metropolitana)	Centro area metrop.	Periferia area metrop. e comuni con 50.001 abitanti e più	Altri comuni fino a 50.000 abitanti (diversi dai comuni periferia area metrop.)	Centro area metrop.	Periferia area metrop. e comuni con 50.001 abitanti e più	Altri comuni fino a 50.000 abitanti (diversi dai comuni periferia area metrop.)
1 comp. 18-59	839,78	799,92	753,87	801,99	761,02	713,69	627,01	606,04	569,56
1 comp. 60-74	807,31	767,45	721,40	774,51	733,54	686,21	599,67	578,70	542,22
1 comp. 75+	764,88	725,02	678,97	736,53	695,56	648,23	561,88	540,91	504,43
2 comp. 18-59	1163,72	1115,61	1061,05	1098,50	1049,05	992,38	897,08	872,58	830,41
2 comp. 60-74	1099,79	1051,62	997,06	1043,96	994,52	938,44	842,84	818,34	776,17
2 comp. 75+	1024,89	976,78	922,22	976,90	927,46	871,38	776,04	751,54	709,37
1 comp. 60-74 1 comp. 75+	1062,04	1013,93	959,37	1010,17	960,73	904,65	809,20	784,70	742,53
1 comp. 18-59 1 comp. 75+	1092,44	1044,33	989,77	1036,04	986,60	930,52	834,88	810,38	768,21
1 comp. 18-59 1 comp. 60-74	1131,06	1082,95	1028,39	1070,66	1021,22	965,14	869,38	844,88	802,71
1 comp. 11-17 1 comp. 18-59	1179,16	1131,05	1076,49	1112,21	1062,77	1006,69	911,14	886,64	844,47
1 comp. 4-10 1 comp. 18-59	1120,16	1072,05	1017,49	1061,26	1011,82	955,74	860,34	835,84	793,67
1 comp. 18-59 2 comp. 75+	1313,06	1257,54	1195,46	1240,48	1183,41	1119,60	1016,19	988,63	941,65
1 comp. 18-59 1 comp. 60-74 1 comp. 75+	1349,16	1293,64	1231,56	1272,85	1215,78	1151,97	1048,46	1020,90	973,92
1 comp. 18-59 2 comp. 60-74	1385,83	1330,31	1268,23	1305,73	1248,66	1184,85	1081,26	1053,70	1006,72
2 comp. 18-59 1 comp. 75+	1381,41	1325,89	1263,81	1300,46	1243,39	1179,58	1075,94	1048,38	1001,40
2 comp. 18-59 1 comp. 60-74	1419,05	1363,53	1301,45	1334,20	1277,13	1213,32	1109,58	1082,02	1035,04
3 comp. 18-59	1453,71	1398,19	1336,11	1363,95	1306,88	1243,07	1139,20	1111,64	1064,66
1 comp. 11-17 2 comp. 18-59	1467,79	1412,27	1350,19	1376,43	1319,36	1255,55	1152,00	1124,44	1077,46
1 comp. 4-10 2 comp. 18-59	1415,36	1359,84	1297,76	1331,18	1274,11	1210,30	1106,88	1079,32	1032,34
1 comp. 0-3 2 comp. 18-59	1312,32	1256,80	1194,72	1237,76	1180,69	1116,88	1013,21	985,65	938,67
2 comp. 18-59 2 comp. 60-74	1678,72	1610,09	1534,96	1577,04	1506,49	1429,28	1312,99	1280,32	1225,44
3 comp. 18-59 1 comp. 60-74	1714,42	1645,79	1570,66	1607,79	1537,24	1460,03	1343,63	1310,96	1256,08
4 comp. 18-59	1751,72	1683,09	1607,96	1639,96	1569,41	1492,20	1375,69	1343,02	1288,14
1 comp. 11-17 3 comp. 18-59	1764,99	1696,36	1621,23	1651,71	1581,16	1503,95	1387,72	1355,05	1300,17
2 comp. 11-17 2 comp. 18-59	1778,26	1709,63	1634,50	1663,45	1592,90	1515,69	1399,76	1367,09	1312,21
1 comp. 4-10 1 comp. 11-17 2 comp. 18-59	1730,38	1661,75	1586,62	1622,17	1551,62	1474,41	1358,61	1325,94	1271,06
2 comp. 4-10 2 comp. 18-59	1682,06	1613,43	1538,30	1580,51	1509,96	1432,75	1317,07	1284,40	1229,52
1 comp. 0-3 1 comp. 4-10 2 comp. 18-59	1581,34	1512,71	1437,58	1489,17	1418,62	1341,41	1225,42	1192,75	1137,87
1 comp. 4-10 3 comp. 18-59	1717,05	1648,42	1573,29	1610,37	1539,82	1462,61	1346,51	1313,84	1258,96
2 comp. 0-3 2 comp. 18-59	1483,06	1414,43	1339,30	1400,02	1329,47	1252,26	1136,01	1103,34	1048,46
3 comp. 18-59 1 comp. 75+	1676,79	1608,16	1533,03	1574,04	1503,49	1426,28	1309,92	1277,25	1222,37
1 comp. 0-3 1 comp. 11-17 2 comp. 18-59	1629,57	1560,94	1485,81	1530,76	1460,21	1383,00	1266,91	1234,24	1179,36
5 comp. 18-59	2021,22	1942,18	1856,91	1888,06	1806,81	1719,17	1592,90	1556,41	1495,75
1 comp. 11-17 4 comp. 18-59	2033,95	1954,91	1869,64	1899,33	1818,08	1730,44	1604,44	1567,95	1507,29
1 comp. 4-10 2 comp. 11-17 2 comp. 18-59	2015,07	1936,03	1850,76	1883,65	1802,40	1714,76	1589,42	1552,93	1492,27
2 comp. 11-17 3 comp. 18-59	2046,71	1967,67	1882,40	1910,60	1829,35	1741,71	1615,97	1579,48	1518,82
1 comp. 4-10 1 comp. 11-17 3 comp. 18-59	2002,25	1923,21	1837,94	1872,31	1791,06	1703,42	1577,81	1541,32	1480,66
2 comp. 4-10 1 comp. 11-17 2 comp. 18-59	1970,27	1891,23	1805,96	1845,06	1763,81	1676,17	1550,95	1514,46	1453,80

