

POLITICA D&I

Con i seguenti impegni assunti da parte dell'organizzazione, la nostra organizzazione provvede ad integrare i prerequisiti di D&I, indicati dalla Norma ISO 30415:2021, all'interno del sistema di gestione per la parità e l'inclusione.

Riconoscere la diversità:

Riconosciamo che ogni individuo è unico e ha esperienze, background e prospettive diverse. Valorizziamo la diversità di genere, etnia, età, abilità, orientamento sessuale, religione, background educativo e professionale.

Governare efficacemente:

Implementiamo una governance solida e responsabile per garantire l'attuazione efficace della politica di diversità ed inclusione. Manteniamo una struttura di leadership dedicata, responsabile di supervisionare l'integrazione di pratiche inclusive in tutta l'organizzazione.

Agire in modo responsabile:

Ci impegniamo ad agire in modo responsabile e a promuovere l'uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti. Non tolleremo discriminazioni, pregiudizi o comportamenti offensivi. Adottiamo procedure che favoriscono la diversità, inclusione e l'equità nelle decisioni di assunzione, promozione e formazione.

Lavorare in modo inclusivo:

Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo in cui ciascun dipendente si sente accettato, rispettato e valorizzato. Forniamo formazione sulle competenze di inclusione, sensibilizzazione culturale e consapevolezza dei pregiudizi. Creiamo opportunità di collaborazione e di scambio tra colleghi per favorire l'apprendimento reciproco.

Comunicare in modo inclusivo:

Adottiamo una comunicazione aperta, trasparente e inclusiva in tutta l'organizzazione. Utilizziamo linguaggio e messaggi inclusivi, evitando stereotipi o linguaggio offensivo. Promuoviamo una comunicazione che dia spazio a diverse voci e prospettive, incoraggiando la partecipazione di tutti.

Sostenere e difendere la D&I:

Sosteniamo e difendiamo attivamente la diversità e l'inclusione all'interno e all'esterno dell'organizzazione. Collaboriamo con partner esterni, organizzazioni di diversità e comunità per promuovere la diversità e l'inclusione a livello più ampio. Partecipiamo a iniziative di responsabilità sociale e sosterranno cause legate alla diversità.

Data 31.01.2026

Approvato DIR