(a) I valori delle soglie qui pubblicate potrebbero differire da quelle che è possibile calcolare nell'area web (<https://www.istat.it/it/dati-analisi-e-prodotti/contenuti-interattivi/soglia-di-poverta>) a causa di arrotondamenti.

FONTE DATI: ISTAT- Calcolo della soglia di povertà assoluta

SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 57		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

### 3.10.3 Analisi dipendenti

Le retribuzioni medie pagate ai dipendenti sono in linea con quanto previsto dai CCNL e sono ben superiori, sebbene in misura diversa a seconda della funzione svolta, alla soglia di povertà prevista a livello nazionale; quindi sono in grado di soddisfare le necessità fondamentali dei lavoratori e di garantire una parte di reddito aggiuntiva per fini discrezionali. Tutti gli scatti di anzianità sono sempre rispettati e adeguatamente documentati in busta paga.

La determinazione del trattamento economico, volta a garantire ad ogni lavoratore un rapporto di equilibrio tra impegno lavorativo e compenso percepito nel rispetto di quanto previsto dai CCNL di riferimento, varia in funzione di alcuni parametri tra i quali:

- la tipologia di contratto applicato,
- la mansione svolta dal lavoratore,
- l'anzianità di lavoro e gli scatti maturati.

La retribuzione media mensile applicata agli impiegati, operai e amministratori assicura un salario dignitoso ai propri lavoratori e risulta al di sopra della soglia di povertà. Infatti, considerando il minimo delle ore contrattuali, il salario minimo applicato in Idrovelox, e rapportando tali dati alla soglia di povertà relativa standard, si evince che le ore di lavoro settimanali previste da contratto, per poter garantire il salario minimo di sussistenza, devono essere almeno 5. Partendo da questo dato, emerge che Idrovelox è in grado di garantire un salario minimo di sussistenza al 72% del proprio organico, mentre non è in grado di definire se il salario percepito sia sufficiente a garantire la sussistenza del lavoratore e della sua famiglia per il restante 28%.

Idrovelox, per incrementare le ore dei propri collaboratori, ove possibile affida diversi cantieri della stessa zona a una rosa limitata di dipendenti. La posizione geografica, la frequenza di erogazione del servizio e le fasce orarie stabilite contrattualmente dai Clienti per, non sempre consentono di optare per questa scelta.

Inoltre per ridurre le spese ai propri lavoratori, Idrovelox cerca di affidare i propri servizi a personale residente in loco anche se, qualora si renda necessario, in base alla mansione affidata e alla posizione geografica, si riserva di fornire alcuni benefits quali buoni pasto ed eventuali rimborsi km.

Le aree metropolitane invece, sono caratterizzate da Clienti di grandi dimensioni, spesso monosede, che consentono di affidare ad un dipendente maggiori ore di lavoro presso lo stesso cantiere. Pertanto, data la complessità e specializzazione dei compiti affidati e la difficoltà degli spostamenti in tempi congrui, Idrovelox solitamente cerca di redistribuire il lavoro di una determinata zona a più lavoratori, con l'obiettivo di poter garantire un'occupazione a più persone possibile.

Idrovelox si impegna ad avviare una nuova indagine sul Clima per poter individuare con maggior precisione i componenti del nucleo familiare e il numero di lavoratori all'interno di ogni nucleo.

### 3.10.4 Situazione e dati di riferimento

Sono regolarmente riconosciute la 13a e la 14a mensilità, nonché l'indennità di trasferta nei casi applicabili. È prevista, inoltre, l'assicurazione integrativa per la copertura degli infortuni professionali.

Idrovelox corrisponde gli stipendi, comprensivi delle eventuali altre voci aggiuntive, tramite accredito diretto sui conti correnti individuali.

Nel caso in cui il personale assunto a breve termine non abbia un c/c diretto su cui versare lo stipendio, per venire incontro al dipendente ed evitare il sostenimento dei costi derivanti dall'apertura e mantenimento di un nuovo c/c, Idrovelox richiede una dichiarazione in cui il dipendente ci autorizza al versamento dello stipendio in un altro c/c intestato a un parente. In seguito al rinnovo del contratto a tempo indeterminato per, attualmente non è previsto un controllo sulle coordinate bancarie del dipendente. La dichiarazione firmata per il versamento dello stipendio su c/c intestato ad altra persona, non ha valore legale ed Idrovelox non è in grado di garantire che la persona intestataria del c/c su cui viene versato il salario, sia un reale accordo con il dipendente. Per tale motivo, l'obiettivo del 2021 è quello di attivare una procedura all'interno del CRM che permetta all'Ufficio del personale di verificare ed eventualmente regolarizzare la posizione bancaria del dipendente, richiedendo l'apertura del c/c almeno ai dipendenti che vengono assunti con un contratto a tempo indeterminato.

Idrovelox versa le indennità previdenziali e comunque obbligatorie relative al personale agli Istituti di legge, nel più totale rispetto di quanto indicato dal contratto di lavoro e dalle leggi vigenti.

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev 00			
			DEL 15.09.16			
			Pagina 58		Di 64	
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

### 3.10.5 Salario minimo

L'organizzazione per arrivare alla definizione di un salario minimo adotta una metodologia quantitativa e una metodologia qualitativa.

La metodologia quantitativa prevede la rivalutazione periodica della soglia minima prevista per la retribuzione dei propri dipendenti, applicando la seguente procedura:

- definizione del salario minimo, attraverso la seguente formula:**  
**salario minimo = 110% x soglia di povertà relativa**  
ove la "soglia di povertà relativa", per una famiglia di 2 componenti, è pari alla spesa media procapite nel paese.
- Valutazione della coerenza fra il salario minimo definito e quanto previsto dal CCNL e adozione, come riferimento, del valore più favorevole al dipendente.**

La metodologia qualitativa prevede, alla luce di una specifica richiesta dal dipendente, una consultazione con il lavoratore per capire se il salario è sufficiente a coprire i bisogni primari propri e dei familiari a carico e l'eventuale concessione di una maggiorazione salariale in presenza di presupposti favorevoli.

La rilevazione dell'orario di lavoro avviene in modo eterogeneo: in alcuni casi è previsto l'utilizzo di badge, in altri di fogli firma. In tutti i casi l'elaborazione delle buste paga avviene all'interno della struttura Idrovelox Srl, attraverso un ufficio specializzato nella gestione degli adempimenti amministrativi.

### 3.11 Sostegno economico in associazioni, onlus, sponsor

L'Organizzazione provvede ad effettuare investimenti in attività di sponsorizzazione, supporto di squadra calcio giovanile, lega italiana lotta contro i tumori, feste patronali

Dati

INVESTIMENTO IN EURO				
ANNI	Associazioni sportive	Associazioni lotta contro i tumori	Feste patronali	Contributi Associazioni valorizzazione territorio
2016	19.293,52	n.d.	n.d.	n.d.
2017	3.660,00	1.100,00	6.354,00	n.d.
2018	7.000,00	500,00	6.049,00	18.300,00
	3.367,00	500,00	3.475,00	
	8.000,00	500,00	500,00	

### 3.12 Sistema di gestione

#### 3.11.1. Politiche, Procedure e Registrazioni

Idrovelox riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale.

Il cittadino e la collettività vogliono conoscere non solamente il livello di qualità del servizio ma anche le modalità con cui viene erogato ed il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

La Direzione ha elaborato un documento contenente la Politica di Responsabilità Sociale che è stato illustrato al personale in appositi incontri di formazione ed ai neo assunti al momento della formazione iniziale. Essa è inoltre resa disponibile nella rete intranet aziendale nelle lingue appropriate. La sua divulgazione globale agli stakeholders

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b>				Documento	<b>BRS SA 8000</b>	
	<b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	59	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

avviene tramite la pubblicazione nel nostro sito internet [www.idrovelox.it](http://www.idrovelox.it) assieme al presente Bilancio Sociale. La Politica e gli obiettivi annuali per la responsabilità sociale rappresentano il risultato del riesame della Direzione; i contenuti della Politica riflettono le strategie societarie e gli impegni richiesti dallo standard a tutela dei lavoratori.

La struttura della documentazione del sistema è stata revisionata per rispondere ai requisiti della norma SA8000:2014 e prendendo come riferimento gli standard nazionali ed internazionali applicabili. Nello sviluppo del sistema di responsabilità sociale si è ricercata la massima integrazione con il sistema di gestione integrato Qualità - Ambiente - Sicurezza già attivo nella Organizzazione e certificato da ICIM.

La struttura della documentazione del sistema di responsabilità sociale consiste in:

1. Analisi organizzativa e Bilancio
2. Procedure e istruzioni del sistema
3. Modulistica attuativa e di registrazione delle informazioni.

Questi documenti sono redatti e/o verificati a cura di SPT che li sottopone all'approvazione della Direzione e successivamente pubblicati sull'intranet aziendale CRM. La documentazione viene poi resa disponibile alle parti interessate rilevanti secondo le modalità e le necessità di coinvolgimento più opportune delle stesse, valutate da parte di SPT.

### 3.11.2. Rappresentante dell'azienda

Idrovelox ha individuato un Rappresentante della Direzione che, indipendentemente da altri ruoli, ha le responsabilità definite nell'apposita sezione di sistema. Tale figura è stata inserita nell'organigramma in adeguata posizione e con una chiara visibilità.

### 3.11.3. Rappresentante dei lavoratori

Il diritto dei lavoratori ad essere rappresentati per le SA8000 è stato applicato mediante la libera elezione di un loro rappresentante, che possa svolgere quanto indicato al par. 3.2. L'elezione è avvenuta nel 2014 tramite una consultazione generale di tutto il personale, esclusa la Direzione, tramite scheda cartacea e secondo quanto regolato da apposita istruzione del Sistema di Responsabilità Sociale. È stata espressa la volontà di ripetere l'elezione del rappresentante dei lavoratori SA8000 nell'anno 2017.

### 3.11.4. Social performance team (SPT)

La Direzione, pur mantenendo piena responsabilità sulla conformità allo standard, ha individuato un team per la gestione della responsabilità sociale. Il SPT è composto in maniera equilibrata da un membro della Direzione e del CdA e dal rappresentante dei lavoratori eletto precedentemente.

I compiti del SPT possono essere così riassunti:

- gestione documentale del sistema di responsabilità sociale
- rapporti con l'ente di certificazione
- monitoraggio del sistema
- stesura del rapporto per il riesame della direzione
- funzione di supporto nella gestione delle azioni correttive e reclami.

### 3.11.5. Riesame della Direzione

Il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale prevede che, con periodicità almeno annuale, la Direzione effettui un riesame circa l'adeguatezza, l'appropriatezza e la continua efficacia della politica, delle procedure e dei risultati prestazionali del Sistema.

Quanto sopra in ottemperanza ai requisiti previsti dalla norma SA8000 e dagli altri requisiti sottoscritti, anche alla luce dei risultati provenienti dalle verifiche del sistema stesso, da cambiamenti della situazione e dall'impegno al miglioramento continuo.

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b>				Documento	<b>BRS SA 8000</b>	
	<b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Rev	00	
					DEL	15.09.16	
					Pagina	60	Di 64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01		

Dal riesame scaturiscono i programmi di miglioramento e gli obiettivi annuali. Il riesame è costituito da un Verbale di Riesame in cui vengono considerati tutti gli elementi in entrata dei Sistemi di gestione adottati dalla Idrovelox; anche il presente documento rappresenta in modo sintetico il resoconto del Riesame della Direzione, con particolare riferimento ai paragrafi "Situazione e dati di riferimento" e "obiettivi" relativi ad ogni requisito SA8000 precedentemente riportato.

### 3.11.6. Pianificazione e implementazione

Idrovelox è impegnata in un processo di comunicazione, divulgazione, sensibilizzazione al fine di assicurare che i requisiti della normativa SA8000:2014 siano ben compresi ed efficacemente attuati ad ogni livello della propria struttura organizzativa e dei fornitori. In particolare, Idrovelox:

- ha definito con precisione ruoli, compiti e responsabilità delle figure coinvolte secondo quanto stabilito dallo standard, attraverso redazione dell'organigramma aziendale e di sicurezza e del mansionario;
- effettua la formazione sia per il nuovo personale, sia per quello con nuova mansione, che per i lavoratori temporanei secondo la Procedura di Gestione del Personale;
- effettua regolarmente la formazione e l'aggiornamento per il personale già assunto;
- svolge un costante monitoraggio sulle attività e sui risultati derivanti per valutare l'efficacia del Sistema, la sua coerenza con la politica e la norma SA8000 quanto stabilito.

### 3.11.7. Identificazione e valutazione dei rischi

SPT conduce una valutazione dei rischi relativi all'applicazione dello standard SA8000, redigendo un apposito documento che sottopone all'approvazione della Direzione. La valutazione dei rischi è stata sviluppata ed estesa a tutti i requisiti degli standard ai quali siamo certificati, individuando gli aspetti che maggiormente possono comportare rischi di violazione di tali requisiti e/o di scadimento delle prestazioni di responsabilità sociale, qualità, ambiente e Sicurezza.

La valutazione dei rischi viene revisionata con periodicità triennale o in qualsiasi momento venga ritenuto necessario da SPT o richiesto dalla Direzione. SPT conduce le valutazioni basandosi sulle informazioni in suo possesso, su quelle ottenute attraverso la raccolta dati e dalla consultazione delle parti interessate.

In occasione del riesame annuale della Direzione viene valutata la necessità di rivedere la valutazione dei rischi. Come risultato della valutazione dei rischi vengono decise opportune azioni volte a eliminare e/o ridurre i rischi individuati.

### 3.11.8. Monitoraggio

SPT effettua un monitoraggio del sistema di gestione e in generale delle performance di responsabilità sociale di Idrovelox. Per queste attività vengono raccolti dati e statistiche che forniscono un controllo sistematico dell'andamento dei processi. SPT inoltre mantiene il monitoraggio rispetto alle seguenti attività:

- stato di conformità della gestione aziendale rispetto allo Standard
- attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati
- efficacia delle azioni adottate per soddisfare la politica e i requisiti della SA8000

SPT ha facoltà di coinvolgere le parti interessate nelle attività di monitoraggio raccogliendo le loro istanze e osservazioni.

### 3.11.9. Gestione dei fornitori e degli appaltatori

La Organizzazione recepisce pienamente la prescrizione della SA8000 sul controllo dei propri fornitori/subappaltatori, agenzie per l'impiego private e sub-fornitori nella convinzione che i partner commerciali debbano essere scelti anche per la loro attenzione alle problematiche sociali; questo inoltre al fine di innescare un processo virtuoso di miglioramento generale della condizione dei lavoratori lungo la catena di fornitura.

Si è cominciato a raccogliere dati ed informazioni sulle organizzazioni dei fornitori sui quali Idrovelox può esercitare una certa influenza; l'obiettivo è quello di definire un quadro di riferimento che fornisca la misura della "criticità" delle imprese in termini di responsabilità sociale. Sarà impegno della Direzione attuare il coinvolgimento dei fornitori in azioni di rimedio che possano eliminare o quantomeno attenuare le criticità emerse.

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev <b>00</b>			
			DEL <b>15.09.16</b>			
			Pagina	61	Di	64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

In questa fase iniziale è stata “mappata” la catena di fornitura e sono stati revisionati i Questionari informativi per categoria di fornitura, allo scopo di avere maggiori e nuove informazioni per individuare fornitori critici e attuare i dovuti piani di monitoraggio; all'interno dei questionari è inoltre previsto il loro impegno formale a conformarsi ai principi della SA8000.

Idrovelox esamina annualmente secondo la propria procedura integrata le prestazioni dei fornitori approvati, per il mantenimento o la revoca della qualifica di “approvato”. In generale, in fase di riesame annuale della Direzione, si effettua la valutazione di ogni fornitore, esprimendo un giudizio sui seguenti aspetti:

- tipo di certificazione del Sistema: Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale;
- analisi delle eventuali non conformità evidenziate per il fornitore
- validità e/o aggiornamento autorizzazioni previste dalla legislazione vigente;
- rispetto dei requisiti delle norme di riferimento.

L'attuale procedura definita da Idrovelox per la selezione o valutazione dei propri partner commerciali segue quanto definito dalla Guida SA8000:2014 e prevede pertanto:

- mappatura della catena di fornitura
- definizione delle categorie di fornitori per criticità e impatto sulla nostra organizzazione
- Invio di questionari per categorie di fornitori
- Valutazione e gestione del rischio significativo di non conformità da parte dei fornitori / subappaltatori, delle agenzie di collocamento private e dei subfornitori; tale valutazione si basa su specifici fattori tra cui: AREA GEOGRAFICA DI APPARTENENZA, FATTURATO/N. CANTIERI SERVITI, STRUTTURA SOCIETARIA e SISTEMI DI GESTIONE/EFFICIENZA
- ORGANIZZAZIONE
- Comunicazione sulle aspettative di SA8000 richieste da parte di Idrovelox ai propri fornitori
- Monitoraggio sulle prestazioni (Piano di Monitoraggio in base alle criticità emerse).

Tale procedura sarà integrata con gli aspetti di SSL, qualità e ambiente allo scopo di selezionare partner affidabili in ambito di Responsabilità Sociale di Impresa; per incrementare il monitoraggio e valutare le prestazioni dei fornitori verrà implementato Sistema di Vendor Rating.

Nel corso del 2021 Idrovelox auspica di avere un confronto con tutti i collaboratori al fine di assicurare che gli stessi rispettino i requisiti di responsabilità sociale individuati e di programmare eventuali audit presso i fornitori critici. Come primo passo, l'organizzazione invierà una serie di documenti, tra cui lo Standard SA8000, la politica dell'organizzazione SA8000 e altre informazioni sulle sue aspettative per la loro performance sociale (Codice comportamento, ecc.). I nostri partner dovranno riconoscere la ricezione dei documenti e confermare la loro accettazione dei requisiti contenuti. Le aspettative richieste saranno verificate e rafforzate anche attraverso altre interazioni ad esempio riunioni, visite sul sito, ordini, etc.

### 3.11.10. Gestione e risoluzione dei reclami, Azioni correttive e preventive

Il trattamento delle segnalazioni, di reclami e ricorsi delle parti interessate è regolamentato da apposita procedura, al fine di analizzare le cause, definire il trattamento e le eventuali azioni correttive e migliorative da intraprendere. Tali risultati devono essere resi pienamente disponibili al personale e, su richiesta, alle parti interessate.

Idrovelox non applica azioni disciplinari, licenziamenti o in alcun modo discrimina il personale o le parti interessate che abbiano fornito informazioni sulla conformità a SA8000 o che abbiano avanzato reclami relativi al luogo di lavoro.

E' in essere nel Sistema Integrato la procedura per la tempestiva attuazione di azioni correttive e preventive, attribuendo adeguate risorse.

Il SPT ha il compito di garantire che queste azioni siano realmente applicate.

Il RSGI in collaborazione con STP mantiene nel proprio Sistema Gestione Integrato le registrazioni che comprendano la sequenza temporale e l'elenco, delle non conformità relative a SA8000, delle loro cause, delle azioni correttive e preventive intraprese e dei risultati conseguiti secondo quanto definito dalla procedura Gestione infortuni, NC, AC.

Non ci sono delle Non Conformità aperte per l'anno 2017

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>		Documento <b>BRS SA 8000</b>			
			Rev <b>00</b>			
			DEL <b>15.09.16</b>			
			Pagina	62	Di	64
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231 01	

### 3.11.11. Coinvolgimento interno, comunicazione, formazione e sviluppo delle capacità

Attraverso la formazione ed informazione si è cominciato a coinvolgere il personale. I responsabili sono stati affiancati da consulenti specialistici che hanno fornito formazione e spunti per la realizzazione del sistema.

Per i dipendenti sono state tenute opportune sessioni di formazioni nelle quali si è cercato il pieno coinvolgimento, la partecipazione e la condivisione degli obiettivi di responsabilità sociale.

Idrovelox prevede nei piani formativi del sistema integrato Qualità – Ambiente – Sicurezza – Responsabilità Sociale opportuni momenti di formazione e coinvolgimento del personale sui temi della responsabilità sociale. SPT valuta periodicamente l'efficacia delle attività formative svolte e mantiene le registrazioni sulla loro tipologia e frequenza secondo.

Tutti coloro che rilevano un'eventuale scostamento dello standard, dalla politica aziendale ed in generale dalle regole del sistema di gestione, devono inoltrare immediata comunicazione al Social Performance Team. Le segnalazioni possono essere effettuate secondo le seguenti modalità:

- direttamente a Idrovelox Srl
  - mediante e-mail a: [eticasociale@idrovelox.it](mailto:eticasociale@idrovelox.it)
  - posta all'indirizzo:  
Social Performance Team SA 8000  
Idrovelox di Petrelli Franco & Figli Srl  
Via S. Giovanna D'Arco n. 13 - 73041 Carmiano –Le-
  - nei servizi/strutture tramite:  
segnalazione scritte consegnate in busta chiusa ai capi servizio; i capi servizio hanno l'obbligo di raccogliere e far pervenire mensilmente al rappresentante dei lavoratori SA8000 le segnalazioni ricevute per portarle all'attenzione del Social Performance Team.

### 3.11.12. Verifica esterna e coinvolgimento delle Parti Interessate

Il presente Bilancio SA8000 rappresenta uno strumento di notevole importanza che permette di informare le parti interessate, interne ed esterne, sulle metodiche operative, gli obiettivi e i traguardi della Idrovelox in riferimento ai principi della SA8000:2014. La Organizzazione garantisce due forme di comunicazione in riferimento a quanto previsto dallo standard:

- Comunicazione interna:** rivolta verso il proprio personale, finalizzata all'implementazione del Sistema di responsabilità sociale, viene effettuata attraverso attività formativa interna dei principi e della politica, consegna di opuscoli informativi, ecc..
- Comunicazione esterna:** volta a far conoscere la politica, le azioni svolte riguardanti la SA 8000 e gli effetti delle proprie attività aziendali a tutti gli stakeholder esterni quali clienti, fornitori, enti pubblici ecc.

Nel caso di audit con o senza preavviso, svolti per certificare la conformità ai requisiti dello Standard, IDROVELOX coopera pienamente con gli auditor esterni per definire la gravità e la frequenza di ciascun problema emerso nell'adeguamento allo Standard SA8000.

L'organizzazione ha individuato le parti interessate al proprio progetto di allineamento e mantenimento della conformità allo standard SA8000 ed individuato efficaci misure per la comunicazione e condivisione di tematiche e/o progetto che possono così essere sintetizzate:

- **DIPENDENTI:** sono coinvolti attraverso attività formative periodiche e condivisione dei risultati ottenuti dal sistema, sintetizzati annualmente nel Bilancio SA8000 disponibile sul sito aziendale.
- **FORNITORI:** sono coinvolti in occasione del processo di qualifica iniziale e/o controllo e monitoraggio periodico.
- **SINDACATI:** sono coinvolti attraverso l'inoltro di informazioni dedicate e condivisione periodica dei risultati ottenuti dal sistema, sintetizzati annualmente nel Bilancio SA8000 disponibile sul sito aziendale.
- **COMMITTENTI:** sono coinvolti attraverso l'inoltro di informazioni dedicate e condivisione periodica dei risultati ottenuti dal sistema, sintetizzati annualmente nel Bilancio SA8000 e disponibile sul sito aziendale.

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Documento	BRS SA 8000	
					Rev	00	
	DEL	15.09.16					
	Pagina	63	Di	64			
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231	01	

L'organizzazione resta a completa disposizione delle parti interessate per qualsiasi necessità di chiarimento e/o condivisione di argomenti, obiettivi e/o progetti di crescita comuni.

**Le modalità per comunicare con l'organizzazione sono le stesse indicate al personale dipendente. Qualsiasi segnalazione è fonte di crescita per la nostra struttura ed auspichiamo un contributo costruttivo da parte di tutte le parti interessate.**

In sede di riesame annuale del sistema, l'identificazione e modalità di coinvolgimento delle parti interessate sono rivalutate per attestarne l'adeguatezza.

In sede di riesame annuale viene inoltre definito un programma di audit a copertura di un campione significativo di unità locali per riscontrare il rispetto delle regole definite, anche attraverso indagini ed interviste al personale dipendente; le verifiche sono attuate in accordo alla programmazione effettuata ed i relativi riscontri prontamente gestiti e analizzati nel successivo riesame; gli esiti dell'attività di audit è inoltre riepilogata nel documento di Bilancio SA8000.

Durante l'anno possono inoltre essere condotte verifiche non pianificate, a seguito di lamentele e/o situazioni specifiche emerse e/o potenzialmente concretizzabili.

Le verifiche sono attuate da personale qualificato, in grado di garantire indipendenza fra l'attività oggetto della verifica e la mansione ricoperta in azienda dal valutatore.

L'azienda offre la massima disponibilità per garantire l'efficacia dell'attività di audit, sia se condotti da terze parti indipendenti che da auditor interni. Offre inoltre il massimo impegno per la presa in carico di quanto emerso dall'attività di audit al fine di eliminare quanto prima ogni discrepanza rispetto allo standard SA8000, alla legislazione vigente ed in generale rispetto alle direttive riportate nel proprio documento di politica.

### 3.11.13. Situazione e dati di riferimento

Il sistema di gestione della responsabilità sociale è orientato al miglioramento continuo, attraverso i seguenti strumenti:

- **dialogo aperto con il rappresentante dei lavoratori SA8000 e con tutti i lavoratori**, che possono segnalare sia eventuali problemi di applicazione concreta dei principi e delle regole di funzionamento del sistema SA8000, sia gli aspetti maggiormente sentiti dai lavoratori come possibili aree di miglioramento secondo le modalità descritte nelle procedure interne; possono inoltre prendere decisioni condivise in merito a diverse tematiche che riguardano direttamente i lavoratori e l'ambiente di lavoro (es. vestiario, Dpi, necessità di rinnovo di strumenti/attrezzature di lavoro, ferie, ecc.).
- **dialogo aperto con tutte le parti interessate** per sensibilizzarle al tema della responsabilità sociale e per raccogliere anche da loro eventuali segnalazioni di aree di miglioramento; sono stati informati i principali Clienti, i fornitori e le altre parti interessate individuate attraverso e-mail con l'informativa SA 8000, la politica e l'invito a visitare il sito internet.
- **riunioni periodiche con i Rappresentanti dei Lavoratori** per prevenire l'insorgere di problematiche tra i collaboratori o con la Direzione;
- **azioni di coinvolgimento graduale dei fornitori nel sistema SA8000**, con l'obiettivo finale di raggiungere una ragionevole certezza della loro piena conformità ai requisiti della norma SA8000 secondo quanto indicato al § 7.6.

### 3.13 GLOSSARIO

**Soglia di povertà assoluta:** rappresenta la spesa minima necessaria per acquisire i beni e servizi inseriti nel paniere di povertà assoluta. La soglia di povertà assoluta varia, per costruzione, in base alla dimensione della famiglia, alla sua composizione per età, alla ripartizione geografica e alla dimensione del comune di residenza.

**Soglia di povertà relativa:** per una famiglia di due componenti è pari alla spesa media per persona nel Paese (ovvero alla spesa pro capite e si ottiene dividendo la spesa totale per consumi delle famiglie per il numero totale dei componenti). Nel 2015 questa spesa è risultata pari a 1.050,95 euro mensili.

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way

	<b>BILANCIO SA8000</b> <b>RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000</b>				Documento	BRS SA 8000	
					Rev	00	
	DEL	15.09.16					
	Pagina	64	Di	64			
<b>BILANCIO SA 8000</b>	RIFERIMENTI ALTRE NORME	9001:2008	14001:2004	18001:2007	231	01	

**Paniere di povertà assoluta:** rappresenta l'insieme dei beni e servizi che, nel contesto italiano, vengono considerati essenziali per una determinata famiglia per conseguire uno standard di vita minimamente accettabile.

**Spesa familiare:** è calcolata al netto delle spese per manutenzione straordinaria delle abitazioni, dei premi pagati per assicurazioni vita e rendite vitalizie, rate di mutui e restituzione di prestiti.

**Salario dignitoso:** La retribuzione ricevuta per una settimana standard di lavoro da parte di un lavoratore in un determinato luogo, sufficiente a permettergli di sostenere uno standard di vita dignitoso per lui e per la sua famiglia. Gli elementi che contraddistinguono uno standard di vita dignitoso comprendono cibo, acqua, abitazione, istruzione, assistenza sanitaria, trasporti, vestiario e altre necessità essenziali incluso l'essere preparati ad eventi inattesi.

Redazione	Approvazione	Autorizzazione	Data
RSGI	SPT	DIR	

## SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITA' SOCIALE

Questo documento non deve essere riprodotto, né reso disponibile a terzi o alterato in ogni modo - This document must not be reproduced, made available to third persons, or misused in any other way